

Số/No.: 272.../VTDK-KHĐT

Tp. HCM, ngày 16 tháng 04 năm 2025
HCMC, 16th April 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: - State Securities Commission of Vietnam
- Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí/
PetroVietnam Transportation Corporation

- Mã chứng khoán/Stock code: PVT
- Địa chỉ/Address: Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, Số 43 Mạc Đình Chi, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh/ Floor 2, PVFCCo Tower, 43 Mac Dinh Chi Street, Da Kao Ward, District 1, HCMC.
- Điện thoại/Tel: (84.28) 39111301 Fax: (84.28) 39111300
- Email: info@pvtrans.com

2. Nội dung công bố thông tin/ Content of disclosure:

Ngày 15/04/2025, Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025 của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã tổ chức thành công và ban hành Nghị quyết số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ./ On 15th April 2025, the 2025 Annual General Meeting of Shareholders (AGM) of PetroVietnam Transportation Corporation (PVTrans) was successfully held and issued Resolution No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của PVTrans vào ngày 16/04/2025 tại đường dẫn <https://www.pvtrans.com/> This information was published on the PVTrans' website on 16th April 2025, at the following link: <https://www.pvtrans.com>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố. / We hereby certify that the information disclosed above is truthful, and we take full responsibility before the law for the content of the disclosed information.

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên/As above;
- HĐQT, BKS, TGĐ/BOD, BOS, CEO;
- Lưu VT, KHĐT, Ban TH/Archived;

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết và Biên bản họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025/ Resolution and Minutes of the 2025 AGM.

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người UQ CBTT

Person authorized to disclose information
(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)
(Signature, full name, position, and seal)



Nguyễn Hồng Vân

Số: 01 -2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng công ty);

Căn cứ Biên bản họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí số 01-2025/BB-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/4/2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua những nội dung sau:

1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về hoạt động năm 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2025; Báo cáo của thành viên Hội đồng quản trị độc lập về đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024 (*Phụ lục 01*).

2. Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025; Báo cáo thẩm định Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024 (*Phụ lục 02*).

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024 (*Phụ lục 03*).

Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị thực hiện điều chỉnh số liệu trên Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán theo yêu cầu của cơ quan thanh tra, kiểm toán và cơ quan có thẩm quyền (nếu có).

4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 (*Phụ lục 04*).

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu cần) để phù hợp với tình hình thực tế thị trường.

5. Phương án tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua chia cổ tức bằng cổ phiếu (*Phụ lục 05*).

Giao/Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc sau:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu trả cổ tức gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác;

- Chủ động điều chỉnh Phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác phù



hợp với quy định của pháp luật, điều lệ Tổng công ty;

- Lựa chọn thời điểm triển khai tăng vốn và chốt danh sách thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu;

- Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thủ tục đăng ký thay đổi niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phần được phát hành thêm theo Phương án được phê duyệt;

- Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ từ đợt phát hành và đăng ký lại giấy phép đăng ký kinh doanh theo quy định;

- Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và xử lý các vấn đề phát sinh có liên quan để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

6. Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024 (Phụ lục 06).

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động thực hiện các thủ tục cần thiết để phân phối lợi nhuận và quyết định thời điểm chốt danh sách cổ đông để chi trả cổ tức theo quy định.

7. Việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 (Phụ lục 07).

Đại hội đồng cổ đông phê duyệt danh sách các đơn vị kiểm toán độc lập và giao cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn đơn vị kiểm toán để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm, soát xét báo cáo tài chính giữa niên độ của năm tài chính 2025 theo quy định hiện hành.

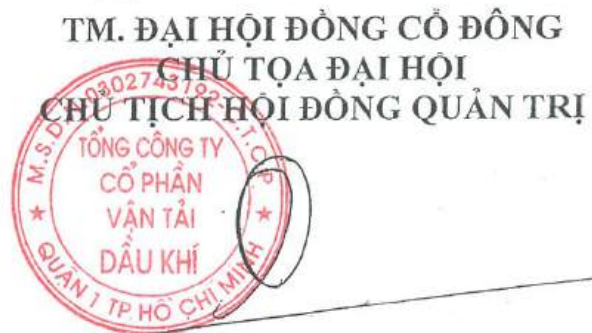
8. Thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2024 và kế hoạch thù lao năm 2025 (Phụ lục 08).

Điều 2. Hội đồng quản trị Tổng công ty có trách nhiệm chỉ đạo, triển khai thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông quyết nghị trên cơ sở tuân thủ pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Tổng công ty.

Điều 3. Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Cổ đông PVTrans;
- Các TV HĐQT;
- Ban KS, Ban TGD; *nam*
- Lưu VT, HĐQT Ph (5b).



Phạm Việt Anh



PHỤ LỤC 01

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NO-VTDK-ĐHDCĐ ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

Báo cáo hoạt động năm 2024

và Kế hoạch hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị

**Báo cáo đánh giá của thành viên Hội đồng quản trị độc lập về hoạt động của
Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ**

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024

1. Các thành viên Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng công ty) bao gồm 07 thành viên, cụ thể:

1. Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch HĐQT
2. Ông Nguyễn Duyên Hiếu - Thành viên HĐQT
3. Bà Nguyễn Linh Giang - Thành viên HĐQT
4. Ông Nguyễn Đình Thanh - Thành viên HĐQT
5. Ông Hoàng Đức Chính - Thành viên HĐQT
6. Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên HĐQT độc lập
7. Bà Nguyễn Thị Thu Hường - Thành viên HĐQT độc lập

HĐQT hoạt động theo Điều lệ Tổng công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế quản trị nội bộ và các quy chế khác của Tổng công ty.

2. Hoạt động của HĐQT Tổng công ty

2.1. Đánh giá chung

Thị trường vận tải biển tiếp tục đối mặt với một năm 2024 đầy khó khăn, thách thức trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế toàn cầu suy giảm, chính sách tiền tệ thắt chặt, biến động giá dầu và bất ổn địa chính trị gia tăng từ xung đột Nga-Ukraine kéo dài, căng thẳng tại Trung Đông đến căng thẳng thương mại Mỹ Trung. Giá cước hầu hết các phân khúc vận tải hàng lỏng điều chỉnh giảm khi nhu cầu vận tải suy yếu và nguồn cung tàu gia tăng. Thị trường vận tải hàng rời diễn biến tích cực hơn so với năm 2023 nhưng chưa trở lại mức đỉnh giai đoạn 2021-2022.

Với sự linh hoạt và sáng tạo, HĐQT đã tập trung tìm các giải pháp thích ứng với bối cảnh mới và tận dụng các cơ hội phát triển trong đó trọng tâm là tích cực xây dựng một hệ thống quản trị hiệu quả, chặt chẽ, đồng thời vẫn đảm bảo tính linh hoạt, phù hợp với thực tế và mang đậm dấu ấn đặc thù.

Nhờ đó, PVTrans đã đạt được kết quả kinh doanh ấn tượng, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) đã được Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2024 giao bao gồm cả số liệu hợp nhất toàn Tổng công ty. Tổng tài sản đạt mốc 19.858 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu đạt 10.389 tỷ đồng; kết quả kinh doanh tăng trưởng vượt bậc, phá vỡ những kỷ lục đã được lập ra trước đó với Doanh thu hợp nhất đạt 12.303 tỷ đồng, hoàn thành 140% kế hoạch. Lợi nhuận trước thuế (LNTT) hợp nhất đạt 1.868 tỷ đồng, hoàn thành 197% kế hoạch. Nộp ngân sách nhà nước hợp nhất đạt 645 tỷ đồng, hoàn thành 182% kế hoạch. Chỉ số thanh toán đạt mức 1,79 lần, tỷ suất LNTT/VDL bình quân

đạt 55%. Nhờ duy trì tăng trưởng bền vững 14 năm liên tiếp, PVTrans liên tục nhận được đánh giá cao từ các tổ chức uy tín, định chế tài chính hàng đầu cùng với sự tin tưởng từ đối tác chiến lược và cộng đồng nhà đầu tư trong và ngoài nước.

- Năm 2024 cũng ghi nhận tất cả các đơn vị thành viên (ĐVTV) đều kinh doanh có lãi và không còn đơn vị lỗ lũy kế. Các đơn vị luôn ý thức trong việc nỗ lực vươn lên hoàn thành các mục tiêu kinh doanh được giao, trong đó có 5/9 đơn vị đạt mức LNTT trên 100 tỷ đồng.

- Với kết quả như trên, PVTrans lần thứ tư được Forbes Việt Nam vinh danh trong “Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam 2024” và giành giải thưởng “Doanh nghiệp xuất sắc Châu Á” do Asia Pacific Enterprise Awards trao tặng. Không dừng lại ở đó, PVTrans còn thăng hạng đáng kể lên vị trí thứ 86 trong Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam (VNR500) và Top 50 Doanh nghiệp lợi nhuận xuất sắc nhất Việt Nam do Vietnam Report bình chọn. PVTrans tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu trong ngành vận tải biển hàng hoá khí giữ vững vị trí trong Top 10 Công ty uy tín ngành Logistics và không những thế 4 ĐVTV khác thuộc PVTrans cũng được vinh danh trong Top 10 này là Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương (vị trí số 3); Công ty cổ phần vận tải Nhật Việt (vị trí số 4), Công ty cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế (vị trí số 5) và Công ty cổ phần vận tải tiếp vận Phương Đông Việt (vị trí số 10).

- Công tác quản lý/quản trị: HĐQT đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng, theo dõi/giám sát thực thi chiến lược phát triển và quản trị rủi ro trước những biến động của thị trường. Theo đó, HĐQT triển khai một loạt các hành động nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững, cụ thể:

- + Đối với chiến lược phát triển trung và dài hạn: HĐQT đã chỉ đạo đơn đốc việc triển khai, tổ chức xây dựng kế hoạch SXKD, đầu tư phát triển giai đoạn 2026-2030, chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, chú trọng vào các yếu tố biến động và bất định của môi trường bên ngoài và bên trong để xác định được các đột phá chiến lược, nguồn lực thực hiện, giải pháp có tính then chốt và kế hoạch hành động hiệu quả.

- + Đối với kế hoạch SXKD và tái cấu trúc 5 năm giai đoạn 2021-2025 của Công ty mẹ, các ĐVTV/Chi nhánh: HĐQT đã ban hành “Chương trình hành động thực hiện việc tái cơ cấu” nhằm đẩy mạnh việc tổ chức triển khai theo chủ trương HĐQT đã phê duyệt, đồng thời thực hiện rà soát, bổ sung và đánh giá hiệu quả thực hiện tái cấu trúc để đưa ra những điều chỉnh/bổ sung cho phù hợp với định hướng phát triển chiến lược của PVTrans trong giai đoạn tiếp theo.

- + Đối với kế hoạch SXKD năm 2024 của Công ty mẹ và ĐVTV/Chi nhánh: HĐQT đã xem xét, giám sát báo cáo về kết quả, tình hình hoạt động SXKD và đầu tư của Công ty mẹ và các ĐVTV/Chi nhánh định kỳ hàng tháng, hàng quý và cả năm 2024 so với các chỉ tiêu kế hoạch để có chỉ đạo, giải pháp kịp thời đảm bảo hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

- + HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp chiến lược nhằm đánh giá, cập nhật tình hình kinh tế, địa chính trị, diễn biến thị trường vận tải biển, thị trường mua bán tàu và xu hướng chuyển dịch năng lượng... để đưa ra nhận định và đánh giá kịp thời, từ đó định hướng và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc triển khai các kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế.

- + Trong năm 2024, HĐQT tập trung chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động quản trị theo thông lệ tốt, HĐQT thành lập, kiện toàn nhân sự, xây dựng chính sách và kế hoạch hoạt động của Ủy ban ESG phụ trách về các vấn đề phát triển bền vững của Tổng công ty. Ngoài ra, HĐQT cũng thành lập các tổ công tác trực thuộc HĐQT nhằm hỗ trợ công tác quản trị,

truyền thông và quan hệ cổ đông với mục tiêu nâng cấp công tác quản trị công ty một cách bài bản và có tính hệ thống.

- Công tác kiểm tra/giám sát: HĐQT Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sâu sát, triệt để công tác kiểm tra/giám sát nhằm rà soát, chấn chỉnh công tác điều hành tại Tổng công ty và các ĐVTV, trong đó bao gồm việc rà soát, xây dựng hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị, việc tổ chức các cuộc kiểm tra, kiểm toán nội bộ để phát hiện và chấn chỉnh kịp thời những sai sót, yếu kém trong hoạt động SXKD, không tạo kẽ hở trong quản lý và nâng cao hiệu quả quản trị trong Tổng công ty và các ĐVTV. Tiếp tục xây dựng hệ thống quản lý và đẩy mạnh việc sắp xếp, đào tạo, luân chuyển, kiện toàn bổ sung các cán bộ chủ chốt có năng lực cho Tổng công ty. Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật và an toàn cho tàu, kiểm soát chặt chẽ các định mức kinh tế kỹ thuật, cung cấp vật tư và dịch vụ cần thiết nhằm đảm bảo cho các tàu hoạt động liên tục, an toàn, hiệu quả và tiết kiệm.

- Công tác cán bộ: HĐQT xác định chất lượng nguồn nhân lực đóng vai trò then chốt nhằm thực hiện thành công định hướng, chiến lược phát triển của Tổng công ty. Việc nâng cao nhận thức về vai trò của công tác cán bộ được quán triệt triệt để đến tập thể cán bộ lãnh đạo, đặc biệt người đứng đầu các cấp. PVTrans tiếp tục triển khai đẩy mạnh tuyển dụng nhân sự trẻ, xây dựng các chương trình đào tạo chuyên sâu, luân chuyển công tác và nâng cao năng lực đội ngũ lãnh đạo hiện hữu. Những nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc công bằng chính trực, tạo động lực khuyến khích người lao động phát triển năng lực chuyên môn cá nhân của PVTrans đã nhận được nhiều đánh giá tích cực, được ghi nhận qua giải thưởng “Top 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2024”.

- Công tác đầu tư tàu: Nhờ việc chú trọng công tác dự báo, đánh giá tình hình thị trường và tập trung triển khai các dự án có tính khả thi và hiệu quả cao, đồng thời, với sự linh hoạt trong công tác quản lý, quản trị, mạnh dạn tăng cường công tác phân cấp đầu tư cho một số ĐVTV có năng lực quản trị tốt, để kịp thời nắm bắt cơ hội thị trường trong bối cảnh giá mua bán tàu biển động nhanh chóng và nguồn cung tàu hạn chế nên PVTrans và các ĐVTV đã đầu tư thành công 8 tàu, bao gồm nhiều chủng loại tàu, nâng tổng số đội tàu lên 58 chiếc với tổng trọng tải hơn 1,7 triệu DWT, tiếp tục khẳng định vị thế năng lực vận tải biển hàng đầu Việt Nam. Song song với việc đẩy mạnh phân cấp ủy quyền, HĐQT cũng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, vừa góp phần khơi thông nguồn lực phát triển vừa đảm bảo quản trị rủi ro cho đơn vị.

- Công tác đầu tư tài chính: Công tác đầu tư góp vốn vào các ĐVTV đã được triển khai theo kế hoạch được phê duyệt, góp phần giúp các ĐVTV kịp thời thực hiện kế hoạch đầu tư qua đó nâng cao năng lực vận tải, hiệu quả SXKD của các đơn vị. PVTrans đã góp vốn bổ sung 231 tỷ đồng vào các ĐVTV, bao gồm: Công ty Đông Dương, Công ty Hàng Hải Thăng Long và Công ty Phương Đông Việt, hoàn thành 88,2% kế hoạch đầu tư tài chính năm 2024.

- Công tác tăng vốn điều lệ: PVTrans đã hoàn tất phương án tăng vốn điều lệ từ 3.236 tỷ đồng lên 3.560 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức từ LNST chưa phân phối năm 2021 với tỷ lệ 10% vốn điều lệ theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022.

- Chia cổ tức tiền mặt: Trong tháng 10/2024, PVTrans đã hoàn thành việc chia cổ tức bằng tiền từ LNST chưa phân phối năm 2023 với tỷ lệ 3% vốn điều lệ.

2.2. Đánh giá thực hiện nhiệm vụ theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ

Trong năm 2024, PVTrans đã nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01-2024/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2024, cụ thể:

- Chia cổ tức tiền mặt: Trong tháng 10/2024, PVTrans đã hoàn thành việc chia cổ

tức bằng tiền từ LNST chưa phân phối năm 2023 với tỷ lệ 3% vốn điều lệ.

- Sửa đổi, bổ sung điều lệ, điều chỉnh ngành nghề kinh doanh: PVTrans đã ban hành Điều lệ sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh và đang thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để đăng ký thay đổi ngành nghề kinh doanh trong Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh phù hợp với Điều lệ sửa đổi.

- Lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2024: PVTrans đã lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán BCTC năm và soát xét BCTC giữa niên độ năm tài chính 2024 theo quy định hiện hành.

Ngoài ra, trong năm 2024 PVTrans đã hoàn tất phương án tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ LNST chưa phân phối năm 2021 với tỷ lệ 10% vốn điều lệ theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022.

Tuy nhiên, về kế hoạch đầu tư, do nhiều nguyên nhân bao gồm cả chủ quan và khách quan, trong đó nguyên nhân khách quan là nguyên nhân chính xuất phát từ sự biến động của thị trường mua bán tàu do tác động của từ những biến động về kinh tế và chính trị thế giới nên PVTrans chỉ thực hiện được 2/4 dự án đầu tư theo kế hoạch đã được ĐHĐCĐ chấp thuận.

3. Hoạt động của các thành viên HĐQT

Trong năm 2024, đa số các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ hoạt động của PVTrans, Quy chế hoạt động của HĐQT và các quy định pháp luật khác có liên quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ do HĐQT phân công, cụ thể như sau:

** Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch HĐQT*

Chịu trách nhiệm chung các hoạt động của HĐQT; Phân công, chỉ đạo, hỗ trợ, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của các thành viên HĐQT; Chỉ đạo trong công tác xây dựng kế hoạch hàng năm và chiến lược trung dài hạn, công tác tái cấu trúc, tổ chức nhân sự, công tác xây dựng, triển khai VHDN và các công việc quan trọng khác; Chỉ đạo hoạt động của Ủy ban ESG, Tiểu ban NS<.

** Ông Nguyễn Duyên Hiếu – Thành viên HĐQT điều hành*

Thực hiện vai trò thành viên HĐQT kiêm nhiệm Tổng giám đốc; Thực hiện điều hành hoạt động SXKD; Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

** Bà Nguyễn Linh Giang – Thành viên HĐQT chuyên trách*

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Chỉ đạo công tác quản trị rủi ro toàn Tổng công ty; Chỉ đạo việc xây dựng các chương trình kiểm tra giám sát định kỳ hoặc kiểm tra chuyên đề của HĐQT; Chỉ đạo công tác quản lý vốn, quản lý tài sản, công tác tài chính; Chỉ đạo việc xây dựng các định mức, quy chế, quy định quản trị của Tổng công ty; Chỉ đạo hoạt động của Tiểu ban KT&QTRR, Ban KTNB; Tham gia hoạt động của Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng; Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

** Ông Nguyễn Đình Thanh – Thành viên HĐQT điều hành*

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Chỉ đạo công tác đầu tư tài sản phương tiện, đầu tư xây dựng cơ bản; Chỉ đạo công tác xây dựng, phát triển thương hiệu; Tham gia hoạt động của Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng; Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

** Ông Hoàng Đức Chính – Thành viên HĐQT không điều hành*

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT Tổng công ty; Chỉ đạo công tác nghiên cứu đánh giá thị trường, đánh giá cơ hội kinh doanh; Tham gia xây dựng kế hoạch ngắn hạn và chiến lược trung hạn, dài hạn của Tổng công ty; Tham gia chỉ đạo xây dựng định mức, quy chế, quy định quản trị của Tổng công ty; Theo dõi, giám sát ĐVTV được phân công.

** Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên HĐQT độc lập*

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT độc lập Tổng công ty; Tham gia Tiểu ban KT&QTRR, đưa ra các khuyến nghị về quản trị rủi ro.

** Bà Nguyễn Thị Thu Hương - Thành viên HĐQT độc lập*

Thực hiện vai trò là thành viên HĐQT độc lập Tổng công ty; Tham gia Ủy ban ESG thuộc HĐQT.

4. Thù lao, phụ cấp và chi phí hoạt động của HĐQT, BKS năm 2024

Thù lao, phụ cấp và chi phí hoạt động của HĐQT, BKS năm 2024 được trả theo mức đã được ĐHĐCĐ thường niên 2024 phê duyệt và theo quy định của Tổng công ty, cụ thể như sau:

- Đối với Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên HĐQT kiêm nhiệm và BKS kiêm nhiệm: Phụ cấp thành viên HĐQT độc lập là 20 triệu đồng/người/tháng; Thù lao thành viên HĐQT kiêm nhiệm tham gia điều hành là 5 triệu đồng/người/tháng; Thành viên BKS kiêm nhiệm là 9 triệu đồng/người/tháng, phù hợp với kế hoạch thù lao của HĐQT, BKS đã được ĐHĐCĐ phê duyệt. Tổng số tiền thù lao thực hiện đối với thành viên HĐQT và BKS không chuyên trách trong năm 2024 là 876 triệu đồng. Chế độ tiền thưởng từ quỹ thưởng Ban QLĐH hàng năm do Hội đồng quản trị xem xét thực hiện theo các quy chế, quy định về chế độ thù lao, tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty.

- Đối với Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát chuyên trách thực hiện theo Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ, Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ LĐTBXH, các quy chế, quy định về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty: Tổng tiền lương, thu nhập của thành viên HĐQT chuyên trách (02 người) là 3.396 triệu đồng và Trưởng ban kiểm soát chuyên trách là 1.025 triệu đồng (Chi tiết được trình bày tại Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán của Công ty Mẹ).

- Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2024 là 1.336 triệu đồng (bao gồm công tác phí, chi phí vé máy bay, khách sạn và các chi phí khác), được tính vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty.

5. Công tác quản lý, giám sát hoạt động đối với Tổng giám đốc và bộ máy điều hành

HĐQT PVTrans luôn xác định công tác giám sát, bao gồm việc giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc là một nhiệm vụ then chốt, nhằm bảo đảm tính minh bạch, tuân thủ pháp luật, hiệu quả và phù hợp với chiến lược phát triển công ty. Đây là một trong những công cụ giúp Tổng công ty phát triển bền vững, đồng thời kiểm soát các rủi ro trong hoạt động kinh doanh. Việc giám sát được thực hiện trên cơ sở quy định pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Quy chế nội bộ về quản trị doanh nghiệp và các nguyên tắc quản trị tốt.

Trên cơ sở các Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị... đã ban hành, HĐQT triển khai công tác giám sát toàn diện, theo dõi chặt chẽ việc thực hiện các định hướng chiến lược, kế hoạch SXKD, công tác quản trị rủi ro và tuân thủ pháp luật của Ban Tổng giám đốc. Cơ chế giám sát này không chỉ đảm bảo rằng các quyết sách của HĐQT được triển khai một cách chặt

chế nhất quán, hiệu quả và đảm bảo tính tuân thủ.

Những điểm nổi bật trong hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng giám đốc năm 2024 đã được thực hiện như sau:

- HĐQT phân công công việc cụ thể cho từng thành viên HĐQT phụ trách theo dõi từng lĩnh vực trọng yếu (Xây dựng chiến lược phát triển và định hướng dài hạn, tái cơ cấu và kế hoạch SXKD hàng năm; công tác quản lý vốn; công tác nhân sự; công tác đầu tư;...) Bên cạnh đó, mỗi thành viên HĐQT cũng được giao trực tiếp theo dõi, giám sát hoạt động của từng đơn vị thành viên/trực thuộc nhằm đảm bảo sự thống nhất trong quản trị, điều hành. Trong phạm vi được phân công, thành viên HĐQT chịu trách nhiệm chính, thay mặt HĐQT giám sát, đôn đốc, chỉ đạo bộ máy điều hành, các đơn vị thành viên/trực thuộc, đảm bảo rằng các nghị quyết/quyết định của HĐQT được triển khai hiệu quả, đúng tiến độ và phù hợp với chiến lược phát triển chung của Tổng công ty.

- HĐQT ban hành kế hoạch hoạt động hàng năm bao gồm: kế hoạch kiểm tra giám sát hàng năm, kế hoạch hoạt động theo chuyên đề, tiếp xúc cổ đông, chương trình giám sát đột xuất khi cần thiết... Các thành viên HĐQT theo sự phân công chỉ đạo và/hoặc chủ động đề xuất các chương trình công tác của mình để thực hiện các nhiệm vụ chức trách được giao.

- Các thành viên HĐQT chủ động phân tích, đánh giá, rút kinh nghiệm và/hoặc đề xuất với HĐQT giải pháp khắc phục những tồn tại cũng như nâng cao hiệu quả hoạt động của lĩnh vực, đơn vị được phân công phụ trách và đề xuất tổ chức cuộc họp HĐQT để xem xét quyết định các vấn đề thuộc lĩnh vực, đơn vị được phân công.

- Thành viên HĐQT tham dự và phát biểu ý kiến tại các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc liên quan đến lĩnh vực, đơn vị được phân công phụ trách.

- Thành viên HĐQT chủ trì họp các cuộc họp kiểm tra giám sát, làm việc định kỳ hay đột xuất của HĐQT. Thành viên HĐQT có thể chủ động mời và tổ chức họp với Ban Tổng giám đốc, các Ban chuyên môn, Người đại diện phần vốn tại ĐVTV, Giám đốc Chi nhánh trực thuộc để kiểm tra, làm rõ hoặc yêu cầu cung cấp thông tin về các lĩnh vực được phân công phụ trách. Khi phát hiện các vấn đề cấp bách thuộc trách nhiệm điều hành của Tổng giám đốc, các thành viên HĐQT trực tiếp trao đổi với Tổng giám đốc để giải quyết kịp thời và báo cáo HĐQT kết quả thực hiện.

6. Các quyết định của HĐQT năm 2024

Trong năm 2024, HĐQT đã tiến hành 75 cuộc họp dưới hình thức họp trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản, trong đó có 04 cuộc họp định kỳ hàng quý. Trên cơ sở kết quả các cuộc họp HĐQT đã ban hành các Nghị quyết/Quyết định về những vấn đề quan trọng của Tổng công ty như phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 của Tổng công ty, phê duyệt các dự án đầu tư mua tàu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, tăng vốn tại một số đơn vị thành viên, sửa đổi, bổ sung các quy chế quản trị nội bộ ... để chỉ đạo Tổng giám đốc triển khai thực hiện. Danh sách các Nghị quyết/Quyết định quan trọng của HĐQT ban hành trong năm 2024 được công bố tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2024.

7. Giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, công ty do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của các thành viên đó; Giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: Chi tiết được trình bày tại thuyết minh BCTC Công ty mẹ năm 2024 đã kiểm toán.

8. Hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập

Hiện tại, số lượng HĐQT độc lập PVTrans là 02 thành viên trên tổng số 07 thành viên HĐQT, đảm bảo yêu cầu về số lượng thành viên độc lập theo quy định hiện hành. Các thành viên HĐQT độc lập có đủ năng lực kinh nghiệm, chuyên môn, đảm bảo tính độc lập, khách quan, minh bạch, đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp 2020, Điều lệ và các quy chế quy định nội bộ của PVTrans.

- Năm 2024, các TV HĐQT độc lập đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được phân công thông qua việc tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, phát huy tính độc lập, khách quan trong việc đưa ra ý kiến, biểu quyết các quyết định của HĐQT đối với vấn đề quan trọng đảm bảo lợi ích tối ưu của Tổng công ty và cổ đông.

- Ngoài ra, các thành viên HĐQT đã tích cực tham gia các hoạt động của các Ủy ban/Tiểu ban trực thuộc HĐQT, phát huy vai trò của các thành viên trong việc hoàn thành nhiệm vụ của các Ủy ban/Tiểu ban.

9. Hoạt động của các Tiểu ban/Ủy ban trực thuộc HĐQT

HĐQT nhận thức sâu sắc rằng công tác quản trị doanh nghiệp là yếu tố then chốt, mang tính sống còn đối với sự phát triển bền vững của Tổng công ty. Xuất phát từ mục tiêu đó, năm 2024, HĐQT đã quyết định thành lập các Ủy ban, Tiểu ban, các Ban chuyên trách và các Tổ công tác trực thuộc nhằm hỗ trợ, giúp việc cho HĐQT trong các hoạt động điều hành, kiểm soát để nâng cao hiệu quả quản lý. Quyết định này thể hiện sự quyết tâm của HĐQT trong việc đảm bảo tính minh bạch, tăng cường năng lực giám sát, và hướng tới mục tiêu phát triển bền vững (PTBV) theo các tiêu chuẩn ESG.

HĐQT trực tiếp chỉ đạo hoạt động của Ủy ban ESG, Tiểu ban KT&QTRR, Tiểu ban NS<, Ban Tổng hợp, Ban KTNB, Ban chỉ đạo Văn hóa doanh nghiệp, Ban chỉ đạo công tác chuyển đổi số và các Tổ công tác thuộc HĐQT. Cụ thể như sau:

a) Ủy ban ESG

Ủy ban ESG được thành lập vào tháng 9/2024, thành phần Ủy ban bao gồm Chủ tịch HĐQT là Chủ tịch Ủy ban, cùng các thành viên khác là đại diện trong HĐQT (có một TV độc lập), Ban TGD, Ban chuyên môn Tổng công ty và đại diện một số ĐVTV.

Ủy ban ESG có chức năng tham mưu, định hướng chiến lược, mục tiêu và chính sách PTBV; giám sát việc triển khai lộ trình PTBV nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế. Đồng thời, Ủy ban cũng chịu trách nhiệm lập báo cáo PTBV của Tổng công ty, quản lý công bố thông tin liên quan đến PTBV trong toàn hệ thống, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản trị và đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả thực thi chiến lược PTBV.

Trong năm 2024, dù mới thành lập, Ủy ban ESG đã nhanh chóng kiện toàn tổ chức, hoàn thiện, bổ sung Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên và xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2025, tạo nền tảng cho các sáng kiến ESG trong giai đoạn tiếp theo. Ủy ban cũng đã triển khai dự án lập báo cáo PTBV theo tiêu chuẩn GRI, với sự phối hợp chặt chẽ giữa đội ngũ nhân sự nội bộ và các chuyên gia tư vấn. Báo cáo này không chỉ giúp Tổng công ty đo lường, đánh giá tác động môi trường, xã hội và quản trị một cách toàn diện mà còn là cơ sở để cải tiến các chiến lược PTBV trong tương lai. Ủy ban ESG cũng đã đề xuất và triển khai các chương trình đào tạo nhằm trang bị kiến thức và kỹ năng về báo cáo PTBV theo tiêu chuẩn GRI và báo cáo phát thải khí nhà kính theo ISO 14064-1 cho toàn Tổng công ty. Ngoài ra, Ủy ban còn tham gia rà soát và đánh giá việc áp dụng các thông lệ quản trị tốt (VNCG) của Tổng công ty.

b) Tiểu ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro

Tiểu ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro gồm ba thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập và 01 thành viên HĐQT không điều hành, có chức năng giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro và công tác kiểm toán nội bộ của Tổng công ty. Tiểu ban còn phối hợp với Ban Kiểm soát trong thẩm định báo cáo tài chính, rà soát các giao dịch với bên liên quan, đề xuất lựa chọn công ty kiểm toán độc lập và đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, yêu cầu của cơ quan quản lý cũng như các quy định nội bộ.

Trong năm vừa qua, Tiểu ban đã triển khai nhiều hoạt động quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả giám sát và quản trị rủi ro, bao gồm: hoàn thiện, bổ sung Quy chế hoạt động của Tiểu ban, tổ chức phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên và triển khai các hoạt động theo kế hoạch đề ra. Công tác rà soát, góp ý được thực hiện đối với một số quy chế quan trọng nhằm đảm bảo tuân thủ quy định hiện hành của pháp luật và phù hợp với thực tiễn kinh doanh. Đồng thời, Tiểu ban theo dõi chương trình kiểm toán nội bộ theo kế hoạch do HĐQT phê duyệt, chỉ đạo Tổng giám đốc, Người đại diện phần vốn tại các ĐVTV thực hiện các kiến nghị kiểm toán và giám sát kết quả triển khai; giám sát hoạt động của Ban KTNB trong năm 2024 và có một số ý kiến cải tiến để nâng cao hiệu quả hoạt động.

c) Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng

Để tư vấn và hỗ trợ HĐQT trong công tác nhân sự, Tổng công ty đã thành lập Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng. Tiểu ban này gồm 05 thành viên, trong đó có 02 thành viên HĐQT không điều hành tham gia.

Nhiệm vụ của Tiểu ban là tham mưu xây dựng chính sách, quy định về tổ chức, cán bộ, lương thưởng và thù lao đối với HĐQT, BKS, Ban TGD và cán bộ quản lý. Đồng thời, Tiểu ban đề xuất, triển khai các tiêu chuẩn, điều kiện bầu/bổ nhiệm, tiêu chí đánh giá năng lực và hiệu quả công việc của các chức danh quản lý quan trọng trong Tổng công ty. Công tác xem xét, chấp thuận kết quả đánh giá cán bộ trong thi đua khen thưởng được thực hiện trên cơ sở báo cáo từ Hội đồng thi đua khen thưởng. Ngoài ra, Tiểu ban tham gia tìm kiếm, phỏng vấn nhân sự cho các vị trí cán bộ quản lý cao cấp của Tổng công ty.

Hoạt động trong năm 2024 của Tiểu ban bao gồm: hoàn thiện Quy chế hoạt động của Tiểu ban; tham mưu cho HĐQT về phương án chi lương, thưởng năm 2025 cho Ban quản lý điều hành và CBNV Tổng công ty; xem xét, đánh giá cán bộ trong công tác thi đua khen thưởng theo ủy quyền của HĐQT.

II. PHƯƠNG HƯỚNG TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2025

1. Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2025

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Hợp nhất	Công ty mẹ
1	Vốn chủ sở hữu, trong đó:		6.320,5
	Vốn điều lệ		4.699,4
2	Doanh thu	10.300,0	3.000,0
3	Lợi nhuận trước thuế	1.200,0	600,0
4	Lợi nhuận sau thuế	960,0	482,0
5	Nộp ngân sách Nhà nước	380,0	215,0
6	Tỷ lệ chia cổ tức từ KQKD năm 2025 dự kiến		10%

PVTrans sẽ nỗ lực tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận năm 2025 cao hơn so với năm 2024, trong đó phần đầu doanh thu hợp nhất đạt khoảng 13.200 tỷ đồng.

2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của HĐQT

HĐQT tiếp tục định hướng hoạt động của Tổng công ty theo các mục tiêu chiến lược nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2025 và kế hoạch 5 năm 2021-2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua với các mục tiêu cụ thể bao gồm:

- **Công tác SXKD:** Chỉ đạo, giám sát Ban điều hành và NĐDPV tại các ĐVTV thực hiện tốt kế hoạch SXKD năm 2025 được ĐHĐCĐ thông qua, cụ thể:

+ Giữ vững thị phần vận tải nội địa, vận chuyển an toàn, kịp thời nguyên liệu đầu thô đầu vào, sản phẩm đầu ra của NMLD Dung Quất, NMLHD Nghi Sơn và các khách hàng khác theo các hợp đồng ký kết.

+ Bám sát tình hình biến động của thị trường vận tải để mở rộng quy mô, phát triển thương hiệu vận tải của PVTrans trên các tuyến vận chuyển quốc tế.

+ Quản lý, vận hành, khai thác an toàn, hiệu quả và đảm bảo không để xảy ra sự cố dừng sản xuất tàu FSO PVN Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng và giàn CPP cho Idemitsu tại mỏ Sao Vàng Đại Nguyệt.

+ Mở rộng chuỗi dịch vụ nhằm tối ưu các nguồn lực, gia tăng hiệu quả đầu tư. Duy trì ổn định các hoạt động kinh doanh khác trên cơ sở đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn, kiểm soát chặt chẽ, hạn chế phát sinh công nợ quá hạn.

+ Chủ động nghiên cứu và cập nhật xu hướng thị trường để có giải pháp về SXKD và đầu tư phù hợp với nhu cầu thị trường và xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu.

+ Cập nhật tình hình triển khai các chuỗi liên kết trong Tập đoàn để tìm kiếm cơ hội tham gia cung cấp các dịch vụ mà PVTrans có thể mạnh.

- Về công tác đầu tư:

+ Thường xuyên theo dõi, cập nhật dự báo thị trường vận tải, thị trường mua bán tàu để triển khai dự án đầu tư theo kế hoạch đã duyệt phù hợp với nhu cầu thị trường, đảm bảo tiến độ, hiệu quả, đúng quy định pháp luật và quy định của PVTrans. Quản lý và cân đối vốn đầy đủ cho các dự án đầu tư và hoạt động thường xuyên của PVTrans.

+ Thực hiện đầu tư góp vốn vào ĐVTV sau khi hoàn thành đầy đủ các thủ tục theo quy định của nhà nước, pháp luật và chịu trách nhiệm về hiệu quả hoạt động SXKD cũng như bảo toàn và phát triển vốn đầu tư tại đơn vị.

+ Thực hiện đồng bộ các giải pháp để kiểm soát tiến độ dự án, đảm bảo hiệu quả đầu tư và giải ngân vốn đầu tư dự án theo tiến độ được phê duyệt.

- Về tài chính:

+ Khai thác, sử dụng hiệu quả các tài sản trong toàn Tổng công ty.

+ Bảo toàn và phát triển vốn, duy trì và nâng cao các chỉ số đảm bảo an toàn hoạt động tài chính của Tổng công ty.

+ Xây dựng kế hoạch dòng tiền của Công ty mẹ đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng hạn các khoản vay, các dự án đầu tư.

+ Tiếp tục bám sát cơ quan có thẩm quyền để hoàn thành phương án tăng vốn điều lệ thông qua hình thức chia cổ tức bằng cổ phiếu.

- **Công tác quản trị công ty:**

+ Nâng cao chất lượng hệ thống quản trị công ty theo quy định pháp luật và thông lệ tốt nhất.

+ Rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị, tăng cường công tác kiểm tra giám sát, kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro nhằm giảm thiểu rủi ro hoạt động và nâng cao hiệu quả quản trị.

+ Xây dựng khung chiến lược Phát triển bền vững, tích hợp ESG vào hoạt động SXKD và triển khai các sáng kiến ESG.

+ Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông, văn hóa doanh nghiệp, văn hóa HĐQT.

+ Tiếp tục tập trung công tác triển khai đổi số, xây dựng chiến lược tổng thể với việc xác định tầm nhìn số, lộ trình triển khai cụ thể và tích hợp, đồng bộ thông tin/dữ liệu hóa SXKD trong toàn Tổng công ty.

- **Công tác tái cấu trúc, đổi mới doanh nghiệp:** Triển khai công tác tái cấu trúc tổng thể PVTrans phù hợp với tình hình mới, triệt để giải quyết các tồn tại, khó khăn của PVTrans và các ĐVTV để tái cấu trúc đội tàu, nâng cao năng lực vận chuyển, tăng năng lực cạnh tranh đáp ứng cơ hội phát triển của PVTrans trong giai đoạn sắp tới.

- **Phát triển nguồn nhân lực:** Tăng cường các giải pháp để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực quản trị, quản lý doanh nghiệp và nhân lực có chuyên môn cao đảm bảo đáp ứng yêu cầu phát triển của PVTrans.

- **Trách nhiệm xã hội:** Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội; đảm bảo đủ việc làm, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động trong PVTrans; quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông; đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do ĐHĐCĐ giao.

III. KẾT LUẬN

Phát huy những thành quả đạt được trong năm 2024, với sự đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm của HĐQT, tập thể Ban lãnh đạo cùng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV Tổng công ty, HĐQT tin tưởng sẽ hoàn thành nhiệm vụ do ĐHĐCĐ giao và tiếp tục đưa PVTrans đạt được những thành quả lớn hơn nữa, đảm bảo sự phát triển ổn định lâu dài của PVTrans và không ngừng gia tăng lợi ích cho các cổ đông.

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP
VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ NĂM 2024**

I. Đánh giá của thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) độc lập về hoạt động của HĐQT Tổng công ty công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng công ty) năm 2024

1. Về cơ cấu nhân sự của HĐQT

Trong năm 2024, HĐQT có 07 thành viên, trong đó có 2 thành viên độc lập – đảm bảo cơ cấu theo quy định của pháp luật và điều lệ Tổng công ty, cụ thể:

- 1) Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch
- 2) Ông Nguyễn Duyên Hiếu - Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
- 3) Bà Nguyễn Linh Giang - Thành viên HĐQT
- 4) Ông Nguyễn Đình Thanh - Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc
- 5) Ông Hoàng Đức Chính - Thành viên HĐQT
- 6) Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên HĐQT độc lập
- 7) Bà Nguyễn Thị Thu Hương - Thành viên HĐQT độc lập

Các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ và tích cực vào các hoạt động hoạch định xây dựng chiến lược và kế hoạch sản xuất kinh doanh, giám sát TGD trong việc đảm bảo tính tuân thủ và thực hiện Nghị quyết/Quyết định của HĐQT, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực.

2. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT

Năm 2024, HĐQT Tổng công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng và các quy chế nội bộ của Tổng công ty, tiếp cận các nguyên tắc quản trị tốt hướng tới sự phát triển bền vững và hiệu quả của Tổng công ty.

Các vấn đề liên quan đến định hướng chiến lược, hoàn thiện hệ thống quản lý, công tác giám sát đều được HĐQT chú trọng và thường xuyên xem xét, đánh giá và đưa ra những giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả.

HĐQT đã triển khai nhiều giải pháp linh hoạt để đối phó với những thách thức kinh tế toàn cầu bao gồm sự biến động giá dầu, căng thẳng địa chính trị và xu hướng giảm của giá cước vận tải hàng lỏng từ đó tận dụng các cơ hội phát triển trong đó trọng tâm là tích cực xây dựng một hệ thống quản trị hiệu quả, chặt chẽ, đồng thời vẫn đảm bảo tính linh hoạt, phù hợp với thực tế và tính chất đặc thù của PVTrans.

3. Về hoạt động của HĐQT

- Trong năm 2024, HĐQT đã tiến hành 75 cuộc họp dưới hình thức họp trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản, trong đó có 04 cuộc họp định kỳ hàng quý. Trên cơ sở kết quả các cuộc họp HĐQT đã ban hành các Nghị quyết/Quyết định về những vấn đề quan trọng của Tổng công ty như phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2024 của Tổng công ty, phê

duyet các dự án đầu tư mua tàu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, tăng vốn tại một số đơn vị thành viên, sửa đổi, bổ sung các quy chế quản trị nội bộ ... để chỉ đạo Tổng giám đốc triển khai thực hiện.

- Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời và thực hiện theo các trình tự quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Nội dung các cuộc họp đều được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những định hướng và giải pháp đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty.

- Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên HĐQT tham dự họp.

4. Về việc giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc

HĐQT PVTrans xác định rõ trách nhiệm thực hiện công tác giám sát, bao gồm việc giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc là một nhiệm vụ then chốt. Việc giám sát được thực hiện trên cơ sở quy định pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Quy chế nội bộ về quản trị doanh nghiệp và các nguyên tắc quản trị tốt.

Trên cơ sở các Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị ... đã ban hành, HĐQT triển khai công tác giám sát toàn diện, theo dõi chặt chẽ để đảm bảo việc thực hiện của Ban Tổng giám đốc theo đúng định hướng chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh, công tác quản trị rủi ro và tuân thủ pháp luật.

Hoạt động giám sát được thực hiện cụ thể như sau:

- HĐQT PVTrans đã xây dựng kế hoạch hoạt động, phân công công việc từng thành viên HĐQT phụ trách từng lĩnh vực và đơn vị cụ thể phù hợp với chuyên môn kinh nghiệm, từ đó tạo động lực, phát huy tối đa năng lực, kiến thức của từng thành viên và tạo điều kiện để các thành viên HĐQT độc lập thực hiện đầy đủ quyền và trách nhiệm, đóng góp tích cực vào công tác giám sát và quản trị công ty.

- HĐQT đã chú trọng triển khai công tác kiểm tra giám sát thông qua việc thực hiện các kế hoạch kiểm tra giám sát hàng năm, kế hoạch hoạt động theo chuyên đề, chương trình giám sát đột xuất khi cần thiết... Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên và chặt chẽ.

- HĐQT thường xuyên theo dõi cập nhật tình hình hoạt động SXKD của Tổng công ty và ĐVTV/TT để kịp thời đưa ra các định hướng, chỉ đạo điều chỉnh nhằm đảm bảo phù hợp với chiến lược phát triển của Tổng công ty, linh hoạt thích ứng với biến động thị trường và tận dụng tốt các cơ hội phát triển.

- Đồng thời, trong năm 2024, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát để chỉ đạo, giám sát Ban điều hành và đưa ra những quyết sách đúng đắn và kịp thời, đảm bảo hoạt động SXKD diễn ra liên tục, ổn định và hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

5. Về công tác quản trị

Trong năm 2024, HĐQT tập trung chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động quản trị theo thông lệ tốt, HĐQT thành lập, kiện toàn nhân sự, xây dựng chính sách và kế hoạch hoạt động của Ủy ban ESG phụ trách về các vấn đề phát triển bền vững của Tổng công ty. Ngoài ra, HĐQT cũng thành lập các tổ công tác trực thuộc HĐQT nhằm hỗ trợ công tác quản trị, truyền thông và quan hệ cổ đông với mục tiêu nâng cấp công tác quản trị công ty một cách bài bản và có tính hệ thống.

HĐQT tiếp tục chú trọng nâng cao năng lực quản trị công ty thông qua việc rà soát, đánh giá tình hình quản trị công ty hiện tại, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định về quản

trị nội bộ, xây dựng lộ trình cải tiến phù hợp với quy định và thông lệ tốt về quản trị công ty nhằm đảm bảo PVTrans đáp ứng yêu cầu của các quy định pháp luật và nâng cao vị thế, uy tín doanh nghiệp trên thị trường.

6. Kết quả giám sát đối với báo cáo tài chính, tình hình hoạt động, tình hình tài chính của Tổng công ty

- Công ty kiểm toán được lựa chọn tuân thủ theo quy định pháp luật, tuân thủ thời hạn kiểm toán, tuân thủ các quy định về nghề nghiệp, đảm bảo tính độc lập, khách quan khi đưa ra ý kiến kiểm toán.

- Báo cáo tài chính được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán và quy định pháp luật hiện hành.

7. Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người liên quan của người nội bộ với công ty

Tổng công ty đã tuân thủ quy định có liên quan về thẩm quyền phê duyệt, theo dõi và thuyết minh giao dịch giữa người nội bộ Tổng công ty, người có liên quan của người nội bộ với Tổng công ty. Các giao dịch này đã được công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

II. Báo cáo về hoạt động của từng thành viên HĐQT độc lập

1. Về tính độc lập của các thành viên HĐQT độc lập

HĐQT PVTrans có 02 thành viên độc lập gồm ông Đoàn Đình Thái và bà Nguyễn Thị Thu Hường. Cả 02 thành viên đều đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện về thành viên độc lập HĐQT theo quy định tại khoản 2 Điều 155 Luật Doanh nghiệp năm 2020.

2. Hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập

- **Ông Đoàn Đình Thái:** Với bề dày kinh nghiệm trong lĩnh vực thương mại và quản lý doanh nghiệp, ông Thái đã có những đóng góp quan trọng trong việc xây dựng định hướng chiến lược phát triển của PVTrans. Là thành viên của Tiểu ban KT&QTRR, ông Thái đã tích cực tham gia, đóng góp ý kiến trong công tác giám sát, đánh giá các quy trình kiểm soát nội bộ, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, đảm bảo sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

- **Bà Nguyễn Thị Thu Hường:** Với nền tảng kiến thức cùng với kinh nghiệm nhiều năm làm việc trong các công ty lớn thuộc nhiều lĩnh vực, bà Hường đã tham gia tích cực vào hoạt động của HĐQT. Năm 2024, bà Hường tham gia Ủy ban ESG với vai trò nhóm trưởng nhóm S (Social) – khía cạnh xã hội trong chiến lược phát triển bền vững của PVTrans.

- Các thành viên HĐQT độc lập của PVTrans đã thực hiện tốt vai trò giám sát và kiểm soát của mình, đảm bảo các quyết định HĐQT đưa ra là khách quan, minh bạch, vì lợi ích chung của cổ đông.

III. Kết luận

Năm 2024 mặc dù là một năm kinh tế có nhiều biến động, ngành vận tải biển gặp nhiều khó khăn thách thức nhưng với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng, HĐQT đã chủ động chỉ đạo triển khai các giải pháp quyết liệt trong công tác giám sát, chỉ đạo BĐH thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT và hoàn thành kết quả năm vượt bậc, đảm bảo lợi ích cho Tổng công ty và cổ đông.



PHỤ LỤC 02

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-VTDK-DHĐCD ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

Báo cáo thẩm định Báo cáo tài chính năm 2024

Báo cáo hoạt động năm 2024 và Kế hoạch hoạt động năm 2025

của Ban kiểm soát Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

22-C
TY
H

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Phần A. Báo cáo kết quả hoạt động và kết quả công tác kiểm tra, giám sát của Ban Kiểm soát (BKS)

1. Kết quả giám sát tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)

Trên cơ sở kế hoạch hoạt động năm 2024, kết quả giám sát thực tế tại PVTrans và báo cáo tài chính của PVTrans đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam, BKS đã thực hiện công tác giám sát định kỳ, lập báo cáo hàng quý và thực hiện thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2024 (nội dung thẩm định BCTC được đính kèm báo cáo này). Trong năm 2024, tình hình hoạt động kinh doanh của PVTrans thực hiện như sau:

1.1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh

Với sự nỗ lực cố gắng của tập thể cán bộ nhân viên, thuyền viên, Tổng công ty PVTrans đã chủ động triển khai các giải pháp kinh doanh linh hoạt, tận dụng cơ hội thị trường, vượt qua thách thức để đảm bảo hoạt động an toàn và hiệu quả. Nhờ đó, PVTrans không chỉ duy trì hoạt động kinh doanh ổn định mà còn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024, cụ thể:

a. Kết quả thực hiện kế hoạch Tổng công ty năm 2024 (hợp nhất)

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024		Tỷ lệ % TH/KH năm 2024
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	8.800	12.303	140%
2	Lợi nhuận trước thuế	950	1.868	197%
3	Lợi nhuận sau thuế	760	1.470	193%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	354	645	182%

PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được giao, cụ thể:

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 12.303 tỷ đồng, tương đương 140% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế đạt 1.868 tỷ đồng, tương đương 197% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế đạt 1.470 tỷ đồng, tương đương 193% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu nộp NSNN đạt 645 tỷ đồng, tương đương 182% kế hoạch năm.

b. Kết quả thực hiện kế hoạch Công ty mẹ năm 2024

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024		Tỷ lệ %TH/KH năm 2024
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	2.800	3.666	131%
2	Lợi nhuận trước thuế	560	760	136%
3	Lợi nhuận sau thuế	458	626	137%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	211	270	128%

Công ty mẹ PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được giao, cụ thể:

- Chỉ tiêu doanh thu đạt 3.666 tỷ đồng, tương đương 131% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế đạt 760 tỷ đồng, tương đương 136% kế hoạch năm; Lợi nhuận sau thuế đạt 626 tỷ đồng, tương đương 137% kế hoạch năm;
- Chỉ tiêu nộp NSNN đạt 270 tỷ đồng, tương đương 128% kế hoạch năm.

c. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 của các Đơn vị thành viên/trực thuộc (ĐVTV/TT)

Công ty mẹ PVTrans đã chỉ đạo quyết liệt các ĐVTV/TT mở rộng đầu tư đội tàu, nắm bắt cơ hội thị trường và triển khai hiệu quả các kế hoạch kinh doanh. Nhờ sự chỉ đạo sát sao của HĐQT Tổng công ty cũng như sự chủ động và linh hoạt của Người đại diện phần vốn/Giám đốc chi nhánh, hoạt động kinh doanh của các ĐVTV/TT đã đạt được những kết quả ấn tượng, cụ thể:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Tên công ty	Năm 2023		Thực hiện năm 2024		% So sánh	
		Doanh thu	LNTT	Doanh thu	LNTT	Doanh thu	LNTT
1	Thái Bình Dương	1.731	235	1.853	268	107%	114%
2	Nhật Việt	2.182	179	2.592	255	119%	142%
3	Gas Shipping	1.811	106	2.294	126	127%	119%
4	Phương Nam	1.085	92	1.418	130	131%	141%
5	Phương Đông Việt	1.116	80	1.552	280	139%	350%
6	Hàng Hải Thăng Long	379	42	444	29	117%	69%
7	PVT Đông Dương	267	14	306	31	115%	220%
8	PVT Hà Nội	460	80	484	70	105%	88%
9	PVT Quảng Ngãi	188	4	188	4	100%	100%

d. Các chỉ số tài chính hợp nhất

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,48	0,48
2	Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,91	0,94
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,70	1,79
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,79	1,86
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,10	2,07
6	ROE (%)	15,14%	14,34%
7	ROA (%)	7,87%	7,70%
8	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	11,95%	12,06%

Về mức độ độc lập tài chính:

- Hệ số Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn không thay đổi so với năm trước (dưới mức 0,5 lần). Điều này cho thấy mức độ sử dụng đòn bẩy tài chính của PVTrans vẫn ổn định.

- Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu giảm nhẹ so với năm trước, PVTrans vẫn đang duy trì mức độ độc lập tài chính ở mức cao và đang giảm bớt sự phụ thuộc vào nợ.

Về khả năng thanh toán:

- Khả năng thanh toán nhanh và Khả năng thanh toán hiện thời của Tổng công ty có giảm nhẹ so với năm trước, tuy nhiên các hệ số này vẫn đang ở mức cao (>1,7 lần). Điều này cho thấy PVTrans có đủ khả năng thanh toán các khoản nợ đến hạn.

- Khả năng thanh toán tổng quát của PVTrans duy trì ở mức cao (>2 lần). Với tổng tài sản gấp đôi tổng nợ, cho thấy khả năng tài chính tổng thể của Tổng công ty là rất tốt.

Về khả năng sinh lời:

Nhìn chung, Tổng công ty duy trì khả năng sinh lời tích cực và có xu hướng tăng theo thời gian. Các chỉ số ROE và ROA năm 2024 đều tăng so với năm 2023, cho thấy Tổng công ty đang quản lý vốn hiệu quả.

1.2. Kết quả SXKD theo từng lĩnh vực hoạt động

a. Vận tải dầu thô

Ở thị trường nội địa, PVTrans tiếp tục vận chuyển dầu thô cho BSR từ các mỏ nội địa về NMLD Dung Quất với tổng sản lượng ước đạt 5,1 triệu tấn. Ở thị trường vận tải quốc tế, PVTrans tiếp tục khai thác an toàn, hiệu quả theo hình thức cho thuê tàu chuyên và định hạn trên các tuyến quốc tế.

b. Vận tải dầu sản phẩm

Năm 2024, PVTrans vận chuyển xăng dầu trong nước từ NMLD Dung Quất và NMLHD Nghi Sơn cho PVOil với tổng sản lượng đạt 1,9 triệu tấn. Ngoài ra, PVTrans còn đưa các tàu ra khai thác tuyến quốc tế thông qua các hình thức cho thuê chuyên và

027,
G.C.
Ô.P
V.N
I.A.U
T.P.H

cho thuê định hạn.

c. Vận tải hóa chất

Đội tàu hóa chất của PVTrans chủ yếu hoạt động trên các tuyến quốc tế. Ngoài hình thức cho thuê định hạn, PVTrans còn thực hiện đưa tàu vào khai thác trong các hiệp hội tanker pool, tận dụng cơ hội thị trường để đem lại hiệu quả hoạt động cao hơn.

d. Vận tải LPG

PVTrans vận chuyển an toàn, hiệu quả toàn bộ sản lượng LPG cho Tổng Công ty PVGas, Công ty BSR và nhà máy GPP Cà Mau, tổng sản lượng vận chuyển ước đạt 1,3 triệu tấn. PVTrans tiếp tục khai thác vận chuyển khí hóa lỏng tuyến quốc tế theo hình thức cho thuê chuyển và cho thuê định hạn.

e. Vận tải hàng rời

PVTrans tiếp tục khai thác các tàu hàng rời trên tuyến quốc tế thông qua hình thức cho thuê định hạn.

f. Dịch vụ kỹ thuật hàng hải dầu khí FSO/FPSO

PVTrans thực hiện tốt việc vận hành ổn định, an toàn tàu FSO PVN Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng, duy trì tỷ lệ thời gian uptime đạt 100%, không để xảy ra tai nạn sự cố hoặc dừng sản xuất do lỗi kỹ thuật của tàu, góp phần vào hoạt động khai thác an toàn và ổn định của mỏ. Đối với việc quản lý vận hành dự án Sao Vàng Đại Nguyệt, PVTrans đã phối hợp chặt chẽ với khách hàng để duy trì hoạt động và tích cực đáp ứng tối đa các yêu cầu của khách hàng.

1.3. Về công tác đầu tư

a. Đầu tư tàu

Tổng công ty đã đầu tư được 08 tàu, trong đó Công ty mẹ PVTrans đầu tư 02 tàu bao gồm: 01 tàu dầu sản phẩm và 01 tàu hàng rời Supramax. Các đơn vị thành viên của PVTrans thực hiện đầu tư 06 tàu gồm: 01 tàu dầu sản phẩm, 01 tàu dầu/hóa chất, 03 tàu hàng rời, 01 tàu LPG và đã nhượng bán 01 tàu dầu/hóa chất.

Đối với các dự án đầu tư tàu có trong kế hoạch nhưng chưa thể triển khai: do yếu tố thị trường mua bán tàu không thuận lợi, nhưng PVTrans chuẩn bị sẵn sàng về thủ tục phê duyệt, thường xuyên cập nhật và tiếp tục chuyển tiếp sang năm 2025.

b. Đầu tư tài chính

PVTrans giải ngân 231 tỷ đồng để góp vốn bổ sung vào các ĐTVT bao gồm Công ty Đông Dương, Công ty Hàng Hải Thăng Long và Công ty Phương Đông Việt, hoàn thành 88,2% kế hoạch đầu tư tài chính năm 2024.

c. Thoái vốn/giảm tỷ lệ sở hữu tại ĐTVT

PVTrans có chủ trương đến năm 2025 giảm tỷ lệ sở hữu tại Công ty Hàng Hải Thăng Long, nắm giữ tối thiểu trên 50% vốn điều lệ. Việc triển khai gặp khó khăn khi chưa tìm kiếm được nhà đầu tư phù hợp. Hiện tại, PVTrans đang sở hữu 99,85% vốn điều lệ tại đơn vị.

1.4. Công tác tăng vốn điều lệ

Trong năm 2024, PVTrans đã hoàn tất tăng vốn điều lệ từ 3.236 tỷ đồng lên

3.560 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ LNST chưa phân phối năm 2021, tỷ lệ 10% vốn điều lệ.

1.5. Công tác tái cơ cấu doanh nghiệp

PVTrans tiếp tục kiện toàn mô hình tổ chức quản lý quản trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, Công ty mẹ thực hiện vai trò định hướng chiến lược với toàn Tổng công ty. Việc quản lý vốn đầu tư tại các Công ty con được thực hiện thông qua cơ chế kiểm soát Người đại diện để phê duyệt các nội dung quan trọng, đồng thời giám sát, đánh giá hiệu quả hoạt động của đơn vị nhằm đạt được các mục tiêu chiến lược Tập đoàn/PVTrans đã đề ra. Công tác quản lý quản trị, điều hành chặt chẽ và hiệu quả, năng lực của các ĐVTV ngày càng cải thiện với sự chủ động, linh hoạt, tự chủ và tự chịu trách nhiệm trong hoạt động SXKD.

1.6. Công tác quản trị doanh nghiệp

Tổng công ty và các ĐVTV/TT thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình quản trị theo hướng thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế SXKD, phân định rõ quyền hạn, trách nhiệm các cấp quản lý. Tổng công ty cũng đã hoàn thiện cơ chế kiểm soát, giám sát, kiểm toán nội bộ, quản trị rủi ro thông qua việc nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm toán, quản lý rủi ro, tổ chức các đợt kiểm tra thường xuyên và đột xuất. HĐQT cũng tập trung đánh giá về rủi ro trong hoạt động SXKD, tính tuân thủ pháp luật của Người đại diện và công tác quản lý, quản trị.

2. Kết quả giám sát với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc

2.1. Đối với HĐQT

HĐQT tuân thủ đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy chế hoạt động của HĐQT, Điều lệ Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành. Các thành viên HĐQT thực hiện nhiệm vụ của mình một cách trung thực, cẩn trọng vì lợi ích của cổ đông và của Tổng công ty.

Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 75 cuộc họp hoặc xin ý kiến bằng văn bản để đưa ra những quyết định, chỉ đạo kịp thời trong việc thực hiện nhiệm vụ đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tất cả các phiên họp, hồ sơ xin ý kiến bằng văn bản của HĐQT được tiến hành đúng quy định của Điều lệ Tổng công ty. Nội dung họp, xin ý kiến bằng văn bản và các Nghị quyết/Quyết định tại các phiên họp đều là những vấn đề thuộc nhiệm vụ và thẩm quyền của HĐQT. Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT ban hành phù hợp với các quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng đã niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán. Các thành viên HĐQT cơ bản tham gia đầy đủ các cuộc họp, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao.

HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo, giám sát, đôn đốc Ban Tổng giám đốc, Người đại diện tại các ĐVTV/Giám đốc Đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác điều hành hoạt động SXKD tại Công ty mẹ và các ĐVTV/TT.

HĐQT đã tăng cường phân cấp cho một số ĐVTV có tình hình quản lý, quản trị tốt nhằm khơi thông nguồn lực, tăng tính chủ động, linh hoạt gắn với trách nhiệm trong việc thực hiện các hoạt động SXKD, đầu tư tại ĐVTV.

2.2. Đối với Ban Tổng giám đốc

Ban Tổng giám đốc thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, thẩm quyền và phân cấp giữa HĐQT và Ban Tổng giám đốc, tuân thủ quy định tại Điều lệ Tổng công

ty và quy định pháp luật hiện hành.

Ban Tổng giám đốc có nỗ lực trong việc điều hành Tổng công ty, thực hiện các nội dung được ĐHĐCĐ/HĐQT phê duyệt, triển khai hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả.

3. Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT

BKS đã xem xét và đánh giá các báo cáo về tình hình kinh doanh cũng như công tác quản lý của HĐQT Tổng công ty, nhận thấy các báo cáo này đảm bảo tính đầy đủ, hợp pháp, trung thực và đáng tin cậy.

4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông

Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban TGD dựa trên nguyên tắc minh bạch, rõ ràng, tuân thủ các quy định pháp luật và quy chế, quy định của Tổng công ty nhằm đảm bảo lợi ích của Tổng công ty và cổ đông.

HĐQT và Ban TGD đã phối hợp chặt chẽ, hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi cho BKS trong công tác kiểm tra, giám sát. HĐQT và Ban TGD cũng thường xuyên trao đổi và cung cấp đầy đủ thông tin, mời BKS tham gia các cuộc họp và thực hiện các khuyến nghị của BKS đưa ra.

Trong năm 2024, BKS không nhận được bất kỳ yêu cầu nào từ cổ đông hoặc nhóm cổ đông về việc kiểm tra nội dung hay vụ việc cụ thể theo quy định tại Điểm 6, Điều 170 của Luật Doanh nghiệp năm 2020 về quyền và nghĩa vụ của BKS.

5. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, công ty do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác của Tổng công ty và những người có liên quan của đối tượng đó; giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác của Tổng công ty là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: chi tiết được trình bày tại thuyết minh BCTC công ty mẹ năm 2024 đã kiểm toán. Các giao dịch này đã được phê duyệt về cơ bản theo đúng quy định tại Điều 167 Luật Doanh nghiệp và Điều 293 Nghị định 155/2020/NĐ-CP và các quy định phát luật khác có liên quan, quy định của Điều lệ Tổng công ty; đồng thời được công bố thông tin theo quy định. Quá trình thực hiện các giao dịch này không phát sinh vướng mắc hoặc gây ảnh hưởng đến lợi ích của Tổng công ty.

6. Hoạt động của BKS

Hoạt động của BKS được thực hiện theo nguyên tắc tập thể, phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ và Quy chế hoạt động của BKS; các thành viên BKS cùng chịu trách nhiệm chung đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của BKS. Đồng thời theo lĩnh vực được phân công, các thành viên thực hiện việc theo dõi, giám sát các hoạt động của Tổng công ty theo quy định.

BKS PVTrans hiện nay gồm có 03 thành viên, các thành viên BKS thực hiện chức trách, nhiệm vụ dựa trên sự phân công công việc cụ thể như sau:

*** Bà Trương Thị Anh Đào – Trưởng BKS Tổng công ty**

Chịu trách nhiệm chung các hoạt động của BKS, thay mặt BKS ký ban hành các quyết định, văn bản của BKS; Tổ chức phân công nhiệm vụ cho các thành viên BKS; Phê duyệt kế hoạch hoạt động hàng quý/năm của BKS; Giám sát việc tổ chức thực hiện chiến lược phát triển, chiến lược kinh doanh của Tổng công ty, công tác lập kế hoạch hàng năm; Giám sát và đánh giá việc thực hiện quyền, nghĩa vụ của HĐQT, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty; Giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên; Lập báo cáo định kỳ theo yêu cầu và một số báo cáo khác.

*** Bà Nguyễn Thị Nhung – Thành viên BKS kiêm nhiệm**

Giám sát công tác tái cấu trúc, đổi mới doanh nghiệp tại Tổng công ty; Giám sát công tác đầu tư góp vốn; Lập báo cáo thẩm định BCTC; Thẩm định các chỉ tiêu tài chính để đánh giá hiệu quả hoạt động, việc sử dụng và bảo toàn vốn tại Tổng công ty; Hỗ trợ BKS cập nhật các thông tin về tình hình tài chính, tiền tệ trong và ngoài nước. Phối hợp với các đoàn kiểm tra khi thực hiện các đợt kiểm tra tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên khi được phân công.

*** Bà Ngô Thị Thu Linh - Thành viên BKS kiêm nhiệm**

Giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm đã được Đại hội cổ đông phê duyệt; Giám sát công tác đầu tư góp vốn, công tác đầu tư phát triển các dự án hợp tác kinh doanh, dự án liên doanh liên kết của Tổng công ty; Phối hợp với các đoàn kiểm tra khi thực hiện các đợt kiểm tra tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên khi được phân công.

Trong năm 2024, BKS đã tổ chức 05 buổi họp trực tiếp. Trình tự, thủ tục và số lượng cuộc họp tuân thủ quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty, quy chế hoạt động của BKS. Tất cả các cuộc họp đều được các thành viên tham gia đầy đủ. Cụ thể như sau:

Stt	Thành viên BKS	Chức vụ	Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Bà Trương Thị Anh Đào	Trưởng BKS	05	100%
2	Bà Nguyễn Thị Nhung	TV BKS	05	100%
3	Bà Ngô Thị Thu Linh	TV BKS	05	100%

BKS đã thực hiện công tác kiểm tra, giám sát dựa trên kế hoạch hoạt động đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua tại Nghị quyết số 01-2024/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2024, tập trung chủ yếu vào các vấn đề sau:

- Thực hiện báo cáo hoạt động của BKS tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2024. Đề xuất danh sách các công ty kiểm toán độc lập trình ĐHĐCĐ lựa chọn để kiểm toán BCTC năm 2024 của Tổng công ty.
- Đánh giá tính độc lập và hiệu quả của Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam, đơn vị kiểm toán độc lập được HĐQT lựa chọn kiểm toán BCTC năm 2024 thuộc danh sách được ĐHĐCĐ phê duyệt, đảm bảo tính khách quan, minh bạch và tuân thủ các quy định hiện hành.
- Thực hiện soát xét, thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023 trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024; thẩm định báo cáo tài chính soát xét bán niên năm 2024.

- Tham gia các cuộc họp của HĐQT và có những trao đổi, đề xuất, kiến nghị để HĐQT xem xét triển khai thực hiện nhằm đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan và tối đa lợi ích của cổ đông.

- Giám sát tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024, việc xây dựng và giao kế hoạch năm 2025 của Công ty mẹ và các ĐVTV.

- Giám sát công tác phê duyệt và triển khai các dự án đầu tư tại Công ty mẹ, phân cấp đầu tư và phê duyệt chủ trương đầu tư tại các ĐVTV.

- Giám sát việc thông qua và ký kết hợp đồng kinh tế với các bên có liên quan là ĐVTV của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, ĐVTV/TT của Tổng công ty ... đảm bảo nguyên tắc cạnh tranh, công bằng và minh bạch.

- Giám sát tình hình rà soát, cập nhật các quy chế/quy trình quản lý nội bộ như Quy chế thương mại, Quy chế quản lý tài chính, Quy chế đầu tư tài sản, Quy chế quản trị danh mục đầu tư, Khung quản trị rủi ro.

- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát theo chuyên đề tại các ĐVTV trong Chương trình công tác năm 2024: Công ty cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương (quý 2/2024), Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt (quý 3/2024) và Công ty cổ phần Hàng Hải Thăng Long (quý 4/2024).

BKS đã nghiêm túc thực hiện theo các nội dung trong kế hoạch hoạt động năm 2024, bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ, kế hoạch hoạt động và tình hình thực tế, thực hiện đúng các quyền hạn và trách nhiệm theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty; Duy trì mối quan hệ công tác và hợp tác/phối hợp tốt với các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các báo cáo giám sát và báo cáo khác khi được yêu cầu. Các thành viên BKS làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, theo nguyên tắc độc lập và cẩn trọng, luôn vì lợi ích của cổ đông và sự phát triển của Tổng công ty.

Các kiến nghị của BKS đã nêu trong năm 2024

- Tiếp tục tăng cường công tác tái cấu trúc theo hướng hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế, bám sát chiến lược phát triển Tổng công ty.

- Tiếp tục chỉ đạo xử lý các tài sản kém hiệu quả, chú trọng công tác đầu tư để trẻ hóa đội tàu, đồng thời nâng cao năng lực vận tải trong nước và quốc tế.

- Tiếp tục nâng cao công tác quản trị, sử dụng hiệu quả dòng tiền, đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro thông qua việc ban hành các văn bản quy chế phù hợp.

- Theo dõi và bám sát thị trường vận tải để kịp thời nắm bắt cơ hội đầu tư tạo lợi thế cạnh tranh, nâng cao năng lực cạnh tranh và mở rộng thị phần.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nâng cao trách nhiệm đối với Người đại diện vốn của Tổng công ty tại các ĐVTV/TT.

- Ngoài ra còn một số khuyến nghị, trao đổi khác liên quan đến các hoạt động thường ngày và khuyến nghị thông qua các đợt kiểm tra chuyên đề, BKS đã trao đổi trực tiếp với HĐQT/TGĐ để xem xét chỉ đạo các bộ phận/phòng ban liên quan tiếp tục cải tiến hệ thống kiểm soát nội bộ, hệ thống quản lý rủi ro ...đảm bảo tuân thủ các quy định liên quan và tối ưu hóa trong quá trình SXKD.

7. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của BKS và của từng thành viên của BKS

Các thành viên BKS làm việc tại Tổng công ty, được sử dụng cơ sở vật chất, phòng làm việc, các tiện ích, phương tiện di chuyển, công cụ, dụng cụ làm việc và thực hiện các chế độ công tác, đào tạo... theo các quy định hiện hành của Tổng công ty về các định mức chi phí hành chính và các trang thiết bị, chế độ công tác phí,... Chi phí hoạt động của BKS được hạch toán theo quy định vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty.

Lương, thù lao và chi phí hoạt động của từng thành viên BKS được chi trả tuân thủ theo quy định của Tổng công ty và đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tiền lương/thù lao kế hoạch và chi phí hoạt động của các thành viên BKS đã bao gồm thuế TNCN phát sinh trong năm 2024 là 1.343 triệu đồng, trong đó chi phí hoạt động là 102 triệu đồng.

Phần B: Kế hoạch hoạt động của BKS năm 2025

Thực hiện đúng quyền hạn và trách nhiệm của BKS theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng công ty và nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 trong đó tập trung kiểm tra, giám sát các công việc chủ yếu sau:

- Tiếp tục kiểm tra/giám sát tình hình thực hiện và tuân thủ Điều lệ Tổng công ty, Luật Doanh nghiệp, các quy định pháp luật hiện hành.
- Kiểm tra/giám sát, đánh giá tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ: công tác thực hiện kế hoạch SXKD, công tác đầu tư và các nhiệm vụ trọng tâm.
- Kiểm tra, đánh giá việc xây dựng Hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro của Tổng công ty.
- Kiểm tra, giám sát hoạt động của các công ty con, công ty liên kết và việc bảo toàn vốn đầu tư của Tổng công ty.
- Kiểm tra, xem xét việc ký kết và thực hiện các hợp đồng kinh tế với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT và công bố thông tin về người có liên quan và giao dịch với người có liên quan.
- Đề xuất Đại hội đồng Cổ đông lựa chọn công ty kiểm toán độc lập.
- Kiểm tra công tác thực hiện các Quy chế, Quy định của Tổng công ty.
- Thẩm định báo cáo tài chính theo quy định.
- Thực hiện các báo cáo kiểm tra giám sát theo chuyên đề tại các ĐVTV; Phối hợp với các Ban chức năng Tổng công ty thực hiện các đợt kiểm tra tại các đơn vị thành viên theo kế hoạch đã được xây dựng.
- Thực hiện các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ của BKS và Đại hội đồng Cổ đông giao.

THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2024 SAU KIỂM TOÁN CỦA
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ
(Kèm theo Báo cáo của Ban kiểm soát trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025)

I. Đối với Báo cáo tài chính (BCTC) Công ty mẹ

1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo

* **Bảng tổng hợp:** Tổng hợp, tính toán tỷ trọng các chỉ tiêu tài chính chủ yếu của tài sản và nguồn vốn, sự thay đổi của các chỉ tiêu tại kỳ báo cáo so với đầu năm:

TÀI SẢN (tỷ đồng)				NGUỒN VỐN (tỷ đồng)			
Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)	Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)
A. Tài sản NH	2.745,07	2.421,03	88,20%	A. Nợ phải trả	3.411,99	3.521,68	103,21%
1. Tiền và TĐ tiền	328,65	293,23	89,22%	1. Nợ ngắn hạn	1.524,56	1.441,35	94,54%
2. Đầu tư TCNH	1.746,30	1.337,84	76,61%	1.1. Vay ngắn hạn	682,68	533,76	78,19%
3. Phải thu ngắn hạn	586,58	668,72	114,00%	1.2. Phải trả người bán ngắn hạn và phải trả khác	380,53	448,40	117,83%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	-	-	-	1.3. Thuế và các khoản PNNN	20,44	33,87	165,73%
5. Hàng tồn kho	53,71	100,55	187,21%	1.4. Các khoản mục khác	440,91	425,32	96,46%
6. Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-	-	2. Nợ dài hạn	1.887,43	2.080,33	110,22%
7. TS NH khác	29,84	20,70	69,36%	2.1. Vay dài hạn	1.432,94	1.709,04	119,27%
B. Tài sản Dài hạn	6.186,38	7.095,31	114,69%	B. Vốn Chủ SH	5.519,46	5.994,66	108,61%
1. Tài sản cố định	3.620,87	4.271,68	117,97%	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	3.236,51	3.560,13	110,00%
2. Tài sản dở dang DH	0,66	2,56	387,20%				
3. Đầu tư tài chính DH	2.427,09	2.658,05	109,52%				
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	(11,99)	-	0,00%	2. Lợi nhuận chưa phân phối	1.417,91	1.348,68	95,12%
5. Phải thu dài hạn	10,87	6,24	57,39%	2.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	681,84	722,51	105,96%
6. Tài sản dài hạn khác	138,88	156,78	112,89%	2.2. LNST chưa PP kỳ này	736,07	626,17	85,07%
Tổng tài sản	8.931,44	9.516,34	106,55%	Tổng nguồn vốn	8.931,44	9.516,34	106,55%

Nhìn chung, tổng tài sản tăng 6,6% so với đầu năm, trong đó chủ yếu là tăng từ

TSDH do đầu tư thêm tài sản cố định là tàu biển. Lợi nhuận chưa phân phối trong kỳ tăng do PVTrans trong kỳ hoạt động hiệu quả, LNST 626 tỷ đồng. Mặt khác tính đến 31/12/2024 Tổng công ty đã phân phối LNST theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024: trích Quỹ ĐTPT 220,82 tỷ đồng; trích Quỹ khen thưởng phúc lợi 36,80 tỷ đồng; trích Quỹ thưởng Ban điều hành 7,36 tỷ đồng và chia cổ tức bằng tiền 3% VDL: 106,80 tỷ đồng. Trong năm 2024 Tổng công ty đã thực hiện chia cổ tức bằng cổ phiếu để phát hành tăng vốn điều lệ 10% theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022 ngày 30/6/2022 để phê duyệt hồ sơ tăng vốn theo phương án chi cổ tức bằng cổ phiếu năm 2021. Chia cổ tức bằng cổ phiếu 10% VDL theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2023 ngày 11/04/2023 chưa được thực hiện do Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại Doanh nghiệp (UBQLV) đang xem xét.

*** Các chỉ số tài chính**

Stt	Chỉ tiêu	Kỳ trước	Tại kỳ báo cáo
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,38	0,37
2	Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,62	0,59
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,77	1,61
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,80	1,68
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,62	2,70
6	ROE (%)	14,1%	10,9%
7	ROA (%)	9,0%	6,8%
8	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	22,49%	18,19%

Nhìn chung tất cả các chỉ số tài chính của TCT năm 2024 giảm so với cùng kỳ năm 2023, đặc biệt là chỉ tiêu ROE, ROA và ROS, nhưng hệ số nợ phải trả và khả năng thanh toán tổng quát tốt hơn so với năm 2023.

*** Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn**

- Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, tiền gửi NH kì hạn và tiền gửi NH không kì hạn, tạm ứng):

Số dư tiền và các khoản tương đương tiền tại ngày 31/12/2024 là 293 tỷ đồng, bao gồm: Tiền mặt 782 triệu đồng, tiền gửi ngân hàng không kỳ hạn 177 tỷ đồng, các khoản tương đương tiền là: 115 tỷ đồng (là tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn từ 01 tháng đến 03 tháng tại các ngân hàng thương mại được hưởng lãi suất là từ 0,5%/năm đến 4,75%/năm); các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn: 1.338 tỷ đồng là tiền gửi kỳ hạn dưới 12 tháng tại các Ngân hàng Thương mại và Công ty tài chính với lãi suất được hưởng từ 4,0%/năm đến 5,8%/năm.

- Quản lý công nợ phải thu:

Tổng công ty đang thực hiện quản lý nợ phải thu tuân thủ theo Quy chế quản lý nợ phải thu, phải trả của PVTrans. Dư nợ phải thu tại ngày 31/12/2024 so với đầu năm tăng 4% so với đầu năm 2024, tương ứng tăng 82 tỷ đồng.

- Quản lý vật tư hàng hóa:

Số dư hàng tồn kho tại ngày 31/12/2024 là 100,5 tỷ đồng, tăng so với đầu năm 47

tỷ đồng tương ứng tăng 87%.

- Quản lý hao hụt hàng hóa xăng dầu:

Thực hiện và tuân thủ theo Quy chế quản lý hao hụt khi có phát sinh.

- Công tác xử lý hàng hóa thừa/thiếu sau kiểm kê:

Về cơ bản được theo dõi và hạch toán theo từng đối tượng đúng quy định khi có phát sinh.

- Quản lý tài sản cố định (Tài sản cố định hữu hình, tài sản cố định vô hình):

▪ Công ty đã mở sổ kế toán theo dõi chi tiết từng loại TSCĐ, định kỳ quý, năm được kiểm tra, phân loại tài sản cơ bản theo quy định hiện hành.

▪ Nguyên giá của TSCĐ hữu hình tại 31/12/2024 là: 6.122 tỷ đồng, bao gồm: Thiết bị dụng cụ quản lý: 15,5 tỷ đồng; Phương tiện vận tải 6.099 tỷ đồng, trong năm đầu tư mới: 1.138 tỷ đồng;

▪ Nguyên giá TSCĐ vô hình là 6,9 tỷ đồng, là phần mềm máy tính và hệ thống mạng.

▪ Giá trị hao mòn lũy kế tại 31/12/2024 của TSCĐ hữu hình là: 1.851 tỷ đồng và TSCĐ vô hình là 6,2 tỷ đồng. Công ty quản lý và trích khấu hao TSCĐ theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/04/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ quản lý, sử dụng và trích khấu hao TSCĐ.

▪ Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, TCT đã thế chấp một số phương tiện vận tải của TCT với nguyên giá và giá trị còn lại lần lượt là 6.097 tỷ đồng và 4.267 tỷ đồng để đảm bảo cho các khoản vay của TCT.

▪ Thiết bị văn phòng và tài sản vô hình bao gồm một số tài sản đã khấu hao hết nhưng vẫn còn sử dụng với nguyên giá lần lượt là 19,8 tỷ đồng và 5,7 tỷ đồng

- Chi phí xây dựng cơ bản dở dang:

Số dư tại ngày 31/12/2024 là: 2,6 tỷ đồng.

- Đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp:

PVTrans không đầu tư vào các lĩnh vực khác như tài chính, ngân hàng, bất động sản, chứng khoán. Cụ thể tình hình đầu tư vốn ra ngoài doanh nghiệp như sau:

Dvt: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Giá trị vốn góp tại ngày 31/12/2024	% nắm giữ tại ngày 31/12/2024	Dự phòng đã trích tại ngày 31/12/2024	Cổ tức phải trả cho Công ty Mẹ năm 2024	Kết quả hoạt động SXKD năm 2024	
						Doanh thu & thu nhập	LNST
I	Công ty con	2.515,11		-	71	11.131	929
1	Công ty CP VTĐK Thái Bình Dương	612,00	64,92%	-	49	1.853	207
2	Công ty CP VTĐD Phương Nam	405,63	69,63%	-	0	1.418	104
3	Công ty CP Vận tải Nhật Việt	391,49	51,00%	-	0	2.592	187
4	Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế	338,68	67,98%	-	0	2.294	101
5	Công ty CP Vận tải và	336,35	51,87%	-	22	1.552	224

STT	Chỉ tiêu	Giá trị vốn góp tại ngày 31/12/2024	% nắm giữ tại ngày 31/12/2024	Dự phòng đã trích tại ngày 31/12/2024	Cổ tức phải trả cho Công ty Mẹ	Kết quả hoạt động SXKD năm 2024	
						Doanh thu	LNST
	Tiếp vận Phương Đông Việt						
6	Công ty CP Hàng hải Thăng Long	230,88	99,85%	-	0	444	23
7	Công ty CP VTDK Hà Nội	107,80	50,50%	-	0	484	55
8	Công ty CP VTDK Đông Dương	84,68	54,08%	-	0	306	24
9	Công ty CP VTDK Quảng Ngãi	7,60	50,67%	-	0	188	4
II	Công ty liên kết	97,00	-		19	1.247	35
1	CTCP Dịch vụ KTDK PTSC	97,00	48,50%	-	19	1.247	35
III	Đầu tư tài chính khác	45,94			5		
1	Công ty TNHH PV Keez Pte	45,94		-	5		

Về tình hình kinh doanh của các doanh nghiệp có vốn góp của PVTrans trong năm 2024, bằng sự nỗ lực cố gắng của Đơn vị và sự chỉ đạo sát sao của Tổng công ty nên trong năm 2024 đã không có doanh nghiệp nào bị thua lỗ, nhiều đơn vị có kết quả SXKD tốt như: Công ty CP Vận tải và Tiếp vận Phương Đông Việt; CTCP VTDK Thái Bình Dương; CTCP VT Nhật Việt; Công ty CP VTXD Phương Nam; Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế

- Quản lý công nợ phải trả (Vay ngắn hạn, vay dài hạn, khác):

Tổng nợ phải trả của TCT tại 31/12/2024: 3.521 tỷ đồng, trong đó: Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn: 533 tỷ đồng ; Vay dài hạn: 1.709 tỷ đồng; Nợ phải trả người bán ngắn hạn: 326 tỷ đồng, công nợ phải trả khác: 953 tỷ đồng.

- Quản lý các khoản bảo lãnh, ủy thác: Không có

- Trích lập dự phòng:

Tại ngày 31/12/2024, TCT không có khoản trích lập dự phòng đầu tư tài chính. Đối với khoản trích lập dự phòng công nợ phải thu ngắn hạn khó đòi: 86,9 tỷ đồng, trong đó phải thu khó đòi của Bà Huỳnh Thị Huyền Như là: 73 tỷ đồng từ năm 2012 và các đối tượng khác: 13,8 tỷ đồng.

- Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước:

Trong năm 2024, Tổng công ty đã nộp thuế các loại vào NSNN là 244 tỷ đồng. Thuế và các khoản còn phải nộp NSNN đến 31/12/2024 là 33,8 tỷ đồng. Công ty kê khai thuế và nộp các khoản phải nộp vào NSNN các loại thuế cơ bản theo quy định.

- Phân phối lợi nhuận và việc trích lập/sử dụng các quỹ:

Trong năm 2024, Tổng công ty đã trích lập các quỹ theo quy định sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua, Tổng công ty đã thực hiện chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 10% VDL theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022 ngày 30/6/2022 và chia cổ tức bằng tiền tỷ lệ 3% VDL theo Nghị quyết số 01-2024/ NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2024.

- Các vấn đề khác: Không có

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu thuần bán hàng	3.442,77	3.272,72	170,05	5,20
2. Giá vốn hàng bán	2.624,61	2.531,00	93,61	3,70
3. Lãi gộp	818,16	741,72	76,44	10,31
4. Doanh thu tài chính	191,50	320,55	-129,05	-40,26
5. Chi phí tài chính	154,27	73,70	80,56	109,31
Trong đó chi phí lãi vay	126,28	75,90	50,38	66,37
6. Chi phí bán hàng	-	-	-	-
7. Chi phí quản lý doanh nghiệp	126,71	124,79	1,92	1,54
8. Thu nhập khác	31,91	21,33	10,57	49,56
9. Chi phí khác	0,38	0,66	-0,28	-42,11
10. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	760,20	884,45	-124,25	-14,05
11. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	125,34	118,15	7,19	6,08
12. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	8,69	30,22	-21,53	-71,25
13. Lợi nhuận sau thuế TNDN	626,17	736,07	-109,90	-14,93

▪ Chỉ tiêu doanh thu thuần từ bán hàng năm 2024 đạt: 3.443 tỷ đồng, tăng 170 tỷ đồng tương đương tăng 5,2% so với cùng kỳ năm 2023.

▪ Chỉ tiêu doanh thu từ hoạt động tài chính năm 2024 đạt 191 tỷ đồng, giảm 129 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2023, tương ứng tăng 40,26%, nguyên nhân giảm chủ yếu là do trong năm 2024 cổ tức được chia từ các đơn vị thành viên đạt 95 tỷ đồng (cùng kỳ năm 2023 đạt: 150 tỷ đồng);

▪ Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế năm 2024 đạt 760 tỷ đồng, giảm 124 tỷ đồng tương đương giảm 14% so với cùng kỳ năm 2023.

▪ Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế năm 2024 đạt 626 tỷ đồng giảm 110 tỷ đồng tương đương giảm 14,% so với cùng kỳ năm 2023.

II. Đối với BCTC hợp nhất

1. Tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo

TÀI SẢN (tỷ đồng)				NGUỒN VỐN (tỷ đồng)			
Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)	Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ) (%)
A. Tài sản NH	6.297,47	6.648,00	105,57%	A. Nợ phải trả	8.459,56	9.468,68	111,93%

TÀI SẢN (tỷ đồng)				NGUỒN VỐN (tỷ đồng)			
Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ)(%)	Diễn giải	Đầu kỳ	Kỳ báo cáo	So sánh (=Kỳ BC/Đầu kỳ) (%)
1. Tiền và TĐ tiền	979,23	1.152,03	117,65%	1. Nợ ngắn hạn	3.392,21	3.714,30	109,49%
2. Đầu tư TCNH	3.486,47	3.357,28	96,29%	1.1. Vay ngắn hạn	1.387,77	1.488,40	107,25%
3. Phải thu ngắn hạn	1.294,22	1.398,54	108,06%	1.2. Phải trả người bán ngắn hạn và phải trả khác	1.012,93	1.018,86	100,59%
4. Trích lập DP phải thu NH khó đòi	(99,78)	(86,90)	87,09%	1.3. Thuế và các khoản PNNN	88,46	169,07	191,12%
5. Hàng tồn kho	232,67	331,07	142,30%	1.4. Các khoản mục khác	903,05	1.037,96	114,94%
6. Trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho	-	-	-	2. Nợ dài hạn	5.067,35	5.754,38	113,56%
7. TS NH khác	404,68	495,98	122,56%	2.1. Vay dài hạn	4.540,43	5.375,53	118,39%
B. Tài sản Dài hạn	11.192,48	13.210,15	118,03%	B. Vốn Chủ SH	9.030,39	10.389,47	115,05%
1. Tài sản cố định	10.088,09	12.062,02	119,57%	1. Vốn góp của Chủ sở hữu	3.236,51	3.560,13	110,00%
2. Tài sản dở dang DH (CF XD dở dang)	4,74	7,11	150,07%				
3. Đầu tư tài chính DH	200,85	212,73	105,92%				
4. Trích dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	-	-	-	2. Lợi nhuận chưa phân phối	1.836,65	1.973,68	107,46%
5. Phải thu dài hạn	161,54	177,41	109,83%	2.1. LNST CPP lũy kế đến cuối kỳ trước	864,21	880,44	101,88%
6. Tài sản dài hạn khác	737,26	750,88	101,85%	2.2. LNST chưa PP kỳ này	972,44	1.093,23	112,42%
Tổng tài sản	17.489,95	19.858,15	113,54%	Tổng nguồn vốn	17.489,95	19.858,15	113,54%

Nhìn chung, tổng tài sản tăng 13,54% nguyên nhân chủ yếu là tăng từ tài sản dài hạn (tài sản cố định, phải thu dài hạn và đầu tư dài hạn khác). Tổng nguồn vốn tăng tương ứng 13,54% là do nợ vay ngắn hạn và dài hạn của toàn TCT đều tăng do TCT đầu tư TSCĐ, vốn chủ sở hữu tăng 15% do lợi nhuận chưa phân phối năm 2024 của các đơn vị thành viên đều có kết quả cao hơn năm 2023.

* Các chỉ số tài chính

Stt	Chỉ tiêu	Kỳ trước	Tại kỳ báo cáo
1	Nợ phải trả/Tổng Nguồn vốn (lần)	0,48	0,48
2	Hệ số nợ phải trả/Vốn Chủ sở hữu (lần)	0,94	0,91
3	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1,79	1,70
4	Khả năng thanh toán hiện thời (lần)	1,86	1,79

Stt	Chỉ tiêu	Kỳ trước	Tại kỳ báo cáo
5	Khả năng thanh toán tổng quát (lần)	2,07	2,10
6	ROE (%)	14,3%	15,14%
7	ROA (%)	7,7%	7,87%
8	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng doanh thu (ROS) (%)	12,8%	12,5%

Hệ số nợ phải trả/VCSH của Hợp nhất tại ngày 31/12/2024 nhỏ hơn 1.

Khả năng thanh toán nợ của PVTrans tại 31/12/2024: các chỉ số thanh toán nhanh và hiện thời của PV Trans năm 2024 tuy có thấp hơn cùng kỳ năm 2023 do TCT đầu tư tài sản nhưng vẫn đảm bảo tốt khả năng thanh toán các khoản nợ phải trả thể hiện qua chỉ số thanh toán nhanh là 1,7 lần. Chỉ số thanh toán tổng quát Hợp nhất là 2,1 lần cao hơn so với năm 2023, ROE, ROA năm 2024 tăng hơn so với cùng kỳ năm 2023, chỉ số ROS năm 2024 thấp hơn năm 2023 không đáng kể.

*** Phân tích cơ cấu tài sản, nguồn vốn**

- Công tác quản lý vốn bằng tiền (Tiền mặt, tiền gửi NH kì hạn và tiền gửi NH không kì hạn, tạm ứng)

Số dư tiền và các khoản tương đương tiền tại ngày 31/12/2024 là 1.152 tỷ đồng, bao gồm: Tiền mặt 1,9 tỷ đồng; tiền gửi không kỳ hạn: 555,6 tỷ đồng, các khoản tương đương tiền: 594,5 tỷ đồng, tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn từ 01 tháng đến 12 tháng tại các ngân hàng thương mại 3.357 tỷ đồng; tiền gửi tiết kiệm có kỳ hạn trên 12 tháng tại các ngân hàng thương mại: 20 tỷ đồng.

- Quản lý công nợ phải thu

Nợ phải thu ngắn hạn cuối năm 2024 tăng so đầu năm 117 tỷ đồng, trong đó nợ phải thu của khách hàng tăng 135 tỷ đồng; phải thu ngắn hạn khác giảm 42 tỷ đồng so với đầu năm 2024.

Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi: 87 tỷ đồng, giảm 13 tỷ đồng so với đầu năm 2024.

- Quản lý vật tư hàng hóa

Số dư hàng tồn kho tại ngày 31/12/2024 là 331 tỷ đồng, tăng 98 tỷ đồng sơ với đầu năm 2024 bao gồm: Nguyên vật liệu chủ yếu là nhiên liệu (DO, FO), dầu nhờn (LO) và vật tư phụ tùng thiết yếu còn tồn trên các phương tiện vận tải

- Quản lý hao hụt hàng hóa xăng dầu: Không có.

- Công tác xử lý hàng hóa thừa/thiếu sau kiểm kê: Không có.

- Quản lý tài sản cố định (Tài sản cố định hữu hình, tài sản cố định vô hình):

▪ Công ty đã mở sổ kế toán theo dõi chi tiết từng loại TSCĐ, cuối năm được kiểm tra, phân loại tài sản cơ bản theo quy định hiện hành.

▪ Nguyên giá của TSCĐ hữu hình tại 31/12/2024 là 19.816 tỷ đồng, bao gồm: Thiết bị dụng cụ quản lý ; Phương tiện vận tải và Máy móc thiết bị; Nhà cửa, vật kiến trúc.

▪ Nguyên giá TSCĐ vô hình là 11,1 tỷ đồng, là phần mềm máy tính và hệ thống

mạng.

▪ Giá trị hao mòn lũy kế tại 31/12/2024 của TSCĐ hữu hình là 7.756 tỷ đồng và TSCĐ vô hình là 9,2 tỷ đồng. Tổng Công ty quản lý và trích khấu hao TSCĐ theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/04/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ quản lý, sử dụng và trích khấu hao TSCĐ.

- Chi phí xây dựng cơ bản dở dang:

Số dư tại ngày 31/12/2024 là 7,1 tỷ đồng, tăng 2,4 tỷ đồng so với đầu năm 2024 chủ yếu phát sinh tại các ĐVTV về chi phí sửa chữa tàu.

- Quản lý công nợ phải trả (Vay ngắn hạn, vay dài hạn, khác):

Tổng nợ phải trả toàn TCT tại ngày 31/12/2024 là: 9.468 tỷ đồng, tăng 1.009 tỷ đồng so với đầu năm 2024. Trong đó vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn là 1.488 tỷ đồng; Vay và nợ thuê tài chính dài hạn 4.540 tỷ đồng và các khoản nợ phải trả khác là: 5.375 tỷ đồng.

Theo báo cáo của PVTrans thì TCT có khả năng thanh toán toàn bộ số công nợ phải trả tại ngày 31/12/2024 và 31/12/2024.

- Quản lý các khoản bảo lãnh, ủy thác: Không có.

- Trích lập dự phòng

Dự phòng phải trả ngắn hạn tại ngày 31/12/2024 là: 286 tỷ đồng và dự phòng phải trả dài hạn là 69 tỷ đồng chủ yếu chi phí dự phòng sửa chữa định kỳ các tàu của Tổng công ty và đơn vị thành viên.

- Nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước:

Trong năm 2024, Tổng công ty đã nộp thuế các loại vào NSNN là 564 tỷ đồng. Thuế và các khoản còn phải nộp NSNN đến 31/12/2024 là 169 tỷ đồng. Tổng công ty và các đơn vị thành viên thực hiện kê khai thuế và nộp các khoản phải nộp vào NSNN các loại thuế cơ bản theo quy định.

- Phân phối lợi nhuận và việc trích lập/sử dụng các quỹ

Trong năm 2024, Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã trích lập các quỹ, chia cổ tức bằng tiền theo quy định sau khi được ĐHĐCĐ thông qua.

- Các vấn đề khác: Không có.

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của BCTC Hợp nhất

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
1. Doanh thu thuần bán hàng	11.732,15	9.555,98	2.176,17	22,77
2. Giá vốn hàng bán	9.288,35	7.717,48	1.570,86	20,35
3. Lãi gộp	2.443,80	1.838,50	605,31	32,92
4. Doanh thu tài chính	306,62	370,99	-64,37	-17,35
5. Chi phí tài chính	574,08	466,30	107,78	23,11
<i>Trong đó chi phí lãi vay</i>	<i>417,71</i>	<i>355,22</i>	<i>62,50</i>	<i>17,59</i>

Diễn giải	Kỳ báo cáo	Cùng kỳ năm trước	So sánh tăng/giảm	
			Giá trị (tỷ đồng)	Tỷ lệ (%)
6. Lãi lỗ trong công ty liên doanh, liên kết	16,99	26,42	-9,42	-35,68
7. Chi phí bán hàng	16,59	13,39	3,20	23,90
8. Chi phí quản lý doanh nghiệp	488,80	410,03	78,78	19,21
9. Thu nhập khác	263,76	208,51	55,25	26,50
10. Chi phí khác	83,31	6,08	77,23	1.269,33
11. Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	1.868,39	1.548,61	319,78	20,65
12. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	396,90	310,11	86,79	27,99
13. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	1,86	17,00	-15,14	-89,07
14. Lợi nhuận sau thuế TNDN	1.469,63	1.221,50	248,13	20,31

Chỉ tiêu doanh thu thuần từ bán hàng năm 2024 đạt 11.732 tỷ đồng, tăng 2.176 tỷ đồng tương đương tăng 23% so với cùng kỳ năm 2023, trong đó chủ yếu do doanh thu dịch vụ vận tải.

Chỉ tiêu doanh thu từ hoạt động tài chính năm 2024 đạt 306 tỷ đồng, giảm 64 tỷ đồng tương đương giảm 17% so với cùng kỳ năm 2023, nguyên nhân chủ yếu do lãi tiền gửi trong kỳ năm 2024 giảm nhiều so với cùng kỳ năm 2023.

Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế năm 2024 đạt 1.868 tỷ đồng, tăng 319 tỷ đồng tương đương tăng 21% so với cùng kỳ năm 2023;

Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế năm 2024 đạt 1.470 tỷ đồng tăng 248 tỷ đồng tương đương tăng 20,3% so với cùng kỳ năm 2024.

III. Các vấn đề cần lưu ý trong công tác quản trị, hạn chế rủi ro (nếu có)

Tình hình kinh tế trong nước và thế giới đang lạm phát ở mức cao, do đó có thể dẫn đến chi phí một số hàng hóa, dịch vụ có rủi ro tăng. Vì vậy, Tổng công ty và các đơn vị cần xem xét các giải pháp để ứng phó kịp thời nhằm giảm thiểu tác động đến hoạt động SXKD của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

IV. Nhận xét, đánh giá chung

Ban Kiểm soát đã thực hiện việc thẩm định Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2024 của Tổng công ty và thống nhất xác nhận kết quả cụ thể như sau:

- Doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2024 của toàn TCT PVTrans đều tăng tương ứng 40% và 97% so với kế hoạch; Doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2024 Công ty mẹ tăng tương ứng là 31% và 36% so với Kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 giao.

- Trong năm 2024, PVPrans đã bảo toàn và phát triển được vốn chủ sở hữu, thực hiện đầy đủ các biện pháp nhằm bảo toàn vốn gắn liền với hoạt động sản xuất kinh doanh: Thực hiện đúng chế độ quản lý vốn, tài sản, phân phối lợi nhuận, chế độ

quản lý tài chính và chế độ kế toán theo quy định; Trích lập đầy đủ các khoản dự phòng theo quy định.

- Theo ý kiến của Kiểm toán viên về kiểm toán báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh riêng, hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Tổng công ty.

- Báo cáo tài chính năm 2024 đã được Công ty TNHH Deloitte Việt Nam thu thập số liệu để phục vụ cho việc kiểm toán BCTC năm 2024 theo qui định tại Điều lệ Tổng công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

- Ban Kiểm soát thống nhất với các ý kiến của kiểm toán viên về kiểm toán Báo cáo tài chính riêng và báo cáo hợp nhất năm 2024 của Tổng công ty.



PHỤ LỤC 03

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

**Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024
và Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**

5274

G C
O P
V N
Đ A
U
T P H

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
VÀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN NĂM 2024

1. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024.

1.1 Kết quả thực hiện kế hoạch hợp nhất toàn Tổng công ty:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024
1	Doanh thu	8.800,0	12.302,5
2	Lợi nhuận trước thuế	950,0	1.868,4
3	Lợi nhuận sau thuế	760,0	1.469,6
4	Nộp ngân sách Nhà nước	354,0	645,1

1.2 Kết quả thực hiện kế hoạch Công ty mẹ:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024
1	Vốn điều lệ	3.916,2	3.560,1
2	Doanh thu	2.800,0	3.666,2
3	Lợi nhuận trước thuế	560,0	760,2
4	Lợi nhuận sau thuế	458,0	626,2
5	Nộp ngân sách Nhà nước	211,0	269,7

2. Báo cáo tài chính riêng công ty mẹ và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam (đính kèm).



PHỤ LỤC 04

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

**Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**



KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025
CỦA TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ

1. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD:

ĐVT: Tỷ đồng			
Stt	Chỉ tiêu	Hợp nhất	Công ty mẹ
1	Vốn điều lệ	4.699,4	4.699,4
2	Doanh thu	10.300,0	3.000,0
3	Lợi nhuận trước thuế	1.200,0	600,0
4	Lợi nhuận sau thuế	960,0	482,0
5	Nộp ngân sách Nhà nước	380,0	215,0
6	Tỷ lệ chia cổ tức từ KQKD năm 2025 dự kiến		10%

PVTrans sẽ nỗ lực phấn đấu tăng trưởng doanh thu lợi nhuận năm 2025 cao hơn so với năm 2024, trong đó phần đầu doanh thu hợp nhất đạt khoảng 13.200 tỷ đồng.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch đầu tư của Công ty mẹ:

ĐVT: Tỷ đồng		
Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch
I	Tổng vốn đầu tư	3.551,0
1	Đầu tư tàu (*)	3.525,0
2	Mua sắm trang thiết bị và TSCĐ	11,0
3	Đầu tư góp vốn vào ĐVTV	15,0
II	Nguồn vốn đầu tư	3.551,0
1	Vốn chủ sở hữu	1.261,0
2	Vốn vay + khác	2.290,0

- (*) Tổng mức đầu tư được quy đổi theo tỷ giá kế hoạch là 25.000 VND/USD, giá trị thực hiện/quyết toán (VND) được tính theo tỷ giá thực tế tại thời điểm thực hiện đầu tư/quyết toán.
- Chi tiết tại Phụ lục đính kèm.

Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu cần) để phù hợp với tình hình thực tế thị trường.

Phụ lục

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ NĂM 2025 CỦA CÔNG TY MÊ

(Đính kèm kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

TT	Tên dự án	Trọng tài	Đơn vị tính	Kế hoạch 2025			Ghi chú
				Tổng số	Vốn chủ sở hữu	Vốn vay + khác	
	Tổng cộng (A+B+C)		Tỷ đồng	3.551,0	1.261,0	2.290,0	
	Ngoại tệ		Tr. USD	141,0	49,4	91,6	
	Nội tệ		Tỷ đồng	26,0	26,0	-	
A	Các Dự án (*)		Tr.USD	141,0	49,4	91,6	
1	Dự án chuyển tiếp						
1.1	Đầu tư 01 tàu dầu sản phẩm MR hoặc 01 tàu hàng rời	- Tàu MR 45k-55k DWT - Tàu hàng rời 25k-75k DWT	Tr. USD	29,0	10,2	18,8	Dự án chuyển tiếp và bổ sung chủng loại tàu
1.2	Đầu tư 02 tàu dầu sản phẩm MR hoặc 01 tàu dầu thô Aframax	- Tàu MR 45k - 55k DWT - Tàu Aframax 80k-120k DWT	Tr. USD	52,0	18,2	33,8	Dự án chuyển tiếp
2	Dự án khởi công mới						
2.1	Đầu tư 01 tàu size lớn LNG/VLGC hoặc từ 01 đến 03 tàu (tàu dầu thô, tàu dầu sản phẩm, tàu dầu hóa chất)	- Khoảng 19k DWT đến 140k DWT	Tr.USD	60,0	21,0	39,0	Dự án đầu tư mới
B	Mua sắm tài sản cố định		Tỷ đồng	11,0	11,0		
C	Đầu tư tài chính (**)		Tỷ đồng	15,0	15,0		
1	Dự án chuyển tiếp						
1.1	Góp vốn bổ sung Công ty HH Thăng Long		Tỷ đồng	15,0	15,0		Dự án chuyển tiếp

Ghi chú:

- Tỷ giá để ghi nhận danh mục đầu tư tại thời điểm phê duyệt kế hoạch năm 2025 là 25.000 VND/USD. Giá trị thực hiện/quyết toán (VND) được tính theo tỷ giá thực tế tại thời điểm thực hiện đầu tư/quyết toán;
- Cơ cấu vốn vay sẽ được cập nhật theo thực tế tình hình thu xếp vốn của từng dự án;
- (*, **) PVTrans thực hiện đầu tư sau khi hoàn thành đầy đủ các thủ tục về đầu tư theo đúng quy định của pháp luật, của Tổng công ty và chủ động kế hoạch thu xếp vốn đảm bảo hiệu quả đầu tư.





PHỤ LỤC 05

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCD ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

**Phương án tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng
thông qua chia cổ tức bằng cổ phiếu
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**

PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ TỪ 3.560 TỶ ĐỒNG LÊN 4.699 TỶ ĐỒNG THÔNG QUA PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

1. Căn cứ pháp lý

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán 2019;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí năm 2024.

2. Tổng quan về tình hình hoạt động SXKD của PVTrans năm 2024

Năm 2024, Tổng công ty PVTrans đã chủ động triển khai các giải pháp kinh doanh linh hoạt, tận dụng cơ hội thị trường, vượt qua thách thức để hoạt động an toàn và hiệu quả. Nhờ có sự chỉ đạo của HĐQT cùng với sự nỗ lực cố gắng của tập thể CBNV, thuyền viên, PVTrans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 được ĐHCĐ giao, cụ thể:

➤ Hợp nhất:

ĐVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024		Tỷ lệ % TH/KH năm 2024
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Tổng doanh thu	8.800,0	12.302,5	140%
2	Lợi nhuận trước thuế	950,0	1.868,4	197%
3	Lợi nhuận sau thuế	760,0	1.469,6	193%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	354,0	645,1	182%

Tổng doanh thu hợp nhất năm 2024 đạt 12.302,5 tỷ đồng tương đương 140% kế hoạch. Lợi nhuận trước thuế đạt 1.868,4 tỷ đồng (197% chỉ tiêu kế hoạch) và lợi nhuận

sau thuế đạt 1.469,6 tỷ đồng (193% chỉ tiêu kế hoạch). Nộp ngân sách Nhà nước đạt 645,1 tỷ đồng, tương đương 182% kế hoạch.

➤ **Công ty mẹ:**

DVT: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2024		Tỷ lệ % TH/KH
		Kế hoạch	Thực hiện	năm 2024
1	Tổng doanh thu	2.800,0	3.666,2	131%
2	Lợi nhuận trước thuế	560,0	760,2	136%
3	Lợi nhuận sau thuế	458,0	626,2	137%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	211,0	269,7	128%

Tổng doanh thu Công ty mẹ năm 2024 đạt 3.666 tỷ đồng, hoàn thành 131% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế đạt 760 tỷ đồng (136% kế hoạch) và lợi nhuận sau thuế đạt 626 tỷ đồng (137% kế hoạch) Nộp ngân sách Nhà nước đạt 270 tỷ đồng, hoàn thành 128% kế hoạch đề ra.

Để có nguồn vốn phục vụ cho hoạt động SXKD, đầu tư phát triển năm 2025 và các năm tiếp theo, HĐQT PVTrans kính trình ĐHCĐ phương án tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

3. Điều kiện phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức

Căn cứ Điều 60 của Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, điều kiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức như sau:

“Điều 60. Điều kiện công ty đại chúng phát hành cổ phiếu để trả cổ tức

1. Có phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

2. Có lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ báo cáo tài chính năm gần nhất được kiểm toán bởi tổ chức kiểm toán được chấp thuận đủ để trả cổ tức. Trường hợp công ty đại chúng là công ty mẹ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, lợi nhuận quyết định phân phối không được vượt quá mức lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất được kiểm toán. Trường hợp lợi nhuận quyết định phân phối thấp hơn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất và cao hơn mức lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính riêng của công ty mẹ, công ty chỉ được thực hiện việc phân phối sau khi đã điều chuyển lợi nhuận từ các công ty con về công ty mẹ.

3. Có phương án xử lý phần lẻ cổ phần, cổ phiếu lẻ (nếu có) được Đại hội đồng cổ đông hoặc Hội đồng quản trị thông qua....”

Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên Báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ năm 2024 sau khi được Deloitte kiểm toán là 1.348 tỷ đồng, đủ để phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức tăng vốn điều lệ của PVTrans từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng. Như vậy, về mặt pháp lý sau khi được ĐHĐCĐ thông qua phương án, PVTrans có đủ điều kiện để triển khai tăng vốn.

4. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức

Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 3.560 tỷ đồng lên 4.699 tỷ đồng của PVTrans như sau:

- Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu của PVTrans có tên trong danh sách cổ đông tại thời điểm chốt danh sách cổ đông.
- Ngày chốt danh sách cổ đông được hưởng quyền: sẽ lựa chọn thời điểm thích hợp căn cứ theo tình hình thị trường, hoạt động của PVTrans và phù hợp các quy định hiện hành.
- Vốn điều lệ trước khi phát hành: 3.560.126.380.000 đồng.
- Tỷ lệ thực hiện: 32% VDL nghĩa là 100:32 (cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu được nhận 32 cổ phiếu mới).
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành để tăng vốn cổ phần: 113.924.043 cổ phiếu.
- Giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành (theo mệnh giá): 1.139.240.430.000 đồng.
- Thời gian dự kiến phát hành: Năm 2025.
- Nguồn vốn thực hiện phát hành: Từ nguồn LNST chưa phân phối lũy kế năm 2024, chi tiết:

Stt	Nội dung	Giá trị (Đồng)
1	LNST chưa phân phối lũy kế đến 31/12/2024, trong đó:	1.348.683.379.656
-	<i>LNST chưa phân phối lũy kế đến 31/12/2023</i>	<i>722.509.214.977</i>
-	<i>LNST chưa phân phối năm 2024</i>	<i>626.174.164.679</i>
2	Số tiền tăng vốn	1.139.240.430.000
3	LNST chưa phân phối còn lại sau khi tăng (3) = (1) - (2)	206.442.949.656

- Phương án làm tròn, xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh: Số cổ phiếu phát hành thêm để tăng vốn cổ phần sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ hàng thập phân sẽ được hủy bỏ.

5. Mục đích phát hành: Bổ sung vốn phục vụ cho kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của PVTrans.

6. Giao/Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc sau:

+ Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu trả cổ tức gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác;

+ Chủ động điều chỉnh Phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác phù hợp với quy định của pháp luật, điều lệ Tổng công ty;

+ Lựa chọn thời điểm triển khai tăng vốn và chốt danh sách thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.

+ Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thủ tục đăng ký thay đổi niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh (HOSE) đối với toàn bộ số lượng cổ phần được phát hành thêm theo Phương án được phê duyệt;

+ Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ từ đợt phát hành và đăng ký lại giấy phép đăng ký kinh doanh theo quy định;

+ Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và xử lý các vấn đề phát sinh có liên quan để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.

302
NG
CỔ
VÀ
ĐÀ
TP



PHỤ LỤC 06

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-JTĐK-ĐHĐCD ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

**Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**

13)
NG
IA
A
KH
SC

PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN VÀ TRÍCH LẬP CÁC QUỸ NĂM 2024
CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Đơn vị tính: VND

Stt	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
I.	Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo BCTC tại ngày 31/12/2024	1.348.683.379.656	
1	Năm trước để lại	722.509.214.977	
2	Năm 2024 (BCTC đã kiểm toán)	626.174.164.679	
II.	Lợi nhuận sau thuế được phân phối	1.347.130.252.674	
1	Chia cổ tức bằng cổ phiếu từ LNST chưa phân phối lũy kế đến năm 2024 (*)	1.139.240.430.000	(32%/VĐL)
2	Trích Quỹ đầu tư phát triển	170.319.372.793	
3	Trích Quỹ khen thưởng, phúc lợi	31.308.708.234	
4	Trích Quỹ thưởng Ban Quản lý điều hành	6.261.741.647	
III	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại	1.553.126.982	= (I) – (II)

(*) Chia cổ tức bằng cổ phiếu từ LNST chưa phân phối năm 2022, 2023, 2024.

Đại hội đồng cổ đông giao cho Hội đồng quản trị chủ động thực hiện các thủ tục cần thiết để phân phối lợi nhuận theo phương án được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt và quyết định thời điểm chốt danh sách cổ đông để chi trả cổ tức theo quy định.





PHỤ LỤC 07

*(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01/2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)*

**Lựa chọn công ty kiểm toán năm 2025
của Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí**

10/1/2025

**LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025
CỦA TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ**

1. Danh sách 03 công ty kiểm toán độc lập để lựa chọn cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính của PVTrans trong năm 2025, cụ thể:

- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam (DELOITTE)
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (E&Y)
- Công ty TNHH PWC (Việt Nam) (PWC)

2. Đại hội đồng cổ đông chấp thuận đề Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn một trong ba công ty kiểm toán nêu trên để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm, soát xét báo cáo tài chính giữa niên độ của năm tài chính 2025 theo quy định hiện hành.

TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



PHỤ LỤC 08

(Đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
số 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 15/04/2025 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí)

**Thù lao, phụ cấp, tiền lương, thu nhập và chi phí hoạt động
của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và Kế hoạch năm 2025**

- Chế độ tiền thưởng từ quỹ thưởng Ban QLDH hàng năm do Hội đồng quản trị xem xét thực hiện theo các Quy chế, quy định về chế độ thù lao, tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty.

2. Đối với Thành viên HĐQT, BKS làm việc theo chế độ chuyên trách: Giao cho Hội đồng quản trị thực hiện phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; mức chi tiền lương, thù lao, thu nhập năm 2024; các Quy chế, quy định về chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi của Tổng công ty.

3. Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025 được thực hiện theo quy định hiện hành của Tổng công ty và được tính vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty.



No: 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ

Ho Chi Minh City, April 15, 2025

RESOLUTION
2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

Pursuant to Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;

Pursuant to Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;

Pursuant to the Charter of PetroVietnam Transportation Corporation (PVTrans);

Pursuant to the Minutes of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 01-2025/BB-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025 of PVTrans.

RESOLUTION:

Article 1. Approve the following contents:

1. Report of Board of Directors on its performance in 2024 and Operation plan for 2025; Independent Directors' assessment report on the performance of the Board of Directors in 2024 (*Appendix 01*);

2. Report of Supervisory Board on its activities in 2024 and Activity plan for 2025; Report on the review of the audited financial statements for the fiscal year 2024 (*Appendix 02*);

3. Business performance results and Audited financial statements for fiscal year 2024 (*Appendix 03*);

The General Meeting of Shareholders delegates the Board of Directors to make adjustments to the audited financial statements for the fiscal year 2024 as required by inspection, audit, or other competent authorities, if any.

4. Business plan for 2025 (*Appendix 04*);

The General Meeting of Shareholders delegates/authorizes the Board of Directors to revise the business plan, if necessary, to align with market developments.

5. Plan to increase charter capital from VND 3,560 billion to 4,699 billion through stock dividend issuance (*Appendix 05*);

This plan supersedes the capital increase plan previously approved by the General Meeting of Shareholders in Resolution No. 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2023 dated April 11, 2023.

Delegate/Authorize the Board of Directors to carry out the following matters:

- Prepare and justify the application for stock dividend issuance for submission to the State Securities Commission and other competent authorities;

- Revise the issuance plan and relevant documents as required by the State Securities Commission and other competent authorities, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter;

- Determine the appropriate timing for capital increase implementation and confirm the record date for shareholders entitled to stock dividends;

- Complete procedures for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and changes in listing with the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE) for all newly issued shares in accordance with the approved capital increase plan;

- Amend and supplement the Company's Charter related to the change in charter capital from the issuance and revise the Certificate of Enterprise Registration in accordance with applicable laws and regulations;

- Complete necessary legal procedures in accordance with applicable laws and resolve any arising matters to finalize the stock dividend issuance.

6. Plan for profit distribution and fund appropriation for 2024 (*Appendix 06*);

The General Meeting of Shareholders delegates/authorizes the Board of Directors to carry out the necessary procedures for profit distribution and determine the record date for shareholders entitled to stock dividend in accordance with applicable regulations.

7. Selection of an independent auditing firm for the fiscal year 2025 (*Appendix 07*);

The General Meeting of Shareholders approves the proposed shortlist of auditing firms and delegates the Board of Directors to select an auditing firm to perform the statutory audit of the annual financial statements and the review of the interim financial statements for the fiscal year 2025, in accordance with prevailing laws and regulations.

8. Remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024, and remuneration plan for 2025 (*Appendix 08*).

Article 2. The Board of Directors of PVTrans shall be responsible for directing and implementing the contents approved by the General Meeting of Shareholders, in compliance with the laws of the State and the Company's Charter.

Article 3. This Resolution has been duly approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of PVTrans, and shall take effect from the date of its signing./.

Recipients:

- PVTrans shareholders;
- BOD members;
- BOS, BOM;
- Archived at Admin, BOD Ph (5b).

**FOR & ON BEHALF OF THE AGM
CHAIRMAN OF MEETING
CHAIRMAN OF THE BOD**

(signed)

Pham Viet Anh

APPENDIX 01

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Report of the Board of Directors on its performance in 2024
and Operation Plan for 2025
Independent Directors' assessment report on the performance
of the Board of Directors in 2024
PetroVietnam Transportation Corporation**

PERFORMANCE RESULTS REPORT IN 2024 AND ACTIVITIES PLAN IN 2025 OF THE BOARD OF DIRECTORS OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

I. BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE IN 2024

1. Members of the Board of Directors

The Board of Directors (BOD) of Petrovietnam Transportation Corporation consisted of 07 members, specifically:

1. Mr. Pham Viet Anh - Chairman of the BOD
2. Mr. Nguyen Duyen Hieu - Member of the BOD, General Director
3. Mrs. Nguyen Linh Giang - Member of the BOD
4. Mr. Nguyen Dinh Thanh - Member of the BOD, Deputy General Director
5. Mr. Hoang Duc Chinh - Member of the BOD
6. Mr. Doan Dinh Thai - Independent member of the BOD
7. Mrs. Nguyen Thi Thu Huong - Independent member of the BOD

The BOD operated in accordance with the Corporation's Charter, the BOD operation regulation, the internal regulations, and other regulations of PVTrans.

2. Performance of the BOD

2.1. Overall assessment

The shipping market continued to face a challenging year in 2024 shaped by the sluggish global economy, tightened monetary policies, fluctuating oil prices, and heightened geopolitical tensions. The prolonged Russia-Ukraine conflict, escalating unrest in the Middle East, and ongoing US-China trade war further compounded market uncertainties. As a result, freight rates across most tanker segments declined on the backdrop of weakened transport demand and an oversupply of vessels. Meanwhile, the dry bulk carrier segment showed signs of recovery compared to 2023 yet remained below the peak levels witnessed in 2021-2022.

With flexible and creative mindset, the BOD focused on finding solutions to adapt to the new context and taking growth opportunities. The key priority was to actively build an efficient and well-structured governance system while ensuring flexibility, practicality, and a strong distinctive identity.

As a result, PVTrans achieved an outstanding performance in 2024, exceeded the business targets approved by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders. Total assets reached VND 19,858 billion and total equity reached VND 10,389 billion. The highest business results ever recorded, with total consolidated revenue reached VND 12,303 billion (140% of the plan), consolidated profit before tax (PBT) reached VND1,868 billion (197% of the plan) and remittance to State Budget reached VND 645

billion (182% of the plan). The solvency ratio was above 1.79 times, and the PBT/Charter capital ratio was approximately 55%. Thanks to maintaining sustainable growth for 14 consecutive years, PVTrans received good evaluations from reputable organizations and financial institutions, as well as the trust of strategic partners and the domestic and international investor community.

- In 2024, all subsidiaries made profit, with no accumulated losses remaining. all subsidiaries made an effort to fulfill the assigned business targets, 5/9 subsidiaries made profit before tax exceeded VND 100 billion.

- PVTrans was honored for the 4th time in the "Top 50 Best Listed Companies in 2024" by Forbes Vietnam and won the "Asia's Outstanding Enterprise" award by the Asia Pacific Enterprise Awards. Furthermore, PVTrans made significant strides in rankings, risen to 86th in the Top 500 Largest Enterprises in Vietnam (VNR500) and the Top 50 Most Profitable Enterprises in Vietnam, as ranked by Vietnam Report. PVTrans continued leading position in the cargo shipping industry by maintaining the rank in the Top 10 Reputable Companies in the Logistics Industry, with 4 subsidiaries of PVTrans also honored: Pacific Petroleum Transportation JSC (ranked 3rd); Nhat Viet Transport Corporation (ranked 4th), International Gas Product Shipping JSC (ranked 5th), and Phuong Dong Viet Shipping and Logistics Corporation (ranked 10th).

- Corporate governance: The BOD played a crucial role in formulating, monitoring, and supervising the implementation of development and risk management. Accordingly, the BOD deployed a series of strategic initiatives to ensure sustainable development, specifically:

- + Medium and long-term strategies: The BOD directed and supervised all subsidiaries about business and investment plans for the 2026-2030 period, and a vision toward 2050. The direction was focused on the dynamic and uncertain factors of both the external and internal environment to identify strategic breakthroughs, implementation resources, key solutions, and effective action plans.

- + Business and restructuring plan for the 2021-2025 period of Parent company and subsidiaries/branches: The BOD issued "Action Program for Restructuring" to accelerate the implementation of initiatives approved by the BOD . The BOD continuously reviewed, refined, and evaluated the performance of restructuring to ensure alignment with PVTrans' strategic development goals for the next period.

- + The 2024 business plan of Parent company and subsidiaries/branches: The BOD closely reviewed and supervised business and investment performance of Parent company and subsidiaries/branches by monthly, quarterly, and annually. Accordingly, the BOD timely directed and made solutions to ensure the successful achievement of the plan.

- + The BOD regularly convened strategic meetings to assess and update on the economic, geopolitical development, freight market, vessel sales and purchase (S&P) market, and energy transition trends. These insights enabled timely assessment and strategic guidance for the Board of Management to implement plans aligned with the evolving landscape.

- + In 2024, the BOD prioritized enhancing governance in line with best practices, establishing organizational structure, strengthening personnel, shaping policies and operating plan for the ESG Committee to drive sustainable development.

Additionally, the BOD also established teams under the BOD to support governance, communication, and investor relations aiming for a well-structured upgrade in corporate governance.

- Review/Supervision: The BOD adopted a proactive and comprehensive approach to review/supervision, ensuring strong governance across PVTrans and subsidiaries. Key initiatives included improving the corporate governance framework, conducting internal audits to promptly identify and address operational weaknesses, and preventing management loopholes. The BOD also focused on strengthening the management system by structuring, training, rotating, and reinforcing key personnel. Additionally, the BOD directed all subsidiaries enhancing technical and safety supervision, strictly monitoring technical standards to ensure efficiency and cost-effective fleet operations.

- HR management: the BOD identified the quality of human resources as a key factor in successfully implementing the Corporation's development strategies and orientations. PVTrans continued accelerating the recruitment of young talent, developing specialized training programs, implementing job rotations, and enhancing the leadership team. A commitment to build a fair and transparent work environment that motivated employees to develop their professional skills and helped PVTrans to get reward the "Top 10 Best Places to Work in Vietnam 2024."

- Vessel investment: Thanks to good market forecasting and assessment, along with the implementation of highly feasible and effective projects, PVTrans has demonstrated flexibility in management and governance. The Corporation PVTrans decentralized investment to subsidiaries with strong management. This encouraged them actively investing in vessels while limited supply. In 2024, PVTrans and subsidiaries successfully acquired 8 vessels, expanded the fleet to 58 vessels with a total capacity exceeded 1.7 million DWT, maintained the leading position in Vietnam. Besides, the BOD encouraged all subsidiaries to ensure effective risk management in business operation.

- Financial investment: capital investment in subsidiaries was executed in accordance with the approved plan. In 2024, PVTrans invested VND 231 billion in Dong Duong Company, Thang Long Maritime, and PVT Logistics, achieving 88.2% of its financial investment target for the year.

- Capital increase: PVTrans successfully increased charter capital from VND 3,236 billion to VND 3,560 billion by stock dividend at 10% of charter capital, in accordance with Resolution No. 01/NQ-VTDK-DHDCĐ2022.

- Cash dividend distribution: in October 2024, PVTrans paid cash dividend at 3% of charter capital from 2023 undistributed profit after tax.

2.2 Assessment of performance in accordance with Resolutions of the General Meeting of Shareholders

In 2024, PVTrans has strictly followed Resolution No. 01-2024/NQ-VTDK-DHDCĐ from the General Meeting of Shareholders on 15th April 2024, the results were as follows:

- Cash dividend distribution: in October 2024, PVTrans paid cash dividend at 3% of charter capital from 2023 undistributed profit after tax.

- Amendments to the charter and business activities: PVTrans updated Charter and business activities and has been completing legal procedures to register these changes.

- Selection of audit firm for the 2024 financial statements: PVTrans appointed Deloitte Vietnam Co., Ltd. to audit 2024 financial statements and review interim financial statements, in compliance with prevailing regulations.

In 2024, PVTrans finalized plan to increase charter capital by issuing shares to pay dividend from the undistributed profit after tax of 2021 at 10% of charter capital, in accordance with Resolution No. 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022.

Regarding the investment plan, due to various subjective and objective factors, primarily volatility in the global economic and political landscape affecting vessel sale and purchase market, PVTrans was only able to complete 2 out of the 4 investment projects approved by the General Meeting of Shareholders.

3. Activities of the Members of the BOD

In 2024, BOD members actively and proactively fulfilled their roles, diligently participated in decision-making, and voted on matters within their authority, complied with the Law on Enterprises, PVTrans's Charter, the BOD's operation regulations, and other relevant legal regulations, effectively completed tasks assigned by the BOD, specifically as follows:

** Mr. Pham Viet Anh – Chairman*

Overseeing all BOD activities; Assigning, directing, supporting, and urging the implementation by BOD members; Directing the development of annual and medium-long-term plans, restructuring, personnel management, corporate culture initiative, and other important tasks; Directing the ESG Committee and The Human Resources and Remuneration Subcommittee.

** Mr. Nguyen Duyen Hieu – Executive member of the BOD*

Serving as Executive BOD Member and General Director, overseeing business operations and supervising assigned subsidiaries.

** Ms. Nguyen Linh Giang – Delicated member of the BOD*

Serving as a full-time BOD member; Overseeing risk management across PVTrans; Overseeing the development of periodic or thematic inspection and supervision programs of the BOD; Overseeing capital management, asset management, and financial activities; Overseeing the development of norms, regulations, and governance rules of the Corporation; Overseeing the Audit and Risk Management Sub-Committee and the Internal Audit Division; Participating in the Human Resources and Remuneration Sub-Committee; Monitoring and supervising assigned subsidiaries.

** Mr. Nguyen Dinh Thanh – Executive member of the BOD*

Serving as Executive BOD member; Overseeing asset/vessel investment; Overseeing brand development; Participating in the Human Resources and Remuneration Sub-Committee; Monitoring and supervising assigned subsidiaries.

** Mr. Hoang Duc Chinh – Non-executive member of the BOD*

Serving as a non-executive board member; Overseeing market research and

business opportunity assessment; Participating in the development of short-term plans and medium-to-long-term strategies of PVTrans; Participating in establishing norms, regulations, and governance policies of PVTrans; Monitoring and supervising assigned subsidiaries.

** Mr. Doan Dinh Thai – Independent member of the BOD*

Serving as an Independent board member; Participating in the Audit and Risk Management Sub-Committee, providing risk management recommendations.

** Ms. Nguyen Thi Thu Huong – Independent member of the BOD*

Serving as Independent board member; Participating in the ESG Committee under the BOD.

4. Remuneration, Allowances, and Operating Expenses of the BOD and the Board of Supervisors (BOS) in 2024

Remuneration, allowances, and operating expenses of the BOD and the BOS in 2024 were paid according to the levels approved by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders and the PVTrans' regulations, as follows:

- The BOD members received a monthly VND 20 million per person, while executive BOD members received monthly VND 5 million per person, the BOS concurrent members received VND 9 million per person in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders. Total remuneration for the BOD members and the BOS concurrent members in 2024 was VND 876 million. Annual bonus fund for Executive Board was decided by the BOD according to the PVTrans' regulations on remuneration, salary, and bonus.

- For the BOD members and the BOS members, remuneration follows Decree 53/2016/ND-CP dated June 13, 2016, of the Government, Circular 28/2016/TT-BLĐTBXH dated 01st September 2016 of the Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs, and the PVTrans's regulations on salary and bonus. The total salary and income of delegated members of the BOD (2 people) was VND 3,396 million, and the total salary for head of the BOS was VND 1,025 million (Details are presented in the audited 2024 Financial Statements of the Holding Company).

- Operating expenses of the BOD and the BOS in 2024 were VND 1,336 million, covering travel, airfare, accommodation, and other expenses, accounted for under the PVTrans's general administrative expenses.

5. Supervision of the General Director and the Board of Management (BOM)

The BOD of PVTrans always identifies supervision, including the supervision of the BOM's activities, as a core responsibility to ensure transparency, legal compliance, efficiency, and alignment with the Corporation's development strategy. This is one of the essential tools for sustainable growth and risk management. Supervision is conducted based on legal regulations, the Corporation's Charter, internal corporate governance policies, and best corporate governance practices.

Based on the issued Resolutions, Decisions, Directives, etc., the BOD implemented comprehensive supervision and closely monitored the execution of the strategic directions, business plans, risk management, and legal compliance by the

BOM. This mechanism ensured that the BOD's decisions were implemented consistently, effectively, and in compliance with applicable laws.

Key highlights of the BOD's supervision over the BOM in 2024 are as follow:

- The BOD assigned specific tasks to each member to monitor key areas (such as developing long-term strategies, restructuring, annual business plans, capital management, human resources, investment activities, etc.). Additionally, each BOD member was responsible for supervising the operation of designated subsidiary/branch to ensure alignment in governance and management. Within their assigned scope, they acted on behalf of the BOD to supervise, direct, and urge the BOM and subsidiaries/branches, ensuring that the BOD's resolutions/decisions were implemented effectively, schedulely, and in line with the Corporate's overall development strategy.

- The BOD issued an annual activity plan, including an annual supervision plan, thematic activity plans, shareholder engagement programs, and ad-hoc supervision programs as needed. BOD members, as assigned, directed and/or proactively proposed and executed their work programs to fulfill their assigned responsibilities.

- BOD members proactively analyzed, evaluated, identified key lessons, and/or proposed solutions to the BOD to improve operational efficiency and address existing challenges related assigned areas and subsidiaries. They also recommended convening meetings to consider and decide on matters within their scope of responsibilities.

- BOD members attended and expressed opinions at the BOM's meetings related to their assigned areas and subsidiaries.

- BOD members presided over oversight/supervision meetings, conducted regular or ad-hoc BOD meetings. BOD Member may proactively invited and organized meetings with the BOM, functional departments, capital representatives at subsidiaries, and branch directors to assess, clarify or request their assigned areas. When urgent issues within the General Director's responsibility were identified, BOD members directly consulted with the General Director to promptly resolve them and report the outcome to the BOD.

6. Decisions of the Board of Directors in 2024

In 2024, the BOD held 75 meetings, either in-person or by written opinions, including 04 quarterly regular meetings. Based on the results of these meetings, the BOD issued Resolutions/Decisions on important issues of the Corporation such as approving the Corporation's 2024 production and business plan, approving investment projects for vessel acquisitions by the Parent Company and subsidiaries, increasing capital at certain subsidiaries, amending and supplementing internal governance regulations... to direct the General Director in implementation. The list of significant Resolutions/Decisions issued by the BOD in 2024 was disclosed in the 2024 Corporate Governance Report.

7. Transactions between the Parent company, its subsidiaries, companies in which the Parent company holds more than 50% of charter capital with members of the BOD and related persons of such members; Transactions between the Corporation and companies where a member of the BOD is a founding shareholder or BOM member in the last 03 years prior to the transaction date: Details are presented in the explanation of the audited financial statements of the Holding company in 2024.

8. Performance of Independent members of the BOD

Currently, PVTrans has 02 independent BOD members out of a total of 07 members of the BOD, meeting the requirements regarding the number of independent members according to current regulations. The independent BOD members possess the necessary expertise, experience and professionalism, ensuring independence, objectivity and transparency. They meet the qualifications and conditions specified in Clause 2, Article 155 of the Law on Enterprises 2020, the Corporate Charter and PVTrans's internal regulations.

In 2024, the independent BOD members actively fulfilled their roles by actively participating in all meetings and promoting independence and objectivity in discussions and voting. Their contributions helped safeguard the best interests of the Corporation and its shareholders.

In addition, the independent BOD members actively participated in the activities of the Committees/Sub-committees under the Board, promoting their role in fulfilling assigned responsibilities of these Committees/Sub-committees.

9. Performance of the Committees/Subcommittees under the BOD

The BOD deeply recognized corporate governance as a key driver of the sustainable development of the Corporation. In 2024, the BOD decided to establish Committees, Subcommittees, and functional Department, Working Team under the BOD to support and assist the BOD in executive activities, thereby enhancing management efficiency. This decision demonstrated the commitment of the BOD to ensuring transparency, strengthening supervision and pursuing sustainable development in line with ESG standards.

The BOD directly directed the activities of the ESG Committee, The Audit and Risk Management Subcommittee, The Human Resources and Remuneration Subcommittee, The General Affair Division, the Internal Audit Division, the Corporate Culture Steering Committee, the Digital Transformation Steering Committee and other Working Teams under the BOD, as follows:

a) ESG Committee

Established in September 2024, the ESG Committee is chaired by the Chairman of the BOD and includes members from the BOD (including one independent member), the BOM, functional departments of the Corporation, and representatives from some subsidiaries.

The ESG Committee is responsible for advising on strategies, objectives and policies on sustainable development; monitoring the implementation of the roadmap to ensure compliance with legal regulations, international standards, and best practices. The Committee is also responsible for preparing the Corporation's sustainability report, managing information disclosure related to sustainable development across the Corporation, improving governance policies and regulations, and proposing solutions to enhance the effectiveness of the sustainability strategy.

In 2024, despite being newly established, the ESG Committee promptly consolidated its organization, completed and supplemented the Operational Regulations, assigned specific tasks to members and developed the 2025 operational plan, creating a solid foundation for future ESG initiatives. The Committee also launched a project to

prepare the Sustainability report in accordance with GRI standards, collaborating with internal teams and external consultants to comprehensively assess the Parent Company's environmental, social, and governance impacts and enhance future sustainability strategies.

In addition, the ESG Committee proposed and implemented training programs to equip the Corporation with knowledge and skills related to Sustainability report which according to GRI standard and greenhouse gas emissions reporting under ISO 14064-1. Furthermore, the Committee also participated in reviewing and evaluating the application of the Corporation to Vietnam Corporate Governance Code (VNCG) best practices.

b) The Audit and Risk Management Subcommittee

The Audit and Risk Management Subcommittee consists of three members, including 01 independent BOD member and 01 non-executive BOD member. It is responsible for supervising the Corporation's internal control system, risk management, and internal audit activities. The Subcommittee also coordinates with the BOS in appraising financial statements, reviewing transactions with related parties, proposing the selection of an independent auditing firms and ensuring compliance with legal regulations, regulatory requirements, and internal policies.

Over the past year, the Subcommittee implemented several key initiatives to enhance oversight and risk management, including: completing and supplementing the Subcommittee's Operation Regulations, assigning specific responsibilities to each member, and executing planned activities. The Subcommittee also reviewed and provided feedback on critical policies to ensure compliance with current legal regulations and alignment with business realities. Additionally, the Subcommittee monitored the Internal Audit program as approved by the BOD, directed the General Director, representatives at subsidiaries to implement audit recommendations, and supervised their execution. Throughout 2024, the Subcommittee also monitored the performance of the Internal Audit Department throughout 2024 and provided suggestions for improvement to enhance operational efficiency.

c) The Human Resources and Remuneration Subcommittee

To assist and support the BOD in human resources management, the Corporation established the Human Resources and Remuneration Subcommittee. This Subcommittee consists of 05 members, including 02 non-executive BOD members.

The Subcommittee is responsible for providing advisory input on policies, regulations regarding organizational structure, personnel, remuneration, and allowances for the BOD, BOS, BOM and senior management. At the same time, the Subcommittee proposes and implements standards, criteria for the election/appointment process, as well as competency and performance evaluation metrics for key management positions within the Corporation. The review and approval of personnel evaluation results for commendation and reward purposes are conducted based on reports from the Commendation and Reward Council. Furthermore, the Subcommittee participates in the recruitment and interview process for senior management positions of the Corporation.

The Subcommittee's activities in 2024 included completing the Subcommittee's Operation Regulation; consulting the BOD on salary and bonus plans for 2025 for the

executive management and employees of the Corporation, and reviewing and evaluating personnel for commendation and reward purposes as authorized by the BOD.

II. ORIENTATION AND PLAN FOR 2025 IMPLEMENTATION

1. Financial Targets for 2025:

Unit: Billion VND

No.	Indicators	Consolidation	Parent Company
1	Equity, of which:		6,320.5
	<i>Charter capital</i>		4,699.4
2	Turnover	10,300.0	3,000.0
3	Profit before tax	1,200.0	600.0
4	Profit after tax	960,0	482.0
5	Remittance to the State budget	380,0	215.0
6	Expected dividend payout ratio based on 2025 business performance		10%

PVTrans will strive for higher revenue and profit growth in 2025 compared to the previous year, aiming for consolidated revenue of approximately 13,200 billion VND.

2. The BOD's Key Priorities for 2025

The BOD continues to direct the Corporation's operation in line with strategic objectives to achieve the 2025 business plan and the 5-year plan for 2021-2025 as approved by the GMS, focusing on specific objectives, including:

- **Business operations:** Direct and supervise the BOM and Capital Representatives at subsidiaries to effectively implement the 2025 business plan as approved by the GMS, specifically:

+ Maintain the domestic transportation market share, ensure safe and timely transportation of crude oil inputs and product outputs for Dung Quat Refinery, Nghi Son Refinery, and other customers in accordance with signed contracts.

+ Closely monitor transportation market trend to expand operations and enhance PVTrans' brand presence on international shipping routes.

+ Ensure the safe, efficient operation and exploitation of PVN Dai Hung Queen FSO at Dai Hung mine and the CPP rig for Idemitsu at Dai Nguyet Gold Star mine, with no production disruptions.

+ Expand the service chain to optimize resources and increase investment efficiency. Maintain stable business operations while ensuring effective capital utilization, exercising strict control, and minimizing overdue debts.

+ Proactively research and stay updated on market trends to develop business and investment strategies aligned with market demands and the global energy transition.

+ Enhance collaboration within the Group to identify opportunities where PVTrans

can leverage its competitive advantages in service provision.

- Investment activities

+ Continuously monitor and update forecasts of the freight market and vessel sales and purchase markets to ensure investment projects are aligned with the approved plan. Prioritize market alignment, timely execution, efficiency, and strict compliance with legal regulations and PVTrans' internal policies. Maintain effective capital management to balance investment projects and regular operations of PVTrans.

+ Make equity investments in subsidiaries only after completing all required procedures in compliance with state regulations, legal requirements. Ensure accountability for the operational efficiency of the invested units while preserving and enhancing capital value.

+ Implement comprehensive measures to monitor project progress, optimize investment efficiency, and ensure timely disbursement of investment capital as scheduled.

- Financial activities:

+ Optimize asset utilization across the entire Corporation to maximize operational efficiency.

+ Preserve and grow capital while maintaining and enhancing key financial indicators to ensure the Corporation's financial stability.

+ Develop a comprehensive cash flow plan for the Parent company to ensure full and puntual payment of loans and investment projects.

+ Continue working closely with the relevant authorities to finalize the plan for increasing charter capital through stock dividend distribution.

- Corporate governance:

+ Enhance the quality of the corporate governance system in accordance with the law and best practices.

+ Review and improve the system of governance regulations, strengthen inspection, supervision, internal audit and risk management to minimize operational risks and improve governance efficiency.

+ Develop a strategic framework for Sustainable Development, integrate ESG into business activities and implement ESG initiatives.

+ Strengthen communication efforts, corporate culture, and the culture of the BOD.

+ Accelerate digital transformation, develop a comprehensive digital strategy with a clear digital vision and detailed implementation roadmap, and synchronize business operations data and information across the entire Corporation.

- Corporate restructuring and innovation: Implement the overall restructuring of PVTrans in accordance with the new conditions, thoroughly addressing existing challenges and difficulties faced by PVTrans and its subsidiaries to restructure the fleet, enhance transportation capacity, increase competitiveness to meet the development opportunities of PVTrans in the coming period.

- **Human resource development:** Strengthen initiatives to develop high-quality human resources in corporate governance, business management, and specialized expertise, ensuring alignment with PVTrans' growth and development objectives.

- **Social responsibility:** Actively participate in social security; ensure stable employment, improve and enhance the physical and mental well-being of PVTrans employees; prioritize and safeguard the legitimate rights of shareholders; and make meaningful contributions to the community and society.

- Perform other tasks assigned by the GMS.

III. CONCLUSION

Building upon the achievements of 2024, with the solidarity, creativity and determination of the BOD, the BOM and all employees, the BOD is confident in fulfilling the mandated assigned by the GMS and continuing to lead PVTrans towards greater successes. This commitment ensure the sustainable and long-term development of PVTrans while continuously increasing values for shareholders.

**INDEPENDENT BOARD MEMBERS’ ASSESSMENT REPORT
ON THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION IN 2024**

I. Independent Board Members’ assessment on the performance of the Board of Directors (BOD) of PetroVietnam Transportation Corporation (PVTrans) in 2024

1. The structure of the BOD

In 2024, the BOD consisted of 07 members, included 02 independent members, ensuring compliance with legal regulations and the PVTrans's Charter, specifically:

1. Mr. Pham Viet Anh - Chairman of the BOD
2. Mr. Nguyen Duyen Hieu - Member of the BOD, General Director
3. Mrs. Nguyen Linh Giang - Member of the BOD
4. Mr. Nguyen Dinh Thanh - Member of the BOD, Deputy General Director
5. Mr. Hoang Duc Chinh - Member of the BOD
6. Mr. Doan Dinh Thai - Independent member of the BOD
7. Mrs. Nguyen Thi Thu Huong - Independent member of the BOD

All members of the BOD actively and fully participated in strategic planning and business operations, supervised the General Director in ensuring compliance and implementing Resolutions/Decisions of the BOD, ensuring application of corporate governance best practices.

2. Overall Assessment of Performance of the BOD

In 2024, the BOD operated with a high sense of responsibility and transparency in governance, strictly complied with regulations for public companies and PVTrans’ policies while incorporating corporate governance best practices aimed at sustainable and efficient development.

The BOD focused on strategic direction, management system improvement, and governance. These areas were regularly reviewed and assessed, with timely and effective solutions implemented.

The BOD deployed flexible solutions to handle global economic challenges, included oil price, geopolitical tensions and down-trend of tanker freight rates. By this, the BOD took opportunities for growth with key focus on establishing an effective and robust governance system while maintaining flexibility in line with PVTrans’s operational characteristics.

3. Performance of the BOD

In 2024, the BOD held 75 meetings, either in person or written opinions, included 04 quarterly meetings. Based on these meetings, the BOD issued Resolutions/Decisions

on key matters such as approving the 2024 business plan, vessel investment of Parent company and subsidiaries, capital increases in subsidiaries, amendments and supplements to internal governance regulations.....directed the General Director for implementation of these.

The BOD's meetings were convened in a timely manner and conducted following the Corporation's Charter and internal regulations. During these meetings, the board members discussed and assessed all matters to formulate directions and solutions that maximize the Corporation's profit.

All BOD's decisions at meetings were approved by majority vote, and meeting minutes were documented and signed by the attended board members.

4. Supervision of the BOD

The BOD defined responsibilities for supervision, included the supervision of the Board of Management (BOM). This supervision is conducted in accordance with legal regulations, the Corporation's Charter, internal regulations, and corporate governance best practices.

Based on issued Resolutions, Decisions, and Directives, the BOD implemented comprehensive supervision and closely monitored the implementation by the BOM to ensure alignment with the strategic direction, business plans, risk management, and legal compliance.

The supervision activities were carried out as follows:

The BOD issued an annual work plan and assigned responsibilities to each member based on their expertise and experience in designated areas and subsidiaries. This approach maximized the capabilities and knowledge of each member, fostered motivation, and ensured that independent members could fully exercise their rights and responsibilities, making meaningful contributions to the company's supervision and governance.

The BOD focused on implementing review and supervision based on annual supervision plans, thematic activity plans, and ad-hoc supervision programs when necessary. The review and supervision were carried out regularly and rigorously.

The BOD continuously monitored business activities of the Parent company and subsidiaries/branches to promptly provide strategic direction and adjustments. This ensured alignment with the Corporation's development strategy, enhanced adaptability to market fluctuations, and optimized growth opportunities.

In 2024, the BOD collaborated closely with the Board of Supervisors to supervise the BOM, ensuring timely and well-informed decision-making. This guaranteed the continuity, stability, and successful execution of the Corporation's business operations and plans.

5. Corporate Governance

In 2024, the BOD focused on strengthening corporate governance in line with best practices. The BOD established ESG Committee for sustainable development, appointing key personnels, developing policies and action plans. Additionally, the BOD formed working teams under the BOD to support governance, communication, and investor relations, aiming for a systematic and comprehensive improvement of corporate governance.

The BOD prioritized strengthening governance capacity by reviewing and assessing current corporate governance practices, improving internal regulations and policies, and developing a roadmap for governance improvement in line with legal requirements and best practices. These efforts aimed to ensure PVTrans' compliance with regulations while strengthening its market position and corporate reputation.

6. Supervision of financial statements and business performance results

The selected audit firm complied with legal regulations, adhered to audit timelines, and followed professional standards, ensuring independence and objectivity in its audit opinions.

Financial statements were prepared and disclosed in accordance with accounting standards and legal regulations.

7. Transactions with the related parties

PVTrans complied with relevant regulations on the approval authority, monitoring, and disclosure of transactions between internal companies, their related parties and PVTrans. These transactions were disclosed in compliance with legal requirements.

II. Report on Performance of Independent Board Members

1. Independence of Independent Board Members

PVTrans's Board of Directors consisted of 02 independent members, Mr. Doan Dinh Thai and Mrs. Nguyen Thi Thu Huong. Both of members met the criteria and standards stipulated in Clause 2, Article 155 of the Enterprise Law 2020.

2. Performance of Independent Board Members

Mr. Doan Dinh Thai: With extensive experience in commerce and business management, Mr. Thai contributed significantly to PVTrans' strategic development. As a member of the Audit and Risk Management Sub-Committee, he actively participated in oversight, internal control evaluations, proposing solutions to enhance operational efficiency, ensuring PVTrans' sustainable growth.

Mrs. Nguyen Thi Thu Huong: With an extensive background and experience across various industries, Mrs. Huong actively contributed to Board activities. In 2024, she joined the ESG Committee as the leader of the Social (S) Group, focusing on social aspects of PVTrans' sustainability strategy.

The independent Board members effectively performed their review and supervision roles, ensuring that decisions of the BOD were objective, transparent and in the best interests of shareholders.

III. Conclusion

Despite economic volatility and significant challenges in the shipping industry in 2024, the BOD, with a high sense of responsibilities, unity, and cooperation, carried out duties with integrity and diligence. The BOD proactively deployed flexible solutions in supervision, directed the BOM to execute the Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the BOD, and achieved outstanding results for the year, ensuring benefits for the Corporation and shareholders.

APPENDIX 02

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

Report of Supervisory Board on its activities in 2024 and Activity plan for 2025
Report on the review of the Audited financial statements for the fiscal year in 2024
of PetroVietnam Transportation Corporation

THE BOARD OF SUPERVISORS REPORT
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2025

Part A: Report on operation results, results of inspection & supervision of the Board of Supervisors (BOS) in 2024

1. Supervision results of operation & finance of PVTrans

Based on the Activities Plan of the BOS in 2024, the actual supervision results at PVTrans, and the audited financial statements from Deloitte Vietnam Co., Ltd, the BOS conducted periodic supervision activities, prepared quarterly reports, and performed an appraisal of the 2024 financial statements (the appraisal was attached to this report). In 2024, PVTrans' business performance was as follows:

1.1. Production and business indicators

With the efforts of employees and crew members, PVTrans deployed flexible business solutions, took market opportunities, and overcame challenges to ensure safe and effective operations. As a result, PVTrans not only maintained business activities but also exceeded the planned targets in 2024, specifically:

a. Performance results of PVTrans in 2024 (Consolidation)

Unit: Billion VND

No.	Items	Fiscal year 2024		% Actual vs Plan
		Plan	Actual	
1	Total revenue	8,800	12,303	140%
2	Profit before tax	950	1,868	197%
3	Profit after tax	760	1,470	193%
4	Remit to the State budget	354	645	182%

Parent company exceeded the planned targets in 2024, specifically:

- Total revenue reached VND 12,303 billion, equivalent to 140% of the year plan;
- Profit before tax reached VND 1,868 billion, equivalent to 197% of the year plan; Profit after tax reached VND 1,470 billion, equivalent to 193% of the year plan;
- Remittance to the state budget reached 645 billion VND, equivalent to 182% of the year plan.

b. Performance results of PVTrans in 2024 (Parent company)

Unit: Billion VND

No.	Items	Fiscal year 2024		% Actual vs Plan
		Plan	Actual	
1	Total revenue	2,800	3,666	131%

2	Profit before tax	560	760	136%
3	Profit after tax	458	626	137%
4	Remit to the State budget	211	270	128%

PVTrans (Parent company) exceeded the planned targets in 2024, specifically:

- Total revenue reached VND 3,666 billion, equivalent to 131% of the year plan;
- Profit before tax reached VND 760 billion, equivalent to 136% of the year plan; Profit after tax reached VND 626 billion, equivalent to 137% of the year plan;
- Remittance to the state budget reached 270 billion VND, equivalent to 128% of the year plan.

c. Performance results of PVTrans' Subsidiaries in 2024

PVTrans drastically directed the subsidiaries to expand their fleets investment, take market opportunities and effectively deploy business plans. Thanks to the direction of the Corporation's Board of Directors, as well as the initiative and flexibility of the Capital Representatives/Branch Directors, the business activities of the subsidiaries achieved impressive results, specifically:

Unit: Billion VND

No.	Company Name	Fiscal year 2023		Fiscal year 2024		% 2024 vs 2023	
		Total revenue	PBT	Total revenue	PBT	Total revenue	PBT
1	Pacific	1,731	235	1,853	268	107%	114%
2	Nhat Viet Trans	2,182	179	2,592	255	119%	142%
3	Gas Shipping	1,811	106	2,294	126	127%	119%
4	Phuong Nam	1,085	92	1,418	130	131%	141%
5	Phuong Dong Viet	1,116	80	1,552	280	139%	350%
6	Thang Long Maritime	379	42	444	29	117%	69%
7	PVT Dong Duong	267	14	306	31	115%	220%
8	PVT Ha Noi	460	80	484	70	105%	88%
9	PVT Quang Ngai	188	4	188	4	100%	100%

d. Consolidated financial indicators:

No.	Indicator	Fiscal year 2024	Fiscal year 2023
1	Liabilities/Total capital (times)	0.48	0.48
2	Liabilities/Equity ratio (times)	0.91	0.94
3	Quick ratio (times)	1.70	1.79
4	Current ratio (Times)	1.79	1.86

No.	Indicator	Fiscal year 2024	Fiscal year 2023
5	General solvency ratio (times)	2.10	2.07
6	ROE (%)	15.14%	14.34%
7	ROA (%)	7.87%	7.70%
8	Profit after tax/Total revenue (ROS) (%)	11.95%	12.06%

Financial independence:

- The Liabilities/Total Capital ratio unchanged compared to the previous year (less than 0.5 times). This presented the level of financial leverage of PVTrans was still stable.

- The Debt/Equity ratio decreased slightly compared to the previous year, PVTrans was still maintaining a high level of financial independence and was decreasing dependence on debt.

Solvency:

- The Quick ratio and Current ratio decreased slightly compared to the previous year, but these ratios were still at a high level (>1.7 times). This presented that PVTrans was fully capable of paying its due debts.

- PVTrans' overall solvency remained at high level (>2 times). With total assets was twice as much as total liabilities, this presented that PVTrans's overall financial position was very strong.

Profitability:

Overall, PVTrans maintained positive profitability with an upward trend over time. The ROE and ROA indicators in 2024 increased compared to 2023, demonstrating effective capital management.

1.2. Business performance by segments

a. Crude oil transportation

In the domestic market, PVTrans transported crude oil for BSR with a total estimated volume were about 5.1 million tons. In the international market, PVTrans safely and efficiently exploited the fleets in the form of TC and spots.

b. Product oil transportation

In 2024, PVTrans transported petroleum from Dung Quat Refinery and Nghi Son Refinery & Petrochemical to PVOil with a total estimated volume were about 1.9 million tons. In addition, PVTrans also exploited the fleets in the form of TC and spots on international routes.

c. Chemical transportation

PVTrans' chemical fleets mainly operated on international routes. Beside the form of TC, PVTrans also put ships in tanker pool associations in order to take advantage of market opportunities for getting higher operational efficiency.

d. LPG transportation

PVTrans safely and efficiently transported all domestic LPG output from PVGas

Corporation, BSR and Ca Mau GPP factory. Total estimated volume were about 1.3 million tons. PVTrans exploited the fleets to transport LPG on international routes in the form of TC and spots.

e. Dry bulk transportation

PVTrans continued operating bulk carriers on international routes in the form of TC.

f. FSO/FPSO Services

PVTrans has effectively ensured the stable and safe operation of the FSO PVN Dai Hung Queen at Dai Hung oil field, maintained uptime rate 100%. PVTrans has ensured that no accidents, incidents, or production stoppages due to vessel technical faults occur, contributing to the safe and stable operation of the field. For the O&M service at Sao Vang Dai Nguyet project, PVTrans has closely coordinated with customers to maintain operations and fully met their requirements.

1.3. Regarding investment

a. Fleets investment

PVTrans invested in 08 vessels, of which Parent company invested in 02 vessels, including: 01 product tanker and 01 supramax bulk. PVTrans' subsidiaries invested in 06 vessels, including: 01 product tanker, 01 oil/chemical tanker, 03 bulk, 01 LPG and sold 01 oil/chemical tanker.

For vessel investment projects that were planned not yet completed due to unfavorable conditions in the ship trading market, PVTrans was ready for approval procedures, regularly updates and transfer to year 2025.

b. Financial investment

PVTrans invested additional capital VND 231 billion in subsidiaries, including PVT Dong Duong, Thang Long Maritime, and Phuong Dong Viet achieved 88.2% of the 2024 financial investment plan.

c. Divestment/ownership rate reduction in subsidiaries

PVTrans had a policy to reduce ownership rate in Thang Long Maritime in 2025, holding at least over 50% of charter capital. The implementation was difficult due to the inability to find appropriate investors. At present, PVTrans owns 99.85% of the capital in this subsidiary.

1.4. Charter capital increase process

In 2024, PVTrans completed increasing charter capital from VND 3,236 billion to VND 3,560 billion by issuing shares to pay dividends from retained earning in 2021, the distribution rate was 10% of charter capital.

1.5. Corporate restructuring

PVTrans continued enhancing the corporate structure in a streamlined & efficient manner, the Parent company performed the role of strategic orientation for the entire corporation. The management of investment capital in subsidiaries is carried out through the Representatives, who approved important matters, monitored and evaluated the unit's performance to achieve the strategic objectives set by the Group/PVTrans. Thanks to strict and efficient management and governance, the subsidiaries have continuously improved their capabilities, demonstrating

proactiveness, flexibility, autonomy, and accountability in business operations.

1.6. Corporate governance

The Corporation and the subsidiaries regularly reviewed, amended, supplemented and completed the system of regulations and management processes in a practical manner, aligning with actual business operations while clearly defining the authority and responsibilities of management levels. The Corporation has also enhanced control & supervision system, internal audit, and risk management by improving auditors' abilities and conducting regular and unexpected inspections. The Board of Directors focused on assessing business operation risks, legal compliance of representatives, and overall management and governance practices.

2. Supervision results with the Board of Directors (BOD) and the Board of Management (BOM)

2.1. Regarding the BOD

The BOD strictly complied with functions and tasks in accordance with the operation regulations of the BOD, the Charter of the Corporation and current laws. Members of the BOD performed their duties honestly and prudently for the benefit of shareholders and the Corporation.

In 2024, the BOD held 75 meetings or made written opinion forms to make timely decisions and directions in the implementation of the tasks approved by the General Meeting of Shareholders. All meetings of the BOD and written opinion forms were conducted in accordance with the Charter of the Corporation. The content of the meeting, written opinion forms and the Resolutions/Decisions at the meetings were all issued under the tasks and authority of the BOD. The Resolutions/Decisions of the BOD were issued in accordance with the provisions of law for listed companies. Members of the BOD fully participated in meetings and worked with a high sense of responsibility.

The BOD performed very well in the role of directing, supervising and urging the BOM, Representatives at subsidiaries in carrying out the management of business operations.

The BOD enhanced delegation of authority to some subsidiaries with good governance, in order to encourage them to improve business operations and investment activities.

2.2. Regarding the BOM

The BOM performed duties in accordance with the functions, authority and decentralization with the BOD, complying with the provisions of the Corporation's Charter and current laws.

The BOM made efforts in running the Corporation, implementing the resolutions approved by the General Meeting of Shareholders/the Board of Directors, and implementing business activities effectively.

3. Appraisal of the completeness, legality and truthfulness of business reports, reports on management of the BOD

The BOS reviewed and evaluated the business reports as well as reports on management of the BOD, finding that these reports were deemed to be complete, lawful, truthful, and reliable.

4. Evaluation of coordination between the BOS and the BOD, the BOM and shareholders

The coordination of activities between the BOS, the BOD, and the BOM was based on the principle of transparency, clarity, compliance with laws and regulations and regulations of the Corporation to ensure the interests of the Corporation and shareholders.

The BOD and the BOM closely coordinated together in operation activities, supported and created favorable conditions for the BOS in the inspection and supervision. The BOD and the BOM regularly communicated and provided relevant information to the BOS, invited the BOS to join in meetings, and implemented the recommendations made by the BOS.

In 2024, the BOS did not receive any requests from shareholders or groups of shareholders to examine the specific contents or cases as prescribed at point 6, Article 170 of the Law on Enterprises 2020 on the rights and obligations of the BOS.

5. Evaluation report on transactions between the Corporation, its subsidiaries or companies under the control of more than 50% of the charter capital with members of the Board of Directors, the General Director, other executives of the Corporation and related parties of such subjects; transactions between the Corporation and companies in which members of the Board of Directors President, General Director and other executives of the Corporation who were founder members or business managers in the last 03 years before the time of transaction: the details were presented in the notes of the audited financial statements of the parent company in 2024. These transactions were approved basically in accordance with the provisions of Article 167 of the Law on Enterprises and Article 293 of Decree 155/2020/ND-CP and other relevant regulations on issuance, the Charter of the Corporation; Besides, they were allowed to disclose information according to regulations. The process of performing these transactions did not cause any problems or affected the interests of the Corporation.

6. Activities of the BOS

The activities of the BOS were carried out on the principle of collectivity, in accordance with the laws, the Charter and the operation regulations of the BOS; members of the BOS were jointly responsible for the contents under the competence of the BOS. According to the assigned fields, members shall monitor and supervise the activities of the Corporation according to regulations.

The BOS consists of 03 members, the members of the BOS performed their duties based on the specific assignment, as follows:

**** Ms. Truong Thi Anh Dao – Head of the BOS of PVTrans***

Take general responsibilities for the activities of the BOS, sign and promulgate decisions and documents of the BOS on behalf of the BOS; Organizing the assignment of tasks to members of the BOS; Approve the quarterly/annual activities plan of the BOS; Supervise the implementation of the Corporation's development strategy, business strategy, and annual planning; Supervise and evaluate the implementation of the rights and obligations of the BOD and the BOM; Supervise business activities of the parent company and its subsidiaries; Make periodic reports as required and some other reports.

**** Ms. Nguyen Thi Nhung – Concurrent member of the BOS***

Supervise the corporate restructuring at the Coporation; Supervise capital contribution investment; Prepare appraisal report of financial statements; Appraise financial indicators about operational efficiency, capital preservation at the Corporation; Support the BOS to update information on the financial and monetary in Vietnam and Global. Coordinate with inspection teams when carrying out inspections at the Corporation and subsidiaries.

**** Ms. Ngo Thi Thu Linh - Concurrent member of the BOS***

Supervise the implementation of the annual business plan approved by the General Meeting of Shareholders; Supervise the capital investment, business cooperation projects and joint venture projects of the Corporation; Coordinate with inspection teams when carrying out inspections at the Corporation and subsidiaries.

In 2024, the BOS held 05 meetings. The order, procedures, and number of meetings were complied with Law on Enterprise, the Corporation's Charter, and the operation regulations of the BOS. All members attended the meetings in 2024, as follows:

No.	Members of the BOS	Position	Number of meetings attended	Meeting attendance rate
1	Ms. Truong Thi Anh Dao	Head of the BOS	05	100%
2	Ms. Nguyen Thi Nhung	Concurrent member	05	100%
3	Ms. Ngo Thi Thu Linh	Concurrent member	05	100%

The BOS carried out inspection and supervision based on the activities plan approved by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders in Resolution No. 01-2024/NQ-VTDK-ĐHDCĐ dated on 15th April 2024, main issues as follows:

- Report on the activities of the BOS at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders. Propose a list of independent audit firms to submit to the General Meeting of Shareholders for selection to audit the Corporation's 2024 financial statements.
- Evaluate the independence and effectiveness of Deloitte Vietnam Auditing Co., Ltd., which was an independent audit firm selected by the BOD under list approved by the General Meeting of Shareholders, for ensuring objectivity, transparency and compliance with current regulations.
- Review and appraise the completeness, legality and truthfulness of the 2023 audited financial statements to be submitted to the 2024 Annual General Meeting of Shareholders; appraisal of the semi-annual reviewed financial statements in 2024.
- Participate in meetings of the BOD, communicate, propose and recommend some matters for the BOD, in order to ensure compliance with relevant regulations and maximize the interests of shareholders.
- Supervise the implementation of the production and business plan in 2024, the formulation and assignment of the 2025 plan of the parent company and its members.
- Supervise the approval and implementation of investment projects at the

parent company, decentralize investment and approve investment policies at subsidiaries.

- Supervise the approval and signing of economic contracts with relevant parties such as the members of the Vietnam Oil and Gas Group, the members of the Corporation, etc. ensuring the principles of competition, fairness and transparency.

- Supervise the review and update of internal management regulations/processes such as Commercial Regulations, Financial Management Regulations, Asset Investment Regulations, Portfolio Management Regulations, Risk Management Framework.

- Carry out thematic inspection and supervision at subsidiaries in 2024: Pacific (quarter 2/2024), Nhat Viet Trans (quarter 3/2024) and Thang Long Maritime (quarter 4/2024).

The BOS seriously implemented the contents of the 2024 activities plan, closely followed the Resolution of the General Meeting of Shareholders, and the actual situation, strictly implemented the rights and responsibilities in accordance with the Law on Enterprises, the Charter of the Corporation; Maintained a good working relationship and cooperation/coordination with members of the BOD and the BOM; Fully and promptly implemented supervision reports and other reports as requested. Members of the BOS worked with a high sense of responsibility, according to the principle of independence and prudence, worked for the benefit of shareholders and the development of the Corporation.

The recommendations of the BOS were stated in 2024

- Continue enhancing the corporate restructuring in the direction of efficiency, in accordance with actual conditions, closely following the Corporation's development strategy.

- Continue conducting the handling of inefficient assets, focus on fleets investment, and expand domestic and international transport capacity.

- Continue improving corporate governance, use cash flow effectively, and promote risk management through the promulgation of appropriate regulatory documents.

- Monitor and closely follow the transport market to take market opportunities, improve competitiveness and expand market share.

- Enhance the inspection and supervision to improve the responsibility of the Capital Representatives at subsidiaries.

- In addition, there were a number of other recommendations related to daily activities and recommendations through thematic inspections, the BOS discussed directly with the BOD/General Director to consider directing relevant departments to improve the internal control system, risk management system... ensure compliance with relevant regulations and optimize in the production and business process.

7. Remuneration, operation expenses and other benefits of the BOS and each member of the BOS

Members of the BOS worked on-site at the Corporation, were entitled to use facilities, working tools, means of transportation, and working and training policies... according to the Corporation's current regulations on administrative & equipment

expenses and business travel expenses...Operating expenses of the BOS were recorded in the general management expenses of the Corporation.

The salary, remuneration and operating expenses of each member of the BOS were paid in accordance with the Corporation's regulations and approved by the General Meeting of Shareholders. The planned salary/remuneration and operating expenses of the members of the BOS including PIT in 2024 were VND 1,343 million, of which operating expenses were VND 102 million.

Part B: Activities Plan of the BOS in 2025

Perform the duties and responsibilities of the BOS in accordance with the Law on Enterprises, the Charter of the Corporation, and the resolutions of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, focus on inspecting and supervising with key tasks:

- Continue inspecting/supervising the Corporation's operation complied with the Corporation's Charter, the Law on Enterprises, and current laws.
- Inspect/supervise and evaluate the implementation of the resolution of the General Meeting of Shareholders: the implementation of business plan, investment plan and other key tasks.
- Inspect and evaluate internal control system, internal audit and risk management.
- Inspect and supervise the operation of subsidiaries and associates to ensure the preservation of the Corporation's investment capital.
- Review the signing and implementation of economic contracts with related parties under the approval authority of the BOD, as well as the disclosure of related parties and transactions with related parties.
- Propose that the General Meeting of Shareholders select an independent auditing firm.
- Inspect the implementation of the Corporation's regulations.
- Appraise financial statements in accordance with regulations.
- Conduct thematic inspection and supervision reports at the subsidiaries; Coordinate with the Corporation's functional departments to carry out inspections at the subsidiaries according to the activities plan.
- Perform other tasks assigned by the General Meeting of Shareholders in accordance with functions of the BOS.

APPRAISAL OF THE AUDITED FINANCIAL STATEMENTS IN 2024 OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION

*(Enclosed with the Board of Supervisors report
submitted to the Annual General Meeting of Shareholders in 2025)*

I. Financial statements (Parent company)

1. Statement of financial position

* **Summary table:** key financial indicators of assets and liabilities, and variation at the reporting period compared to the beginning period:

ASSETS (billion VND)				RESOURCES (billion VND)			
Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning	Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning
A. Current assets	2,745.07	2,421.03	88.20%	A. Liabilities	3,411.99	3,521.68	103.21%
1. Cash & cash equivalents	328.65	293.23	89.22%	1.Current debts	1,524.56	1,441.35	94.54%
2. Financial investments	1,746.30	1,337.84	76.61%	<i>1.1. Current loans</i>	682.68	533.76	78.19%
3. Short-term receivables	586.58	668.72	114.00%	<i>1.2. Trade payables & other payables</i>	380.53	448.40	117.83%
4. <i>Provision for bad debts</i>	-	-	-	<i>1.3. Tax and payables to State budget</i>	20.44	33.87	165.73%
5. Inventory	53.71	100.55	187.21%	<i>1.4. Others</i>	440.91	425.32	96.46%
6. <i>Provision for inventory</i>	-	-	-	2.Non-current debts	1,887.43	2,080.33	110.22%
7. Other assets	29.84	20.70	69.36%	<i>2.1.Non-current loans</i>	1,432.94	1,709.04	119.27%
B. Non - current assets	6.186,38	7.095,31	114.69%	B. Equity	5,519.46	5,994.66	108.61%
1. Fixed assets	3,620.87	4,271.68	117.97%	1. Owner's contributed capital	3,236.51	3,560.13	110.00%
2. Construction	0.66	2.56					

ASSETS (billion VND)				RESOURCES (billion VND)			
Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning	Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning
in progress			387.20%				
3. Financial Investments	2,427.09	2,658.05	109.52%				
4. Provision for financial investments	(11.99)	-	-	2.Retained earnings	1,417.91	1,348.68	95.12%
5. Long-term receivables	10.87	6.24	57.39%	2.1. RE from previous period	681.84	722.51	105.96%
6. Other assets	138.88	156.78	112.89%	2.2.RE this period	736.07	626.17	85.07%
Total assets	8,931.44	9,516.34	106.55%	Total resources	8,931.44	9,516.34	106.55%

In general, total assets increased 6.6% compared to the beginning of the year, of which mainly increased from fixed assets such as vessels. Undistributed profit in 2024 increased due to PVTrans' effective performance, profit after tax was VND 626 billion. Besides, up to 31st December 2024, the Corporation has distributed profit according to the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders: allocated VND 220.82 billion to Investment Fund; allocated VND 36.80 billion to Welfare Reward Fund; allocated VND 7.36 to Executive Board Bonus Fund and distributed VND 106.80 billion cash dividends at 3% of the Capital. In 2024, the Corporation distributed stock dividends to increase charter capital by 10%, in accordance with Resolution No. 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022 dated 30th Jun 2022, approved the capital increase plan through the stock dividends distribution for the year 2021. The distribution of stock dividends by 10% of the capital according to the Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2023 dated 11st April 2023 has not been implemented due to the consideration of the Commission for the Management of State Capital at Enterprises.

*** Financial indicators**

No.	Indicators	Previous period	Reporting period
1	Liabilities/Total Capital (times)	0.38	0.37
2	Liabilities/Equity ratio (times)	0.62	0.59
3	Quick ratio (times)	1.77	1.61
4	Current ratio (Times)	1.80	1.68
5	General solvency ratio (times)	2.62	2.70

6	ROE (%)	14.1%	10.9%
7	ROA (%)	9.0%	6.8%
8	Profit After Tax/Total Revenue (ROS) (%)	22.49%	18.19%

In general, all financial indicators of the Corporation in 2024 decreased compared to the prior year 2023, especially the ROE, ROA and ROS indicators, but the debt ratio and general solvency were better than year 2023.

*** Analysis of Asset and Capital Structure**

- Cash management (Cash, Term and Demand deposits at Banks, Advances):

The balance of cash and cash equivalents as at 31st December 2024 was VND 293 billion, including: VND 782 million in cash, VND 177 billion in demand bank deposits, VND 115 billion in cash equivalents (maturity term not exceeding 03 months at commercial banks with interest rates ranging from 0.5% to 4.75% per annum); VND 1,338 billion in investments held to maturity with term deposits less than 12 months at commercial banks and financial companies, earning interest rates ranging from 4.0% to 5.8% per annum.

- Receivables management:

The Corporation has been managing receivables in compliance with the Regulation on Management of Receivables and Payables of PVTrans. The outstanding receivables as at 31st December 2024 increased 4% compared to the beginning of the year 2024, equivalent to an increase of VND 82 billion.

- Material and goods management:

The inventory balance as at 31st December 2024 was VND 100.5 billion, increased 87% compared to the beginning of the year 2024, equivalent to an increase of VND 47 billion.

- Fuel and Oil Loss Management:

Implement and comply with the Regulation on loss management when incurred.

- Handling inventory surpluses and shortages:

It has been monitored and accounted for by each subject in accordance with regulations.

- Fixed assets management (Tangible & Intangible fixed assets):

- The Corporation opened accounting books to monitor in details each type of fixed assets, quarterly and annually inspected and classified fixed assets in accordance with current regulations.

- The historical cost of tangible fixed assets as at 31st December 2024 was VND 6,122 billion, including: VND 15.5 billion in Management equipment; VND 6,099 billion in Means of transportation. New investment amount in year was approximately VND 1,138 billion.

- The historical cost of intangible fixed assets as at 31st December 2024 was VND 6.9 billion, including: computer software and network systems.

- As at 31st December 2024, the accumulated depreciation of tangible fixed

assets was VND 1,851 billion and the accumulated depreciation of intangible fixed assets was VND 6.2 billion. The Corporation managed and depreciated fixed assets in accordance with the Circular No. 45/2013/TT-BTC dated 25th April 2013 of the Ministry of Finance, guiding the regime of management, use and depreciation of fixed assets.

- As at 31st December 2024, the Corporation mortgaged a number of vehicles of the Corporation with VND 6,097 billion in the historical cost and VND 4,267 billion in the net book, to secure the Corporation's loans.

- Office equipment and intangible assets included a number of assets that were fully depreciated but have been being used, with the historical cost was VND 19.8 billion and VND 5.7 billion, respectively.

- Construction in progress:

The balance as at 31st December 2024 was VND 2.6 billion.

- Capital investment in other companies:

PVTrans did not invest in sectors such as finance, banking, real estate, and securities. The status of capital investment in other companies was as follows:

Unit: billion VND

No.	Indicators	Investment value as at 31 st December 2024	Capital contributed as at 31 st December 2024	Provision as at 31 st December 2024	Dividends payable to the Parent Company in 2024	Business results in 2024	
						Revenue & Income	PAT
I	Subsidiaries	2,515.11		-	71	11,131	929
1	Pacific Petroleum Transportation Joint Stock Company	612.00	64.92%	-	49	1,853	207
2	Southern Petroleum Transportation Joint Stock Company	405.63	69.63%	-	-	1,418	104
3	Nhat Viet Transportation Corporation	391.49	51.00%	-	-	2,592	187
4	International Gas Product Shipping Joint Stock Company	338.68	67.98%	-	-	2,294	101
5	Phuong Dong Viet Shipping and Logistics Corporation	336.35	51.87%	-	22	1,552	224
6	Thang Long Maritime Joint Stock Company	230.88	99.85%	-	-	444	23
7	Petrovietnam Transportation Ha Noi Joint Stock Company	107.80	50.50%	-	-	484	55
8	Indochina Petroleum Transportation Joint Stock Company	84.68	54.08%	-	-	306	24
9	Quang Ngai Petro Transportation Joint Stock Company	7.60	50.67%	-	-	188	4

No.	Indicators	Investment value as at 31 st December	Capital contributed as at 31 st December	Provision as at 31 st December 2024	Dividends payable to the Parent	Business results in 2024	
						Revenue	PAT
II	Associates	97.00	-		19	1,247	35
1	PTSC Production Services Joint Stock Company	97.00	48.50%	-	19	1,247	35
III	Other financial investments	45.94			5		
1	PV Keez Pte Ltd.	45.94		-	5		

Regarding the business results of the companies with PVTrans' capital contribution, thanks to the companies' efforts and the Corporation's direction, in 2024 there were no companies that incurred losses during the year. Many companies achieved good business results, such as: Phuong Dong Viet Shipping and Logistics Corporation, Pacific Petroleum Transportation Joint Stock Company, Nhat Viet Transportation Corporation, and International Gas Product Shipping Joint Stock Company.

- Liabilities management (current loans, non-current loans, others):

Total liabilities of the Corporation as at 31st December 2024 was VND 3,521 billion, of which: current loans and financial leases was VND 533 billion; non-current loans was VND 1,709 billion; trade payables was VND 326 billion, other liabilities was VND 953 billion.

- Guarantees and entrusted investments: None.

- Provisions:

As at 31st December 2024, the Corporation had no provision for financial investments. VND 86.9 billion in provision for bad debts, of which the bad debts of Ms. Huynh Thi Huyen Nhu was VND 73 billion from 2012 and the others were VND 13.8 billion.

- Obligations to the State Budget:

In 2024, The Corporation paid VND 244 billion in various taxes to the State Budget. Taxes and amounts payable to the State Budget as at 31st December 2024 was VND 33.8 billion. The Corporation declared taxes and fulfilled tax obligations to the state budget in accordance with regulations.

- Profit distribution:

In 2024, The Corporation allocated funds in accordance with regulations after approval by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders. The Corporation distributed stock dividends at the rate 10% of capital according to Resolution No. 01/NQ-VTDK-ĐHDCĐ2022 dated 30th June 2022 and paid cash dividends at the rate 3% of capital according to Resolution No. 01-2024/NQ-VTDK-ĐHDCĐ dated 15th April 2024.

- Other issues: None.

2. Performance results of the Parent company

Descriptions	Reporting period	Previous period	Comparison	
			Value (billion VND)	Ratio (%)
1. Net revenue	3,442.77	3,272.72	170.05	5.20
2. Cost of goods sold	2,624.61	2,531.00	93.61	3.70
3. Gross profit	818.16	741.72	76.44	10.31
4. Financial incomes	191.50	320.55	-129.05	-40.26
5. Financial expenses	154.27	73.70	80.56	109.31
<i>Of which, interest expenses</i>	<i>126.28</i>	<i>75.90</i>	<i>50.38</i>	<i>66.37</i>
6. Selling expenses	-	-	-	-
7. General & Administrative expenses	126.71	124.79	1.92	1.54
8. Other incomes	31.91	21.33	10.57	49.56
9. Other expenses	0.38	0.66	-0.28	-42.11
10. Total accounting profit before tax	760.20	884.45	-124.25	-14.05
11. Current corporate income tax expenses	125.34	118.15	7.19	6.08
12. Deferred corporate income tax expenses	8.69	30.22	-21.53	-71.25
13. Profit after tax	626.17	736.07	-109.90	-14.93

▪ Net revenue in 2024 reached VND 3,443 billion, increased VND 170 billion, equivalent to an increase 5.2% compared to prior year.

▪ Financial incomes in 2024 reached VND 191 billion, decreased VND 129 billion, equivalent to a decrease 40.26% compared to prior year. The main reason was the decrease in incomes from subsidiaries' dividends, it was approximately VND 95 billion in 2024 (the prior year: VND 150 billion).

▪ Profit before tax in 2024 reached VND 760 billion, decreased VND 124 billion, equivalent to a decrease 14% compared to prior year.

▪ Profit after tax in 2024 reached VND 626 billion, decreased VND 110 billion, equivalent to a decrease 14% compared to prior year.

II. Financial statements (Consolidation)

1. Statement of financial position

ASSETS (billion VND)				RESOURCES (billion VND)			
Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning	Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning
A. Current assets	6,297.47	6,648.00	105.57%	A. Liabilities	8,459.56	9,468.68	111.93%
1. Cash & cash equivalents	979.23	1,152.03	117.65%	<i>1. Current debts</i>	<i>3,392.21</i>	<i>3,714.30</i>	<i>109.49%</i>
2. Financial investments	3,486.47	3,357.28	96.29%	<i>1.1. Current loans</i>	<i>1,387.77</i>	<i>1,488.40</i>	<i>107.25%</i>

ASSETS (billion VND)				RESOURCES (billion VND)			
Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning	Descriptions	Beginning Period	Reporting period	% Reporting vs Beginning
3. Short-term receivables	1,294.22	1,398.54	108.06%	1.2. Trade payables & other payables	1,012.93	1,018.86	100.59%
4. Provision for bad debts	(99.78)	(86.90)	87.09%	1.3. Tax and payables to State budget	88.46	169.07	191.12%
5. Inventory	232.67	331.07	142.30%	1.4. Others	903.05	1,037.96	114.94%
6. Provision for inventory	-	-	-	2.Non-current debts	5,067.35	5,754.38	113.56%
7. Other assets	404.68	495.98	122.56%	2.1.Non-current loans	4,540.43	5,375.53	118.39%
B. Non - current assets	11,192.48	13,210.15	118.03%	B. Equity	9,030.39	10,389.47	115.05%
1. Fixed assets	10,088.09	12,062.02	119.57%	1. Owner's contributed capital	3,236.51	3,560.13	110.00%
2. Construction in progress	4.74	7.11	150.07%				
3. Financial Investments	200.85	212.73	105.92%				
4. Provision for financial investments	-	-	-	2.Retained earnings	1,836.65	1,973.68	107.46%
5. Long-term receivables	161.54	177.41	109.83%	2.1. RE from previous period	864.21	880.44	101.88%
6. Other assets	737.26	750.88	101.85%	2.2.RE this period	972.44	1,093.23	112.42%
Total assets	17,489.95	19,858.15	113.54%	Total resources	17,489.95	19,858.15	113.54%

In general, total assets increased 13.54% due to the increase in long-term assets (fixed assets, long-term receivables and other long-term investments). Total resources increased the same rate due to the increase in short-term and long-term loans. The Corporation invested in fixed assets, and its owner's equity increased by 15% due to the undistributed profits of its subsidiaries in 2024, which were higher than in 2023.

*** Financial indicators**

No.	Indicators	Previous period	Reporting period
1	Liabilities/Total Capital (times)	0.48	0.48
2	Liabilities/Equity ratio (times)	0.94	0.91
3	Quick ratio (times)	1.79	1.70
4	Current ratio (Times)	1.86	1.79
5	General solvency ratio (times)	2.07	2.10
6	ROE (%)	14.3%	15.14%
7	ROA (%)	7.7%	7.87%
8	Profit After Tax/Total Revenue (ROS) (%)	12.8%	12.5%

The consolidated Liabilities/Total Capital Ratio as at 31st December 2024 was less than 1.

PVTrans' solvency as at 31st December 2024: although PVTrans' quick and current ratios in 2024 were lower than year 2023 due to the Corporation's asset investments, they still ensured a strong ability to meet liabilities, as reflected in the quick ratio of 1.7 times. The Consolidated general solvency ratio was 2.1 times higher than year 2023. ROE and ROA in 2024 were higher than year 2023, and The ROS ratio in 2024 was slightly lower than year 2023.

*** Analysis of asset structure and capital sources**

- Cash management (Cash, Term and Demand deposits at Banks, Advances):

The balance of cash and cash equivalents as at 31st December 2024 was VND 1,152 billion, including: VND 1.9 billion in cash, VND 555.6 billion in demand deposits, VND 594.5 billion in cash equivalents, VND 3,357 billion in savings deposits ranging from 1 month to 12 months at commercial banks, VND 20 billion in savings deposits over 12 months at commercial banks.

- Receivables management:

Short-term receivables as at 31st December 2024 increased VND 117 billion compared to the beginning of the year, of which trade receivables increased by VND 135 billion; other short-term receivables decreased VND 42 billion compared to the beginning of the year.

Provision for bad debts: VND 87 billion, decreased VND 13 billion compared to the beginning of year 2024.

- Material and goods management:

The inventory balance as at 31st December 2024 was VND 331 billion, increased VND 98 billion compared to the beginning of the year, including: The main materials were fuel (DO, FO), lubricants (LO) and essential spare parts and materials remaining on the means of transportation.

- Fuel and Oil Loss Management: None.

- Handling inventory surpluses and shortages: None.

- Fixed assets management (Tangible & Intangible fixed assets):

- The Corporation opened accounting books to monitor in details each type of fixed assets, quarterly and annually inspected and classified fixed assets in accordance with current regulations.

- The historical cost of tangible fixed assets as at 31st December 2024 was VND 19,816 billion, including: Management equipment; Means of transportation, Machinery and equipment; Buildings and structures.

- The historical cost of intangible fixed assets as at 31st December 2024 was VND 11.1 billion, including: computer software and network systems.

- As at 31st December 2024, the accumulated depreciation of tangible fixed assets was VND 7,756 billion and the accumulated depreciation of intangible fixed assets was VND 9.2 billion. The Corporation managed and depreciated fixed assets in accordance with the Circular No. 45/2013/TT-BTC dated 25th April 2013 of the

Ministry of Finance, guiding the regime of management, use and depreciation of fixed assets.

- Construction in progress:

The balance as at 31st December 2024 was VND 7.1 billion, increased VND 2.4 billion compared to the beginning of the year, mainly incurred at subsidiaries for vessel repair expenses.

- Liabilities management (current loans, non-current loans, others):

Total liabilities of the Corporation as at 31st December 2024 was VND 9,468 billion, increased VND 1,009 billion compared to the beginning of the year. Of which, current loans and financial leases was VND 1,488 billion; non - current loans and financial leases was VND 4,540 billion and other liabilities were VND 5,375 billion.

According to PVTrans' report, the Corporation had financial capacity to fully settle all outstanding liabilities as at 31st December 2023, 31st December 2024.

- Guarantees and entrusted investments: None.

- Provisions:

As at 31st December 2024, the short-term provision for payables was VND 286 billion and the long-term provision for payables was VND 69 billion, mainly periodic vessel maintenance costs of the Corporation and its subsidiaries.

- Obligations to the State Budget:

In 2024, the Corporation paid VND 564 billion in various taxes to the State Budget. Taxes and amounts payable to the State Budget as at 31st December 2024 was VND 169 billion. The Corporation and subsidiaries declared taxes and fulfilled tax obligations to the state budget in accordance with regulations.

- Profit distribution:

In 2024, the Corporation and subsidiaries allocated funds and distributed cash dividends in accordance with regulations after approval by the General Meeting of Shareholders.

- Other issues: None.

2. Performance results of the PVTrans (Consolidation)

Descriptions	Reporting period	Previous period	Comparison	
			Value (billion VND)	Ratio (%)
1. Net revenue	11,732.15	9,555.98	2,176.17	22.77
2. Cost of goods sold	9,288.35	7,717.48	1,570.86	20.35
3. Gross profit	2,443.80	1,838.50	605.31	32.92
4. Financial incomes	306.62	370.99	-64.37	-17.35
5. Financial expenses	574.08	466.30	107.78	23.11
<i>Of which, interest expenses</i>	<i>417.71</i>	<i>355.22</i>	<i>62.50</i>	<i>17.59</i>
6. Income from investment in associates	16.99	26.42	-9.42	-35.68

Descriptions	Reporting period	Previous period	Comparison	
			Value (billion VND)	Ratio (%)
7. Selling expenses	16.59	13.39	3.20	23.90
8. General & Administrative expenses	488.80	410.03	78.78	19.21
9. Other incomes	263.76	208.51	55.25	26.50
10. Other expenses	83.31	6.08	77.23	1.269.33
11. Total accounting profit before tax	1,868.39	1,548.61	319.78	20.65
12. Current corporate income tax expenses	396.90	310.11	86.79	27.99
13. Deferred corporate income tax expenses	1.86	17.00	-15.14	-89.07
14. Profit after tax	1,469.63	1,221.50	248.13	20.31

- Net revenue in 2024 reached VND 11,732 billion, increased VND 2,176 billion, equivalent to an increase 23% compared to prior year. Of which, transportation service revenue was the primary contributor.

- Financial incomes in 2024 reached VND 306 billion, decreased VND 64 billion, equivalent to a decrease 17% compared to prior year. The main reason of decrease was a significant decrease in interest income in 2024.

- Profit before tax in 2024 reached VND 1,868 billion, increased VND 319 billion, equivalent to an increase 21% compared to prior year.

- Profit after tax in 2024 reached VND 1,470 billion, increased VND 248 billion, equivalent to an increase 20.3% compared to prior year.

III. Issues to be noted in management, risk mitigation (if any).

The domestic and global economies are experiencing high inflation, which may lead to increased costs for certain goods and services. Therefore, the Corporation and subsidiaries need to consider timely solutions to mitigate the impact on their business operations.

IV. Overall assessment

The Board of Supervisors conducted the appraisal of the Corporation's audited financial statements in 2024 and concluded the specific results as follows:

- Revenue and profit before tax in 2024 of PVTrans both increased by 40% and 97% respectively compared to the plan; Revenue and profit before tax in 2024 of the parent company increased by 31% and 36%, respectively, compared to the plan assigned by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.

- In 2024, PVPrans preserved and developed equity, fully implemented measures to preserve capital associated with business activities: Strictly complied with regulations on capital and asset management, profit distribution, financial management, and accounting practices; fully allocate provisions as required.

- According to the Auditor's opinion on Corporation's separated and consolidated financial statements, these reports presented fairly, in all material

respects, the separated and consolidated financial position of the Corporation as at 31st December 2024, the separated and consolidated performance, and the separated and consolidated cash flows for the year ended 31st December 2024, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, accounting regime for enterprises and legal regulations relating to separated and consolidated financial reporting.

- The 2024 financial statements were reviewed by Deloitte Vietnam Co., Ltd. to collect data for the 2024 financial audit in accordance with the Corporation's Charter and the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.

- The Board of Supervisors agreed with the Auditor's opinion on the audit of the Corporation's separated and consolidated financial statements in 2024.

APPENDIX 03

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Business performance results and Audited financial statements for fiscal year 2024
of PetroVietnam Transportation Corporation**

**RESULTS OF 2024 BUSINESS PERFORMANCE
AND THE AUDITED FINANCIAL STATEMENTS FOR 2024**

1. Approval of 2024 Business Performance Results.

1.1 Business performance results in 2024 (Consolidation):

Unit: Billion VND

No.	Indicators	2024 Plan	2024 Actual
1	Revenue	8.800,0	12.302,5
2	Profit before tax	950,0	1.868,4
3	Profit after tax	760,0	1.469,6
4	Remittance to State Budget	354,0	645,1

1.2 Business performance results in 2024 (Parent Company):

Unit: Billion VND

No.	Indicators	2024 Plan	2024 Actual
1	Charter capital	3.916,2	3.560,1
2	Revenue	2.800,0	3.666,2
3	Profit before tax	560,0	760,2
4	Profit after tax	458,0	626,2
5	Remittance to State Budget	211,0	269,7

2. Approval of the Separate Financial Statements of the Parent Company and the 2024 Consolidated Financial Statements of PetroVietnam Transportation Corporation have been audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd. (attached).

APPENDIX 04

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Business plan for 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation**

**2025 BUSINESS PLAN
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION**

1. Business Plan Target:

Unit: Billion VND

No.	Indicators	Consolidation	Parent Company
1	Charter capital	4.699,4	4.699,4
2	Total revenue	10.300,0	3.000,0
3	Profit before tax	1.200,0	600,0
4	Profit after tax	960,0	482,0
5	Remittance to the State Budget	380,0	215,0
6	Expected dividend payout ratio based on 2025 business performance		10%

PVTrans shall strive for higher revenue and profit growth in 2025 compared to 2024, aiming for consolidated revenue of approximately VND 13,200 billion.

2. Investment Plan Targets of the Parent Company:

Unit: Billion VND

No.	Indicator	2025 Plan
I	Total investment capital	3.551,0
1	Vessel investment (*)	3.525,0
2	Procurement of equipment and fixed assets	11,0
3	Capital contribution to subsidiaries	15,0
II	Investment capital sources	3.551,0
1	Owner's Equity	1.261,0
2	Loans and Other	2.290,0

- (*) The total investment amount was converted based on a planned exchange rate is 25,000 VND/USD, The actual/settlement amount (in VND) will be calculated based on the actual exchange rate at the time of investment/settlement.

- Details were presented in the attached Appendix.

The General Meeting of Shareholders assigns/authorizes the Board of Directors to adjust the business plan (if necessary) in accordance with actual market conditions.

Appendix
2025 INVESTMENT PLAN OF THE PARENT COMPANY

(Attached to 2025 Business Plan of PetroVietnam Transportation Corporation)

No	Project Name	Deadweight Tonnage (DWT)	Unit	2025 Plan			Notes
				Amount	Owner's Equity	Loans and Others	
	Total (A+B+C)		Billion VND	3.551,0	1.261,0	2.290,0	
	Foreign Currency		Million USD	141,0	49,4	91,6	
	Local Currency		Billion VND	26,0	26,0	-	
A	Projects (*)		Million USD	141,0	49,4	91,6	
1	Ongoing Investment Projects						
1.1	Investment in 01 MR product oil tanker or 01 bulk carrier	- MR tanker 45k-55k DWT - Bulk carrier 25k-75k DWT	Million USD	29,0	10,2	18,8	<i>Ongoing Investment Project and Vessel Type Addition</i>
1.2	Investment in 02 MR product oil tankers or 01 Aframax crude oil tanker	- MR tanker 45k - 55k DWT - Aframax crude oil tanker 80k-120k DWT	Million USD	52,0	18,2	33,8	<i>Ongoing Investment Project</i>
2	New Investment project						
2.1	Investment in 01 large-sized LNG/VLGC Tanker or from 01 to 03 Vessels (crude oil tankers, product oil tankers, chemical tankers)	- Approximately 19k DWT to 140k DWT	Million USD	60,0	21,0	39,0	<i>New Investment Projects</i>
B	Procurement of fixed assets		Billion VND	11,0	11,0		
C	Financial investment (**)		Billion VND	15,0	15,0		
1	Ongoing project						
1.1	Additional capital contribution to Thăng Long Maritime		Billion VND	15,0	15,0		<i>Ongoing Projects</i>

Notes:

- The exchange rate applied for recording the investment portfolio at the time of 2025 plan approval is 25,000 VND/USD. The actual/settlement value (in VND) will be calculated based on the actual exchange rate at the time of investment/settlement;
- The loan structure will be updated based on the actual capital arrangements situation of each project;
- (*, **) PVTrans shall proceed with the investments only after completing all investment procedures in accordance with applicable laws, PVTrans's regulations, and proactively arranging funding to ensure investment efficiency.

APPENDIX 05

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHDCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Plan to increase charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion
through stock dividend issuance
of PetroVietnam Transportation Corporation**

**THE PLAN TO INCREASE CHARTER CAPITAL FROM VND 3,560
BILLION TO VND 4,699 BILLION THROUGH STOCK DIVIDEND
ISSUANCE OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION**

1. Legal basis

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;

Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of several articles of the Law on Securities 2019;

Pursuant to the Charter of PetroVietnam Transportation Corporation;

Pursuant to the 2024 business performance results of PetroVietnam Transportation Corporation.

2. Overview of PVTrans' Business Operation in 2024

In 2024, PVTrans proactively implemented flexible business strategies, capitalized on market opportunities, and overcame various challenges to ensure safe and effective operations. Under the leadership of the Board of Directors and with the concerted efforts of all employees and crew members, PVTrans successfully exceeded the key performance targets for 2024 as assigned by the General Meeting of Shareholders. Specifically:

➤ Consolidation:

Unit: Billion VND

No.	Indicator	2024		Completion Rate (%)
		Plan	Actual	
1	Total Revenue	8.800,0	12.302,5	140%
2	Profit Before Tax	950,0	1.868,4	197%
3	Profit After Tax	760,0	1.469,6	193%
4	Remittance to State budget	354,0	645,1	182%

In 2024, PVTrans recorded consolidated total revenue of VND 12,302.5 billion, fulfilling 140% of the annual plan. Profit before tax reached VND 1,868.4 billion (197% of the target), while profit after tax (PAT) amounted to VND 1,469.6 billion (193% of the target). Contributions to the State budget totaled VND 645.1 billion, achieving 182% of the planned figure.

➤ **Parent Company:**

Unit: Billion VND

No.	Indicator	2024		Completion Rate (%)
		Plan	Actual	
1	Total Revenue	2.800,0	3.666,2	131%
2	Profit Before Tax	560,0	760,2	136%
3	Profit After Tax	458,0	626,2	137%
4	Remittance to State Budget	211,0	269,7	128%

In 2024, the Parent Company recorded total revenue of VND 3,666.2 billion, achieving 131% of the target. Profit before tax reached VND 760.2 billion (136% of the target), and profit after tax (PAT) amounted to VND 626.2 billion (137% of the target). Contributions to the State budget reached VND 269.7 billion, fulfilling 128% of the annual plan.

In order to secure capital for production, business, and investment activities in 2025 and subsequent years, the Board of Directors of PVTrans respectfully proposes for the General Meeting of Shareholders' consideration and approval the plan to increase the charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion via share issuance for dividend payment.

3. Conditions for issuing of shares as dividend

Pursuant to Article 60 of Decree No.155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 detailing the implementation of certain provisions of the Law on Securities, the conditions for a public company to issue shares for dividend payment are as follows:

"Article 60. Conditions for to scrip issue by public companies

1. There is a scrip issue plan which is approved by the GMS.

2. The undistributed post-tax profit is sufficient to pay diviend according to the latest annual financial statement audited by an accredited audit organization. In case the issuer is a parent company, the distributed profit must not exceed the undistributed post-tax profit on the latest audited consolidated financial statement. In case the distributed profit is lower than undistributed post-tax profit on the consolidated financial statement and higher than the undistributed post-tax profit on the separate financial statement of the parent company, profit shall only be distributed after profits from subsidiary companies are transferred to the parent company

3. *There is a plan for settlement of fractional shares and fractional shares (if any) which is approved by the GMS or Board of Directors ... ”*

According to the audited separate financial statements of the Parent Company for the year 2024, conducted by Deloitte, the undistributed post-tax profit amounted to VND 1,348 billion. This amount is sufficient to facilitate the issuance of shares for dividend payment, thereby enabling the increase of PVTrans’s charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion. Therefore, upon approval of the proposed issuance plan by the General Meeting of Shareholders, PVTrans shall fully satisfy the statutory conditions required to implement the charter capital increase in accordance with prevailing laws and regulations..

4. Plan for stock dividend issuance

The share issuance plan to increase PVTrans’s charter capital from VND 3,560 billion to VND 4,699 billion is as follows:

- Type of shares to be issued: Common shares.
- Par value per shares: VND 10,000/share.
- Issuance method: Issuance of shares for stock dividend.
- Eligible shareholders: Existing shareholders of PVTrans listed in the shareholder registry at the record date.
- Record date for shareholders entitled to receive dividends: To be determined at an appropriate time based on market conditions, PVTrans’s business performance, and in compliance with applicable regulations.
- Charter capital before issuance: VND 3,560,126,380,000.
- Issuance ratio: 32% of charter capital, equivalent to 100:32 (every 100 shares owned, shareholders will receive 32 additional shares).
- Estimated number of shares to be issued: 113,924,043 shares.
- Estimated value of shares to be issued (at par value): 1,139,240,430,000 VND.
- Expected issuance timeline: 2025.
- Funding source: From the accumulated undistributed PAT of 2024, details as follows:

No.	Content	Value (VND)
1	Accumulated undistributed PAT as of 31/12/2024, including:	1.348. 683.379.656
-	<i>Accumulated undistributed PAT as of 31/12/2023</i>	<i>722.509.214.977</i>
-	<i>Undistributed PAT for 2024</i>	<i>626.174.164.679</i>
2	Capital increase amount	1.139.240.430.000
3	Remaining undistributed PAT after the capital increase (3) = (1) - (2)	206.442.949.656

- Rounding and handling of fractional shares: The number of additional shares issued shall be rounded down to the nearest whole number. Any fractional shares arising shall be cancelled.

5. Purpose of issuance: To supplement capital for PVTrans' business operations and development investment plans.

6. Delegate/authorize the Board of Directors to perform the following tasks:

- Proactively prepare and submit the application dossier for share issuance for dividend payment to the State Securities Commission of Vietnam (SSC) and other relevant authorities;

- Proactively revise the share issuance plan and other related documents as requested by the SSC and relevant authorities, in accordance with applicable laws and the Charter of the Corporation;

- Determine the appropriate timing for the capital increase and finalize the list of shareholders entitled to receive stock dividends;

- Complete the procedures for registering additional securities with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC), and for amending the listing with the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) for the entire number of newly issued shares under the approved plan;

- Amend and supplement the Charter in connection with the change in charter capital resulting from this issuance and update the business registration certificate in accordance with regulations;

- Carry out all necessary legal procedures and handle any arising matters to complete the share issuance for dividend payment in compliance with applicable laws.

APPENDIX 06

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-DHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Plan for profit distribution and fund appropriation for 2024
of PetroVietnam Transportation Corporation**

**THE PLAN FOR 2024 PROFIT DISTRIBUTION AND FUND APPROPRIATION
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION (PVTRANS)**

Unit: VND

No.	Content	Amount	Notes
I.	Retained earnings	1.348.683.379.656	
1	Retained earnings accumulated to the prior year end	722.509.214.977	
2	Retained earnings of the current year	626.174.164.679	
II.	Total amount to be distributed	1.347.130.252.674	
1	Stock Dividend Distribution from retained earning (*)	1.139.240.430.000	(32%/VDL)
2	Distributed to investment and development fund	170.319.372.793	
3	Distributed to bonus and welfare fund	31.308.708.234	
4	Distributed to leadership bonus fund	6.261.741.647	
III	Remaining profit after tax	1.553.126.982	= (I) – (II)

(*) Stock Dividend Distribution from Retained earnings of 2022, 2023 and 2024.

The General Meeting of Shareholders assigns the Board of Directors to proactively carry out necessary procedures to distribute profits in accordance with the approved plan and to determine the record date for finalizing the shareholder list eligible for receiving stock dividends in compliance with applicable regulations.

APPENDIX 07

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Selection of an independent auditing firm for the fiscal year 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation**

**SELECTION OF THE AUDIT FIRM FOR FINANCIAL STATEMENT IN 2025
OF PETROVIETNAM TRANSPORTATION CORPORATION**

1. The list of three independent audit firm for selection to provide auditing and review services for PVTrans' financial statements in 2025, specifically:

- Deloitte Vietnam Co., Ltd (DELOITTE)
- Ernst & Young Vietnam Co., Ltd (E&Y)
- PwC Vietnam Co., Ltd (PWC)

2. The General Meeting of Shareholders approves the Board of Directors to decide on selecting one of the three audit firm mentioned above to conduct audit the annual financial statement and review the mid-year financial statement for the fiscal year 2025 in accordance with current regulations.

APPENDIX 08

*(Attached to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders
No. 01-2025/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ dated April 15, 2025
of PetroVietnam Transportation Corporation)*

**Remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024
and Remuneration Plan for 2025**

REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE SUPERVISORY BOARD IN 2024 AND REMUNERATION PLAN FOR 2025

I. Implementation of remuneration, allowances, salaries and income of the Board of Directors (BOD) and the Supervisory Board (BOS) in 2024

1. For Independent BOD Members, Concurrent BOD Members and Concurrent BOS Members: The allowance for Independent BOD Members is VND 20,000,000/person/month; The remuneration of Concurrent BOD Members participating in management is VND 5,000,000/person/month; The allowance for Concurrent BOS Members is VND 9,000,000/person/month, in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders (GMS). The total amount of remuneration for BOD Members and BOS Members in 2024 is **VND 876,000,000**.

2. For Dedicated BOD Members and BOS Members, implementation follows Decree No. 53/2016/ND-CP dated June 13, 2016, issued by the Government, and Circular No. 28/2016/TT-BLDTBXH dated September 01, 2016, issued by the Ministry of Labor, Invalids, and Social Affairs, and PVTrans's regulations and salary, bonus and benefits. The total salary and income of Dedicated BOD Members (02 people) is **VND 3,395,867,856** and the Head of BOS is **VND 1,025,411,783**. Detailed information is published in the audited Financial Statements 2024.

The operating expenses of the BOD and BOS in 2024 are **VND 1,336,381,795** (including business-trip allowances, flight tickets, hotel costs and other expenses), which shall be included in the Company's general administrative expenses.

II. Plan for remuneration, allowances, salaries and income of the BOD and BOS in 2025

PVTrans has developed the plan for remuneration, allowances, salaries, and income of the BOD and BOS in 2025 based on implementation for remuneration, allowances, salaries, and income in 2024 and the 2025 Business plan; PVTrans's regulations and policies on salaries, bonus and remuneration as follows:

1. For Independent BOD Members, Concurrent BOD Members and BOS Members:
 - The allowance for Independent BOD Members is VND 20,000,000/person/month.
 - The remuneration for Concurrent BOD Members and BOS Members as follows:

+ Concurrent BOD Members (non-executive)	VND 20,000,000/person/month.
+ Concurrent BOD Members (executive)	VND 5,000,000/person/month.

+ BOS Members

VND 9,000,000/person/month.

- Bonus payments from the annual Executive Management bonus fund shall be reviewed and implemented by the BOD in accordance with the Regulations and Policies on remuneration, salary and bonus of the Company.

2. For Dedicated BOD and BOS Members: assign the BOD to implement in accordance with The 2025 Business Plan; the salary, remuneration and income in 2024 ; PVTrans's regulations and policies on salary, bonus and welfare regimes.

3. The operating expenses of the BOD and BOS in 2025 shall be implemented accordance with the Company's current regulations and be included in the Company's general administrative expenses.